

Tech Solution Provider

IAV-Nachhaltigkeitsbericht 2022



Inhalt

Vorwort	3				Vorwort
1 Unternehmensprofil	4				1 Unternehmensprofil
1.1 Unternehmensstruktur	5				
1.2 Tech Solution Provider & Change	7				
1.3 Purpose & Werte	8				
2 Nachhaltigkeitsmanagement	9				2 Nachhaltigkeitsmanagement
2.1 Externe Nachhaltigkeitsbewertungen	10				
2.2 Stakeholderengagement	10				
2.3 Wesentliche Themen	11				
3 Verantwortung für unser Geschäft	12				3 Verantwortung für unser Geschäft
IAV Polen	13				
3.1 Partnerschaftliche Zusammenarbeit	15				
3.2 Compliance Management	16				
3.3 Schutz von Daten und Informationen	18				
3.4 Chancen und Risiken	19				
4 Verantwortung für unsere Mitarbeitenden	20				4 Verantwortung für unsere Mitarbeitenden
Leadership Journey	21				
4.1 Attraktive Arbeitsbedingungen	23				
4.2 Sozialpartnerschaft und betriebliche Mitbestimmung	24				
		4.3 Qualifizierung	24		
		4.4 Diversität	25		
		4.5 Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	26		
		5 Verantwortung für die Umwelt	27		5 Verantwortung für die Umwelt
		IAV Elcty	28		
		5.1 Nachhaltigkeit durch Technologie & Engineering	30		
		5.2 Umweltmanagement bei IAV	31		
		5.3 Kontinuierliche Umweltaspektanalyse	31		
		6 Verantwortung für die Gesellschaft	35		6 Verantwortung für die Gesellschaft
		Digital Lab & WonderVision	36		
		6.1 Zukunft der Mobilität	38		
		6.2 Sponsoring und Spenden	39		
		7 Nachhaltigkeitskennzahlen	40		7 Nachhaltigkeitskennzahlen
		Anhang	45		Anhang
		Kontakt und Impressum	50		Kontakt und Impressum



Vorwort



Dr. Uwe Horn
CEO und
Arbeitsdirektor
IAV GmbH

Katja Ziegler
Kaufmännische
Geschäftsführerin
IAV GmbH

Liebe Leser:innen,

die Automobilindustrie erfindet sich gerade neu. Der Hochlauf der E-Mobilität, die steigende Bedeutung von Software, die Digitalisierung der Fahrzeugentwicklung, aber auch die Veränderungen der automobilen Service-welt erfordern Offenheit, Mut und eine völlig andere Denkweise. Was unsere Kunden brauchen, sind starke Partner, die wissen, was die Welt von morgen bewegt. Partner wie wir bei IAV.

[2-22] Was lernen wir aus den Anforderungen an die zukünftige Mobilität? Nachhaltiger Wandel ist nicht nur möglich. Nachhaltiger Wandel ist auch machbar. Zugegeben, das aktuelle Tempo ist hoch und die Komplexität der automobilen Transformation stellt die Player vor massive Herausforderungen.

Herausforderungen, die wir bei IAV vielmehr als Chance begreifen. Denn wer in einem hochkompetitiven Marktumfeld Support nach Lastenheft liefert, bleibt irgendwann auf der Strecke. Unsere Kunden erwarten mehr von uns. Deshalb digitalisieren und automatisieren wir unsere Entwicklungsmethoden, fokussieren uns auf Systemanforderungen, übernehmen Gesamtsystemverantwortung und bauen unsere Technologiekompetenz, Flexibilität und Autonomie nachhaltig und effizient aus. Genau das produziert Mehrwert von uns für unsere Kunden.

Als Tech Solution Provider verstehen wir uns also nicht mehr ausschließlich als Entwicklungspartner, der die Anforderungen der Kunden verlässlich abarbeitet. Wir nutzen unser technologisches Know-how, um mit Systemverständnis und Integrationskompetenz proaktiv

Lösungen für unsere Kunden zu entwickeln, aber auch um eigene Lösungen am Markt zu platzieren, und das mit deutlich höherer Geschwindigkeit.

Agieren statt reagieren: Das ist ein Wandel im Selbstverständnis unseres Leistungsangebots und Werteversprechens. Dabei gewinnt Nachhaltigkeit enorm an Bedeutung. Jeden Tag und in allen Dimensionen: ökologisch, ökonomisch und sozial.

Nachhaltigkeit ist ein elementarer Bestandteil unserer Hightech-DNA. Wir müssen, wir können und wir wollen Verantwortung übernehmen, und zwar weltweit für unsere Entwicklungen, unsere Produkte und unsere Services. Damit kommen wir nicht nur den Erwartungen unserer Kunden nach. Wir folgen in erster Linie unserem eigenen Anspruch, nämlich: das, was wir tun, nachhaltig zu tun. Für unser Geschäft und unsere Mitarbeitenden, aber auch für die Umwelt und die Gesellschaft.

Erfahren Sie in den folgenden Kapiteln, wie wir Tech mit Solution unternehmerisch denken, um als Provider die Zukunft nachhaltig verantwortlich zu gestalten.

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



1 | Unternehmensprofil

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



1 | Unternehmensprofil

[2-6] Die IAV-Gruppe entwickelt seit 1983 innovative Konzepte und Technologien für die Mobilität der Zukunft. IAV versteht sich dabei als Teil eines tiefgreifenden Wandels in der automobilen Wertschöpfung. Dabei bewährt sich das Engineering von IAV herstellerübergreifend in Fahrzeugen auf der ganzen Welt. Mit 40 Jahren Erfahrung und einem hohen Kompetenzspektrum bringt IAV das Beste aus unterschiedlichsten Welten zusammen: Automotive- und IT-Welt, Hardware- und Softwarewelt, Produkt- und Servicewelt.

Die Bedürfnisse der Kunden sind im dynamischen Wandel. Deshalb richtet sich IAV gemäß den wachsenden und immer komplexeren Anforderungen neu aus. IAV setzt sich ein neues strategisches Zielbild und entwickelt sich weiter – vom Engineering-Partner zum Tech Solution Provider, der für die Kunden auch mit eigenen Lösungen einen Mehrwert schafft.

Als Tech Solution Provider setzt IAV Benchmarks mit modernsten Entwicklungsmethoden und bringt Technologien vollumfänglich in Serie. IAV antizipiert mit Systemverständnis und Integrationskompetenz proaktiv Lösungen für die drängendsten Probleme der Kunden.

Die IAV-Gruppe entwickelt ganzheitliche, premiumgerechte Lösungen weit über die Grenzen des Fahrzeugs hinaus. Zu den Kernkompetenzen gehören schlüsselfertige Lösungen in allen Bereichen der Software-, Fahrzeug- und Antriebsstrangentwicklung. Dabei ermöglichen es die Expertise und die breite Themenvielfalt von IAV, Synergien zu heben und Methoden und Technologien in neue Branchen wie die Agrar- und Energiewirtschaft zu transferieren.

Zu den Kunden von IAV zählen weltweit fast alle namhaften Automobilhersteller und Zulieferer sowie namhafte Unternehmen anderer Branchen. Sie erwarten technologische Impulse für die Zukunft und Entwicklungsdienstleistungen auf allerhöchstem Niveau. Hierbei hat IAV zu allen wesentlichen

Zukunftsthemen, die die Branche derzeit massiv beschäftigen, frühzeitig tiefgreifende Expertise aufgebaut, ganz gleich ob E-Mobilität, Konnektivität oder automatisiertes Fahren.

Nachhaltigkeit ist in der Mission des Tech Solution Providers fest verankert: Mit exzellenten technologischen Lösungen will IAV die Welt zum Besseren bewegen. Die Grundlage bilden die Werte von IAV, sie sind ein Versprechen, Innovationskraft für nachhaltigen Fortschritt einzusetzen und aktiv Verantwortung zu übernehmen. Insofern werden Unternehmensentscheidungen unter Berücksichtigung von ökonomischen, ökologischen und sozialen Aspekten getroffen.

1.1 Unternehmensstruktur

[2-1] [2-6] [2-7] [2-8] [2-9] [3-1] Die IAV-Gruppe ist mit rund 7.700 Mitarbeitenden im Berichtsjahr 2022 einer der führenden Engineering-Partner der Automobilindustrie und Mobilitätsbranche. Muttergesellschaft der Gruppe ist die IAV GmbH Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr mit Sitz in Berlin (IAV/IAV GmbH). Allein bei ihr waren rund 7.000 Mitarbeitende in 2022 angestellt. Über ihre sechs deutschen und sieben ausländischen Tochtergesellschaften in Europa, Asien sowie Nord- und Südamerika ist IAV weltweit in zehn Ländern vertreten.

Die IAV GmbH wird in Deutschland operativ vor allem durch ihre drei Tochtergesellschaften IAV Fahrzeugsicherheit GmbH & Co. KG, consulting4drive GmbH und TRE GmbH unterstützt, die auf Fahrzeugsicherheitsthemen, Beratungsleistungen rund um neue Mobilitätskonzepte und Fahrwerksthemen spezialisiert sind. Die CPU 24/7 GmbH wurde im Berichtsjahr 2022 auf die IAV GmbH verschmolzen.

IAV erbringt an 15 Standorten in Deutschland Entwicklungsleistungen für die Automobilindustrie und ihre Systemzulieferer sowie weitere innovationsorientierte Industrien (z. B. Energieversorgung, Wasserwirtschaft, Landtechnik und Robotik). Schwerpunkte bilden dabei die drei Entwicklungszentren in Berlin, Gifhorn und Chemnitz/Stollberg.

Außerhalb Deutschlands ist IAV mit Tochtergesellschaften in Polen, Frankreich, Schweden, China, Japan und Korea sowie in den USA und in Brasilien aufgestellt. Eine strategische Vernetzung der internationalen Standorte wird dabei konsequent vorangetrieben.

Von gleicher Bedeutung für die Zukunftssicherung des Unternehmens ist eine hohe Qualität der Arbeitsprozesse und der Arbeitsergebnisse. Qualitatives Wachstum steht im Einvernehmen mit den Gesellschaftern und dem Aufsichtsrat im Mittelpunkt aller Anstrengungen des IAV-Managements und der Mitarbeitenden. Die IAV GmbH trägt als Konzernmutter dafür Sorge, dass die Unternehmensziele nicht nur in Deutschland, sondern in der gesamten IAV-Gruppe umgesetzt werden können. Dazu legt sie die strategische Ausrichtung der Tochtergesellschaften weltweit fest und überwacht ihre Umsetzung durch die Managements vor Ort.

Die IAV GmbH unterstützt ihre Tochtergesellschaften, indem sie zentrale Leistungen wie Controlling, Rechnungswesen, Finanzierung, Recht, Marketing, Unternehmenskommunikation und IT-Dienstleistungen konzernübergreifend anbietet.

Die IAV GmbH ist der wesentliche Leistungserbringer im Konzern und trägt überwiegend zum Konzernergebnis bei.

Kennzahlen IAV-Gruppe

	Einheit	2020	2021	2022
Gesamterträge	Mio. €	923,3	883,4	908,4
Materialeinsatz	Mio. €	66,2	54,0	76,3
Betriebsergebnis	Mio. €	12,4	22,9	24,6
Umsatzrendite	%	0,6	2,5	2,4

Unternehmensführung

[2-1] [2-9] [2-10] [2-11] [2-12] [2-13] [2-18] IAV ist als Konzern strukturiert. Alle Gesellschaften des IAV-Konzerns werden vor Ort entsprechend den jeweiligen gesetzlichen Vorgaben durch eigenständige Managements geleitet und vertreten. Konzern-Muttergesellschaft ist die IAV GmbH. Die Gesellschafter der IAV GmbH sind Hersteller und Zulieferer aus dem Automobilbereich.

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



1 | Unternehmensprofil

Der Gesellschafterkreis der IAV GmbH bestand im Berichtszeitraum aus folgenden Gesellschaftern:

Volkswagen AG	50 %
Schaeffler Technologies AG & Co. KG	10 %
SABIC Innovative Plastics B.V.	10 %
Continental Automotive GmbH	10 %
Vitesco Technologies GmbH	10 %
IAV GmbH	10 %

Als Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach deutschem Recht verfügt die IAV GmbH aufgrund ihrer Beschäftigtenzahl neben der Gesellschafterversammlung und der aktuell zweiköpfigen Geschäftsführung über einen paritätisch mitbestimmten Aufsichtsrat. Die Gesellschafterversammlung und die Geschäftsführung werden zudem durch einen freiwillig gebildeten Beirat beraten.

Die Geschäftsführung der IAV GmbH ist aktuell wie folgt aufgestellt:

Dr. Uwe Horn
Vorsitzender der Geschäftsführung (CEO) und Arbeitsdirektor

Katja Ziegler
Kaufmännische Geschäftsführerin (CFO)

Die Geschäftsführung gewährleistet die Handlungsfähigkeit der Gesellschaft, indem sie die IAV GmbH nach außen vertritt und deren Geschäfte leitet. Sie steht dazu regelmäßig mit dem Aufsichtsrat und dem Beirat der Gesellschaft in Kontakt. Die Geschäftsführung informiert den Aufsichtsrat und den Beirat quartalsweise in Berichten sowie in den zweimal jährlich stattfindenden Sitzungen umfassend über die wirtschaftliche Lage und die Entwicklung des Unternehmens.

Der Aufsichtsrat berät die Geschäftsführung und überwacht ihre Tätigkeit. Entsprechend den Vorgaben des Mitbestimmungsgesetzes besteht der Aufsichtsrat aus zwölf Mitgliedern, von denen sechs Mitglieder durch die Arbeitnehmer:innen gewählt und sechs Mitglieder durch die Gesellschafter entsendet werden. Vorsitzender des Aufsichtsrats ist aktuell Dr. Nikolai Ardey.

Die letzte Aufsichtsratswahl fand im Geschäftsjahr 2018 statt. Im Geschäftsjahr 2023 finden regulär Neuwahlen statt. Der Beirat der IAV GmbH besteht ausschließlich aus Vertretern der Gesellschafter und ist entsprechend der Struktur des Gesellschafterkreises aufgestellt. Der Beirat berät die Gesellschafterversammlung und die Geschäftsführung. Seine Aufgabe besteht insbesondere in der Erarbeitung von Empfehlungen für die strategische Ausrichtung und die Budgetplanung von IAV.

Die Gesellschafterversammlung ist das oberste Willensbildungsorgan der IAV GmbH, in dem die Anteilseigner gemeinschaftlich wesentliche Struktur- und Grundsatzentscheidungen treffen. Die Rechte und Pflichten der genannten Organe und des Beirats ergeben sich aus gesetzlichen Bestimmungen, aus der Satzung der IAV GmbH und aus den Geschäftsordnungen für die Geschäftsführung, den Aufsichtsrat und den Beirat.

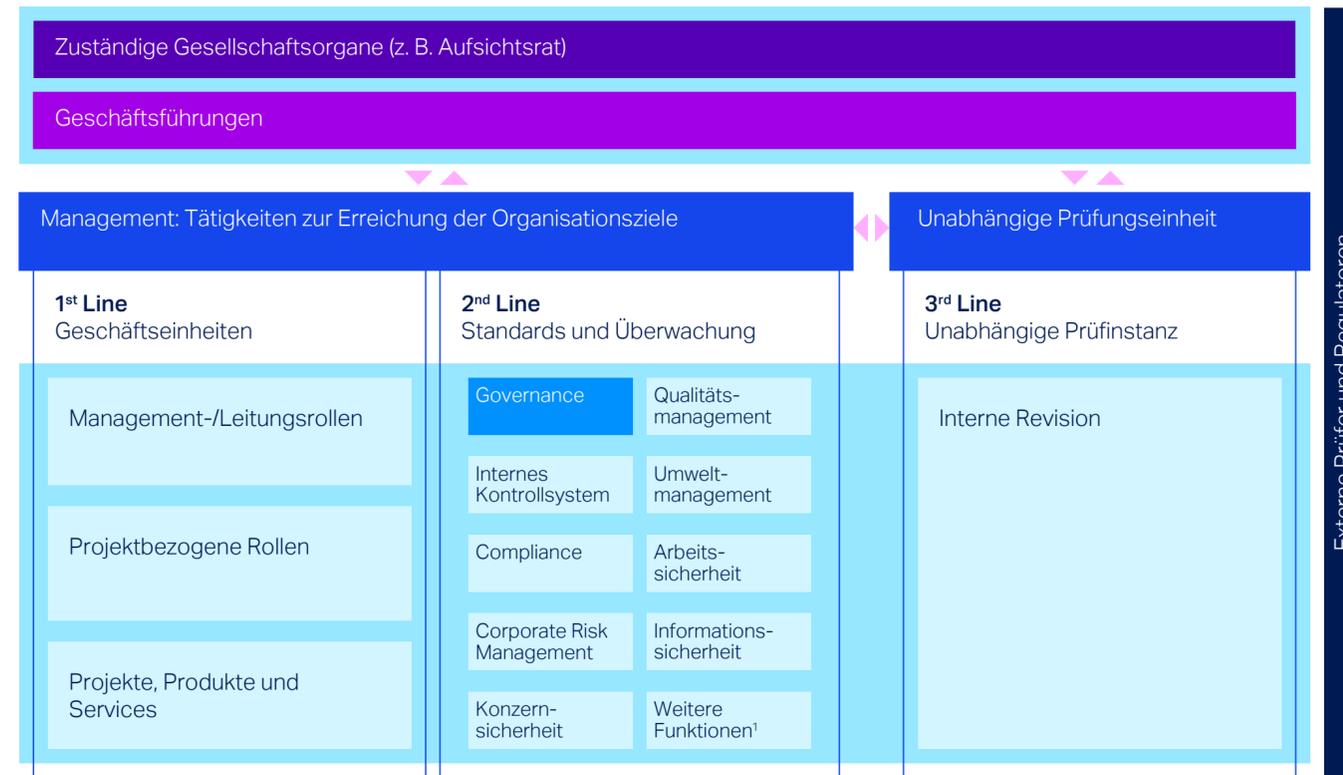
Governance, Risk und Compliance (GRC)

[2-23] Zur wirksamen Risikosteuerung hat IAV seit 2019 einen systematisch und über die gesamte IAV-Gruppe agierenden Steuerungs- und Kontrollrahmen nach dem anerkannten Three-Lines-of-Defense-Modell als sogenanntes GRC-Haus etabliert.

Die Weiterentwicklung der internen Strukturen orientierte sich am Standard des Institute of Internal Auditors (IIA) und sieht drei das Unternehmen stützende „Lines“ vor, die als Verteidigungslinien zur Minimierung von Risiken fungieren.

In der 1st Line findet das operative Geschäft statt. Jede Organisationsein-

heit identifiziert und beurteilt Risiken im Rahmen ihrer tagtäglichen Arbeit und ergreift geeignete Maßnahmen. Zu diesem Zweck kann sie auf Richtlinien, Handbücher und Methoden zurückgreifen, die in der 2nd Line (z. B. durch Compliance und Qualitätsmanagement) erarbeitet werden. Diese zweite Linie unterstützt und überwacht gleichzeitig auch bei der Einhaltung definierter Standards. Die 3rd Line besteht aus der internen Revision. Sie agiert vom Tagesgeschäft losgelöst. Hier findet in Form von Revisionsprüfungen ein unabhängiger und objektiver Blick auf das gesamte Unternehmen statt. Für die IAV GmbH ist die Geschäftsführung dafür verantwortlich, dass das Zusammenspiel aus den drei Verteidigungslinien funktioniert. Und sie ist gefordert, das verantwortungsvolle Verhalten im Umgang mit Risiken selbst vorzuleben. Kontrolliert wird die Geschäftsführung in ihrer Arbeit vom Aufsichtsrat als gesetzlichem Überwachungs- und Beratungsorgan. Im Jahr 2022 wurde bei IAV ganz im Sinne der Aktualisierung des IIA-Three-Lines-Standards die Zusammenarbeit der Akteure in den drei Lines gestärkt und das Berichtswesen überarbeitet; es wurden Synergien bei Assessments gehoben und zudem die Weichen gestellt, um zukünftig über einen erhöhten Digitalisierungsgrad Effizienzsteigerungen zu erreichen.



Das GRC-Haus

¹ zum Beispiel Rechtsabteilung, Personalwesen

- Vorwort
- 1 | Unternehmensprofil
- 2 | Nachhaltigkeitsmanagement
- 3 | Verantwortung für unser Geschäft
- 4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden
- 5 | Verantwortung für die Umwelt
- 6 | Verantwortung für die Gesellschaft
- 7 | Nachhaltigkeitskennzahlen
- Anhang
- Kontakt und Impressum



1 | Unternehmensprofil

1.2 Tech Solution Provider & Change

Mehr Verantwortung in der Mobilitätswende

[2-6] IAV blickt auf eine 40-jährige Erfolgsgeschichte als Engineering-Dienstleister zurück. In dieser Zeit wurden herausragende technologische Lösungen für Automobilhersteller entwickelt und zahlreiche Innovationen für den Mobilitätssektor in Serie gebracht.

Um den massiven Herausforderungen der Automobilindustrie zu begegnen und auch künftig partnerschaftlich, impulsgebend und begeistert für unsere Kunden tätig zu sein, hat sich das Unternehmen im vergangenen Jahr neu aufgestellt. Unsere Vision von IAV als „Tech Solution Provider“ treibt uns hierbei an und sichert unsere Zukunft – nachhaltig und resilient.

Was bedeutet Tech Solution Provider?

Tech: Wir fokussieren uns auf die modernsten Technologien.

Solution: Wir bringen Konzepte und Technologien gesamthaft in Serie.

Provider: Wir antizipieren die Herausforderungen unserer Kunden frühzeitig.

Wertversprechen

Komplexitätsbeherrschung

Systemverständnis

Integrationskompetenz

Lösungsorientierung

Hohe Geschwindigkeit

Digitalisierte und automatisierte Entwicklungsmethoden

Als Tech Solution Provider fokussiert sich IAV auch künftig auf die modernsten Technologien, wie beispielsweise KI-basierte Entwicklungsmethoden zur Automatisierung von Entwicklungsprozessen oder zur prädiktiven Instandhaltung. So setzen wir auch künftig Benchmarks für uns und unsere Kunden und bewegen die Welt durch Technologie und Engineering zum Besseren. Hierbei erklimmen wir jedoch die nächste Stufe der Evolution und entwickeln uns vom Premium-Partner proaktiv zum Gesamtlösungsanbieter.

Als Tech Solution Provider bringt IAV Konzepte und Technologien bis in die Serie. Unsere Lösungen setzen wir mit sämtlichen genehmigungsrelevanten Funktionen vollständig bis zum Ende um. Dabei trauen wir uns auch über den Beginn der Serienfertigung hinaus eine Technologieverantwortung zu und differenzieren uns so von unseren Wettbewerbern. Wir sehen uns in der Verantwortung und unsere Kunden messen uns daran.

Als Tech Solution Provider antizipiert IAV die Herausforderungen seiner Kunden frühzeitig. Wir detektieren Marktpotenziale und bieten eigene Lösungen an. Unsere Kunden erwarten von uns ein proaktives Lösungsmanagement, das ihnen dabei hilft, eigene Prozesse und Produkte zu optimieren, und hierfür stehen wir verantwortungsvoll ein. Schon heute sorgen wir mit unserer Technologiebegeisterung für sauberere Luft und mehr Sicherheit und Effizienz im Verkehr. Durch uns können sich Menschen in der Welt von morgen immer besser fortbewegen und sich wohl fühlen. Diesen positiven Impact auf Umwelt und Gesellschaft wollen wir noch verstärken durch eigene Lösungen, mit denen wir diesen Mehrwert generieren.

Change als Chance

Hinter der zukunftsentscheidenden Veränderung von IAV stehen nicht nur erstklassige Technologien und Prozesse, sondern die Menschen, die IAV mit ihrer Kompetenz und Erfahrung ausmachen. Daher kann der nachhaltige Weg zum Tech Solution Provider nur gemeinsam mit der Belegschaft gelingen. Diesem Grundsatz folgend hat sich IAV dazu verpflichtet, ein umfassendes Change-Projekt zu starten und kontinuierlich umzusetzen.

Mit vielfältigen Formaten und Methoden soll das Zielbild des Tech Solution Providers bei IAV zum Leben erweckt werden. Eine Schlüsselrolle spielen Führungskräfte, die mit ihren Gestaltungsmöglichkeiten ein Vorbild für ihre Mitarbeitenden sind. IAV unterstützt sie bei dieser wichtigen Funktion durch praxisorientierte Werkstatt-Veranstaltungen und individuelle Coachings. Fokus des Coachings für Führungskräfte war, sie zu befähigen, sich selbst anhand unseres Leadership-Leitbildes weiterzuentwickeln und ihre Mitarbeitenden im Veränderungsprozess mitzunehmen.

Ein weiterer Fokus liegt auf allen IAV-Mitarbeitenden. Diese wurden durch regelmäßige Tech-Solution-Provider-Roadshows und die Tech-Solution-Provider-Best-Practice-Serie informiert. Die Feedbackmöglichkeiten und der Dialog waren dabei ein wesentliches Instrument, um den Informationsfluss in Richtung der Mitarbeitenden, aber auch zurück zum Unternehmen zu gewährleisten. Es fanden seit Anfang 2022 insgesamt zehn Roadshows statt, wovon vier einen Fokus auf die internationalen Landesgesellschaften legten. In jeder Roadshow war die Geschäftsführung prominent mit wesentlichen Kernbotschaften vertreten. In Break-out-Sessions und Solution-

Workshops konnten sich die Mitarbeitenden intensiv mit Fokusthemen beschäftigen. Die Fokusthemen waren vielfältig und erstreckten sich von langfristiger Weiterbildung des Unternehmens über Leadership und Kultur bis hin zu Geschäftsmodellen und Future Technologies.

Trotz umfassender Begleitung kann der Transfer der Unternehmensvision auf den eigenen Arbeitsalltag herausfordernd sein. Um dieser Herausforderung zu begegnen, hat IAV ein Netzwerk aus 20 speziell geschulten Change Agents ins Leben gerufen. Change Agents sind einem Wirkungsbereich zugeordnet und können so zielgerichtet den Bedürfnissen und Erwartungen der Mitarbeitenden begegnen. Sie zeichnen sich durch eine hohe Veränderungsbereitschaft, ein großes Netzwerk und ein breites Wissen über die strategische Entwicklung der Organisation aus. Die dadurch bewirkte Innovationskraft und Lösungsorientierung schreiben heute schon Erfolgsgeschichten.

Der vorliegende Bericht zeigt anhand von vier besonderen Highlight-Projekten, wie IAV als Tech Solution Provider schon heute ökologische, ökonomische und soziale Wertbeiträge leistet, um die Welt zum Besseren zu bewegen.

Tech Solution Provider – Best Practices

Verantwortung für unser Geschäft:

IAV Polen

Verantwortung für unsere Mitarbeitenden:

Leadership Journey

Verantwortung für die Umwelt:

IAV Elcty

Verantwortung für die Gesellschaft:

Digital Lab und WonderVision

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



1.3 Purpose & Werte

[2-13] [2-23] Wie ein Unternehmen mit den Veränderungen umgeht, die die Automobilbranche aktuell erlebt, ist auch von seiner Kultur geprägt. Es braucht klare Leitplanken, um erfolgreich durch die Veränderungen zu navigieren. Dabei unterstützen uns unser Purpose und unsere Werte.

Unser Purpose

„Wir bewegen die Welt durch Technologie und Engineering zum Besseren.“

Unsere Werte

Verantwortung – wir übernehmen Verantwortung.

Kundenorientierung – wir machen das. Für unsere Kunden.

Technologiebegeisterung – wir I(i)eben Technologie und Engineering.

Exzellenzanspruch – wir sind Best in Class.

Innovationskraft – wir gestalten und verwirklichen Ideen.

Persönlichkeit – wir alle sind IAV.

Partnerschaftlichkeit – wir gewinnen gemeinsam.

Purpose und Werte sind die Grundlage der IAV-Kultur. Jede einzelne Entscheidung muss sich daran messen lassen, ob sie im Einklang mit den Zielen, Idealen und der Unternehmenskultur steht. Im Jahr 2022 lag der Fokus darauf, den Purpose und die Werte im Unternehmen sichtbar zu verankern. Dafür wurden zahlreiche interaktive Formate mit den Mitarbeitenden durchgeführt.

Ein Highlight war die Mitwirkung an der unternehmensweiten Tech-Solution-Provider-Roadshow. Bei dieser fand ein aktiver Austausch mit den Mitarbeitenden von IAV zum Thema Kultur statt. Mit Hilfe dessen wurden weitere Maßnahmen ausgearbeitet und umgesetzt.

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



2 | Nachhaltigkeitsmanagement

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



2 | Nachhaltigkeitsmanagement

[2-22] [2-12] [2-13] IAV verfolgt die zentrale Zielstellung, sich für ökonomische, ökologische und soziale Aspekte einzusetzen. Denn: Eine nachhaltige Wertschöpfung trägt zur langfristigen Entwicklung des Unternehmens bei. Aus diesem Grund wurde die stetige Weiterentwicklung des Nachhaltigkeitsmanagements in den strategischen Rahmen von IAV aufgenommen.

Die Gesamtverantwortung für Nachhaltigkeit bei IAV obliegt der Geschäftsführung. Sie folgt dem Prinzip einer verantwortungsvollen Unternehmensführung bei der Umsetzung und regelmäßigen Anpassung der eingesetzten Managementsysteme für das gesamte Unternehmen.

Um der zunehmenden Verrechtlichung von Nachhaltigkeit proaktiv zu begegnen, wurde das Nachhaltigkeitsmanagement zum 1. Januar 2023 in den Fachbereich Compliance & Integrity überführt. Neben einer ganzheitlichen Verankerung im Unternehmen wird der Fokus auf der Ausarbeitung einer ESG-Strategie (Environment, Social, Governance) liegen.

Mit dem IAV Code of Conduct werden Nachhaltigkeit und Umweltschutz bereits als essenzieller Verhaltensgrundsatz für alle Mitarbeitenden konkretisiert. Zudem ist Nachhaltigkeit in weiteren internen Richtlinien integriert. Die GRC-Organisation als übergreifender Steuerungs- und Kontrollrahmen sorgt für die Durchdringung im Unternehmen.

2.1 Externe Nachhaltigkeitsbewertungen

IAV nimmt aktiv an externen Ratings und Rankings teil, um die Nachhaltigkeitsleistung für Kunden und Kapitalgeber transparent und nachvollziehbar darzulegen. Ziel ist es, nicht nur notwendige Voraussetzungen zu erfüllen, sondern dem Exzellenzanspruch auch in diesem Kontext gerecht zu werden. Zusätzlich helfen die erzielten Ergebnisse dabei, Vergleiche mit Wettbewerbern anzustellen, Verbesserungspotenziale umzusetzen und nachhaltige Trends zu erkennen.

Im Geschäftsjahr 2022 hat IAV die Bewertung von EcoVadis erneut erfolgreich durchlaufen und mit einem Ergebnis von 62 Punkten den Silberstatus bestätigt. EcoVadis bewertet die Nachhaltigkeitsleistung von Lieferanten in globalen Lieferketten anhand von vier Kategorien: Umwelt, Arbeitnehmer- und Menschenrechte, Ethik und Lieferantenmanagement.

2.2 Stakeholderengagement

[2-28] [2-29] [3-1] Die Anforderungen von internen und externen Anspruchsgruppen (Stakeholder) sind wesentliche Motivatoren und wichtige Impulse für die kontinuierliche Verbesserung bei IAV. Stakeholder sind alle Personen, Gruppen oder Institutionen, die die Geschäftstätigkeit von IAV beeinflussen oder von ihr beeinflusst werden. Die Identifizierung und Auswahl der Stakeholder orientiert sich an den Prinzipien des Stakeholder-Engagement-Standards AccountAbility 1000 (AA1000SES).

IAV steht im direkten und stetigen Austausch mit dem Umfeld und nimmt diesen Dialog gewissenhaft wahr. Ein Austausch findet auf allen Ebenen des Unternehmens statt:

- Key-Account-Management in Kundenprojekten
- Beteiligung an Forschungsprojekten mit staatlichen und privaten Partnern
- Mitgliedschaft in Verbänden und Initiativen

Im Geschäftsjahr 2022 war IAV unter anderem Mitglied in folgenden Verbänden:

BVL – Bundesvereinigung Logistik e. V.

BVMW – Bundesverband mittelständische Wirtschaft
Unternehmerverband Deutschlands e. V.

Deutsches Verkehrsforum e. V.

DIN Deutsches Institut für Normung e. V.

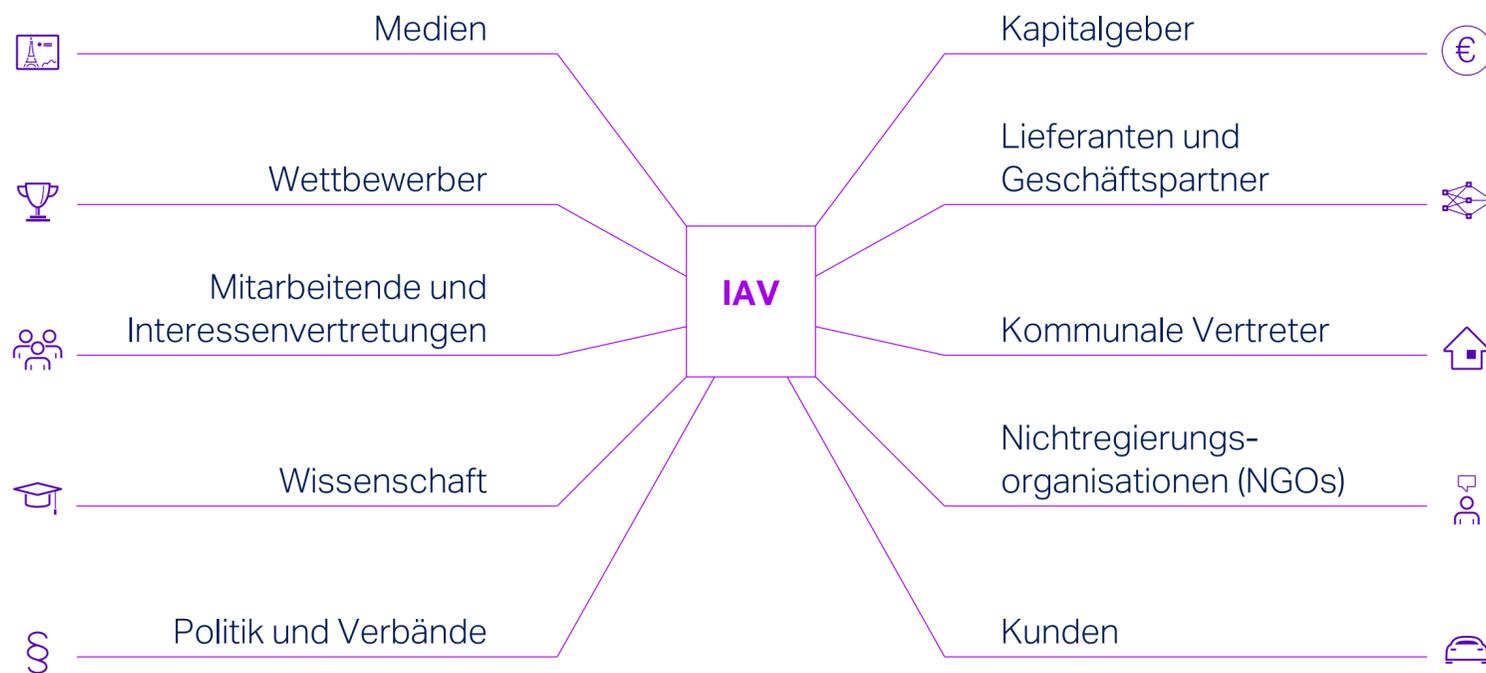
Förderverein Technologiestiftung e. V. (TSB)

Innovative Fahrzeugantriebe Berlin-Brandenburg

VBKI Verein Berliner Kaufleute und Industrieller e. V.

VDA Verband der Automobilindustrie e. V.

Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau e. V.



Stakeholder von IAV

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



2 | Nachhaltigkeitsmanagement

Einen wertvollen Beitrag zur strategischen, technologischen und gesellschaftlichen Ausrichtung erhält IAV durch die intensive Beziehung zu seinen Beiräten. Hierzu finden regelmäßige Strategietage mit den Vertretern von Hauptkunden und der Geschäftsführung statt. Auch die Teilnahme an technologisch führenden Messen und Konferenzen bietet wertvolle Impulse.

Zudem gestaltet IAV auch selbst Veranstaltungen: Als Partner des 12. Future Mobility Summits 2022, ausgerichtet durch den Berliner Tagespiegel, diskutierten wir mit hochkarätigen Sprecher:innen aus Politik, Wissenschaft, Wirtschaft und Zivilgesellschaft, wie Mobilität einfacher, komfortabler und klimafreundlicher werden kann.

IAV legt Wert auf eine aktive Einbindung von Mitarbeitenden und deren Vertretern in die Gestaltung und Wahrnehmung der gesellschaftlichen Verantwortung des Unternehmens. Die Beteiligung von Mitarbeitenden und Betriebsräten ist Bestandteil der Unternehmenskultur und liefert wertvolle Beiträge. Die Geschäftsführung informiert regelmäßig die Mitarbeitenden über aktuelle Entwicklungen und über die wirtschaftliche Lage. Die Kommunikation erfolgt unter anderem über den zweimonatlich erscheinenden internen Newsletter „Driver’s Seat“ sowie kontinuierlich über das Intranet. Im Rahmen der regelmäßig an allen Betriebsstätten stattfindenden Betriebsversammlungen berichtet die Geschäftsführung über die Lage und über Herausforderungen des Unternehmens. Bei diesen Gelegenheiten können Mitarbeitende direkt Fragen an die Geschäftsführung stellen.

2.3 Wesentliche Themen

[3-1] [3-2] Um stets den wichtigsten Herausforderungen in einem von hoher Dynamik geprägten Umfeld zu begegnen, führt IAV regelmäßig eine Wesentlichkeitsanalyse durch. Die Wesentlichkeitsanalyse wird als strategisches Instrument genutzt, um Schwerpunkte für das Nachhaltigkeitsmanagement zu bilden.

Im Jahr 2022 hat IAV die wesentlichen Themen mit Hilfe der Perspektive von internen und externen Stakeholdern aktualisiert. Seit dem Berichtsjahr 2017 wird der mehrstufige Prozess nach den Vorgaben der Global Reporting Initiative (GRI) durchgeführt. Dabei werden die Prinzipien Einbindung von Stakeholdern, Nachhaltigkeitskontext, Wesentlichkeit und Vollständigkeit beachtet. Das Ergebnis wird in Form einer Matrix dargestellt.

In einem ersten Schritt wurden interne und externe Quellen im Rahmen einer Umfeldanalyse ausgewertet und bedeutungsvolle Nachhaltigkeitsthemen definiert. Anschließend wurden die Themen anhand von zwei Dimensionen priorisiert: Relevanz für externe Stakeholder und Relevanz für interne Stakeholder. Die Priorisierung erfolgte mittels einer Befragung von internen Expert:innen aus allen Funktionsbereichen, die in Kontakt mit relevanten Stakeholdern stehen. Abschließend wurden die finalen Ergebnisse von der Geschäftsführung validiert.

Die Ergebnisse dienen zur Ableitung von strategischen Initiativen und prägen die Struktur des vorliegenden Nachhaltigkeitsberichts.

Kernthemen: Verantwortung für unser **Geschäft**, für unsere **Mitarbeitenden**, für die **Umwelt** und für die **Gesellschaft**



Wesentlichkeitsanalyse 2022

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



3 | Verantwortung für unser Geschäft

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum





IAV Polen

Nachhaltige Ressourcen für steigende Effizienz. Google, Microsoft & Co: Globale Tech Player drängen nach Osteuropa. Genauer gesagt: nach Polen. Denn in Silicon Polska schlägt der Puls der digitalen Transformation Europas. Jung, offen, dynamisch – und mit einer spürbaren Lust, die Welt zu bewegen. Für IAV der ideale Standort, um sein internationales Engagement auszubauen. Das Ziel: mehr Ressourcen, mehr Wertschöpfung, mehr IAV. Witamy IAV Polska!

Von 0 auf 100 in Polnisch: Die noch im Dezember 2022 gegründete Tochtergesellschaft IAV Polen hat alle Hände voll zu tun. Strukturen und Netzwerke aufbauen, Partner und Mitarbeitende gewinnen – ganz einfach das Business an den Start bringen. Der Prozess ist klar, das Timing perfekt. Denn Polen boomt. Gerade die Metropolregion um Breslau (Wrocław), die nur etwa 200 Kilometer von der deutschen Grenze entfernt liegt, ist heute einer der zentralen Hotspots für Technologie und Digitalisierung in Europa und gilt sogar auf internationaler Ebene als führender Tech-Innovator, insbesondere für die Automotive- und Transportindustrie. Den Code der digitalen Transformation, behauptet die Tech-Szene ganz selbstbewusst, schreibt Silicon Polska, ein Melting Pot von Menschen mit ausgeprägter Start-up-Mentalität, die sich für Innovationen begeistern und sie leidenschaftlich verfolgen. Was auch ökonomisch ein Ausrufezeichen setzt: Als sechstgrößte Volkswirtschaft der EU und größte Osteuropas steigerte Polen sogar im Krisenjahr 2021 das Bruttoinlandsprodukt um fast 6 %. Die bemerkenswerte Wirtschaftsleistung steuern vor allem agile Tech-Unternehmen bei, die von einem stabilen und schnell wachsenden IT-Ökosystem profitieren.

Breslau, Polen

Tech-Talents als Zukunftssicherung

Aber nicht nur, denn das eigentliche Tempo machen junge, extrem gut ausgebildete Professionals. Die Nasdaq spricht sogar vom größten Tech-Talent-Pool Europas und meint nichts anderes als eine neue, „hungrige“ Generation von Digital Natives und hochqualifizierten MINT-Absolvent:innen, die viel können und alles wollen. Jetzt, gleich und sofort. Und genau das will auch IAV an seinen beiden neuen Standorten in Breslau (Wrocław) und Oppeln (Opole): die Ressourcen der Zukunft sichern und damit gleichzeitig einen signifikanten Wertbeitrag liefern. In Polen. An IAV Global. Mit Leistungen und Services für laufende und zukünftige Projekte. Ob Programmierung für das autonome Fahren, Testing für die Batterieentwicklung oder Projektmanagement und Support für das Vehicle Development: IAV identifiziert und definiert nach spezifischen Anforderungen sogenannte technische Cluster, für die die polnische Tochtergesellschaft adäquate Teams aufbaut, trainiert und qualifiziert. Teams mit internationalem Profil und langfristiger Perspektive. Denn innovative Tech Solutions erfordern neben Kompetenz und Kreativität auch jede Menge Erfahrung. Und das braucht Zeit, selbst im dynamischen Silicon Polska. Herausforderungen steigen deshalb stufenweise, so der Ansatz der unternehmensinternen Personalentwicklung. Nach etwa ein bis zwei Jahren übernehmen die Teams eigenständig auch Arbeitspakete mit komplexen Aufgabenstellungen.

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



3 | Verantwortung für unser Geschäft



Im Profil: IAV Polen

Die neue Tochtergesellschaft wählte als erste Adresse in Polen die erste Adresse der europäischen Tech-Szene – Silicon Polska, das Silicon Valley von Polen.

Locations

Breslau (Wrocław) mit rund 680.000 Einwohner:innen und Oppeln (Opole) mit rund 130.000 Einwohner:innen sowie mit insgesamt rund 140.000 Studierenden an beiden Standorten

Team

Bis Ende 2025: etwa 300 Mitarbeitende

Portfolio

Leistungen und Services, die IAV Global aktuell und zukünftig nachfragt

Sprache

Englisch

Abgefahren!

Polen ist der größte europäische Teilelieferant für Automobilhersteller weltweit.



Oppeln, Polen

Hightech-DNA als Rekrutierungsmotor

Der Bedarf jedenfalls ist immens. Schon heute. Läuft alles nach Plan, stehen bei IAV Polen bis Ende 2025 etwa 300 neue Mitarbeitende auf der Payroll. Der Rekrutierungsmotor schaltet deshalb vom Start weg auf Turbo. Neben Kunden und Partnern aus der Region geht IAV auch direkt auf renommierte Bildungseinrichtungen, Hochschulen und Universitäten zu. Netzwerke bauen Brücken.

Die gute Nachricht: IAV kommt an, insbesondere als Arbeitgeber. Das hat natürlich mit dem Automotive-Business zu tun, das gerade eine revolutionäre Transformation erlebt, Stichwort: E-Mobilität oder autonomes Fahren. Aber auch mit der IAV-spezifischen Hightech-DNA, die den Fortschritt zum Standard macht und der ambitionierten Entwickler-Elite echte Potenziale aufzeigt.

Auf allen Ebenen. Denn IAV Polen entwickelt nicht nur die Themen der Zukunft. IAV Polen lebt die Themen der Zukunft. Und das bedeutet unter anderem, überzeugende Sozial- und Arbeitsstandards auf- und in aller

Konsequenz umzusetzen. Bestes Beispiel: das neue, energieeffiziente Bürogebäude. Es baut unter anderem auf nachhaltige Materialien und versorgt sich autark mit Strom.

Damit ist der polnische Standort in Wrocław der deutschen Zentrale in Berlin um eine Innovation voraus. Gut so! Wer expandiert, gibt Neuem eine Chance. Das bringt Bewegung in die Unternehmensstrategie, beschleunigt Veränderungen in der Geschäftsstruktur und macht am Ende des Tages auch im internationalen Wettbewerb den Unterschied. Und der zeigte sich schon in den Planungen der Global Top Management Conference von IAV, die im Februar 2023 auf der Agenda stand. Erstmals, ein Novum in der Unternehmensgeschichte, ging es ins europäische Ausland. Nicht nach London. Nicht nach Paris. Und auch nicht nach Stockholm. Die Führungskräfte von IAV nahmen gemeinsam einen Bus nach Polen zur neuen Tochtergesellschaft. Innovation kennt eben viele Gesichter.



Take-aways

IAV investiert in eine der dynamischsten Technologieregionen Europas, was das Profil als führender Tech Solution Provider international stärkt.

IAV profitiert in Polen von jungen, extrem gut ausgebildeten Tech-Professionals, mit der die Tochtergesellschaft die Ressourcen der Zukunft für IAV Global aufbaut und sichert.

IAV nutzt den kostenspezifischen Standortvorteil Polens, um einen signifikanten Wertbeitrag zu leisten und dadurch die Wertschöpfung von IAV Global gezielt zu diversifizieren.

IAV Polen achtet auf eine nachhaltige Personalentwicklung mit überzeugenden Sozial- und Arbeitsstandards.

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



3 | Verantwortung für unser Geschäft

3.1 Partnerschaftliche Zusammenarbeit

Kundenzufriedenheit im Fokus

IAV pflegt nachhaltige und langfristige Geschäftsbeziehungen, die schon seit Jahrzehnten auf gegenseitigem Vertrauen basieren. Wertschätzung und eine partnerschaftliche Zusammenarbeit stehen dabei an erster Stelle. Alle Mitarbeitenden arbeiten bereichsübergreifend daran zusammen, die Position der Kunden am Markt nachhaltig zu stärken. Die technologische Leistungsfähigkeit sowie die Haltung der Mitarbeitenden machen IAV zum erfolgreichen Partner im Bereich Automotive Engineering sowie bei Energiewirtschaft, Wasserwirtschaft, Bahntechnik, maritimen Anwendungen, Luftfahrt, Robotik, Landtechnik und Off-Highway-Maschinen. Um diese Leistungen langfristig sicherzustellen, richtet IAV sein Portfolio konsequent auf seine Kunden aus. Die zentrale Vertriebsorganisation unterstützt und berät alle Mitarbeitenden über den gesamten Vertriebsprozess hinweg – vom Kundenerstkontakt über die Angebotserstellung bis hin zur Verhandlung und zum erfolgreichen Abschluss. Zusätzlich treten Key-Account-Manager als zentrale und bekannte Ansprechpartner:innen für Entscheidungstragende sowie Stakeholder beim Kunden auf. Sie stellen eine vertrauensvolle Zusammenarbeit sicher und bündeln alle Aktivitäten für den zugeordneten Kunden – auch international in Abstimmung mit der lokalen Vertriebsorganisation. IAV löst die drängendsten und komplexesten Probleme seiner Kunden. Dieser Anspruch ist fest verankert in der Unternehmensstrategie. Die Zufriedenheit der Kunden spielt für IAV daher eine zentrale Rolle und ist essenziell für die strategische Planung aller Aktivitäten. Aus diesem Grund erfolgt auch eine regelmäßige Berichterstattung an die Geschäftsführung, um die Erkenntnisse für die Ausrichtung von IAV am Markt und im Wettbewerb zu nutzen. Die Kundenzufriedenheit wird mehrmals jährlich in einem standardisierten Prozess evaluiert. Dabei werden Kriterien wie Termintreue, Qualität, Preis-Leistungs-Verhältnis, Kundenbetreuung, Kompetenztiefe, Innovationsfähigkeit und Zusammenarbeit abgefragt und festgehalten. IAV nutzt hierfür ein gruppenweites Customer-Relation-Management-System.

Qualitätsmanagement bei IAV

Mit seinem Qualitätsmanagement fördert IAV nachhaltig die Qualität seiner Leistungen und Produkte sowie seine Innovationsfähigkeit, die kontinuierliche Weiterentwicklung des Service- bzw. Produkt-Portfolios und die Orientierung an den Kundenbedürfnissen. Den steigenden Anforderungen aufgrund von Gesetzen und Kundenvorgaben begegnen wir mit einem integrierten Ansatz, der unter anderem branchenspezifische Standards wie

ASPICE berücksichtigt. So kann sich das Unternehmen sämtlichen Herausforderungen wie den immer schnelleren Entwicklungszyklen oder der branchenübergreifenden Digitalisierung widmen. Die Qualitätspolitik bei IAV berücksichtigt die Kundenerwartungen und beinhaltet die Verpflichtung aller Unternehmensebenen zur Erfüllung der festgelegten Forderungen und zur ständigen Verbesserung. Das IAV-Qualitätsmanagementsystem ist nach DIN EN ISO 9001 zertifiziert und wird regelmäßig auf seine Wirksamkeit hin überprüft.

Nachhaltigkeit in Lieferantenbeziehungen

[2-6] IAV bezieht Arbeitsleistungen von Geschäftspartnern, die weitgehend auf Leistungen von fachlich qualifizierten Mitarbeitenden beruhen. Geschäftspartner sind alle Dritten, die für, im Namen von oder gemeinsam mit IAV tätig sind. Dazu zählen insbesondere Lieferanten, Subunternehmer, Berater, Makler, Agenten, Handelsvertreter, Auftragnehmer und freie Mitarbeitende. Die überwiegende Anzahl der Lieferanten stammt aus Deutschland und Europa. Seit 2019 wird der Verhaltenskodex für Geschäftspartner (Supplier Code of Conduct) angewendet. Ziel ist die Durchsetzung des Werte- und Nachhaltigkeitsverständnisses von IAV in den Lieferketten. Zu diesem Zweck setzt IAV verschiedene Aktivitäten um.

So wurden die Bestimmungen des Supplier Code of Conduct in die allgemeinen Einkaufsbedingungen integriert. Sie sind für alle Lieferanten verpflichtend und bilden die Grundlage für Geschäftsbeziehungen mit IAV. Zudem sind Lieferanten aufgefordert, die Standards des Verhaltenskodex auch an ihre Geschäftspartner weiterzugeben und diese zur Einhaltung entsprechend zu verpflichten. Die Beschaffung erfolgt auf Basis von definierten Prozessen und rollenbasierten Entscheidungsbefugnissen. Das Lieferantenmanagement ist integraler Bestandteil der Beschaffungspolitik und operatives Instrument, um die Beziehung zwischen Lieferanten und IAV erfolgreich zu gestalten. Lieferanten mit direktem Einfluss auf die Leistungsprozesse werden sorgsam ausgewählt. Erster Schritt ist die Bewertung des Lieferanten auf Grundlage einer Lieferantenselbstauskunft und weiterer Belege (z. B. VDA-Fragebogen, Zertifikate). Die Freigabe der Lieferanten erfolgt nur bei Konformität mit allen Anforderungen.

Menschenrechte

Der Mensch steht bei IAV im Vordergrund. Für IAV als Engineering-Dienstleister sind die Mitarbeitenden das wertvollste Gut. Daher stellt IAV die Einhaltung der Menschenrechte auf allen Ebenen des Unternehmens sicher. Im Dezember 2022 unterstrich die Geschäftsführung von IAV ihr persönliches Bekenntnis zu diesem Thema durch Verabschiedung der Grundsatz-erklärung zu Menschenrechten. Für IAV sind Menschenrechte nicht verhandelbar. Daher ist die Einhaltung aller grundlegenden Menschenrechte, insbesondere innerhalb des Unternehmens, eine Selbstverständlichkeit, aber auch eine große Verantwortung. IAV handelt dabei im Einklang mit internationalen Standards, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, dem United Nations Global Compact, in den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie in den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation verankert sind. Gleichzeitig fordert IAV ein vergleichbares Bekenntnis von den Verantwortlichen in seinen globalen Liefer- und Wertschöpfungsketten. Kinderarbeit in jeglicher Form wird von IAV nicht toleriert. Zudem wird Zwangsarbeit, das heißt die Verrichtung von Arbeit gegen den Willen der arbeitenden Person und unter Androhung von Strafe, nicht geduldet. Dieses Verbot umfasst moderne Formen der Sklaverei sowie Menschenhandel.



Für diese und zukünftige Generationen will IAV dazu beitragen, die Lebensbedingungen auf unserer Erde zu verbessern. Die Einhaltung der Menschenrechte und das Wohlergehen der Mitarbeitenden sind für IAV nicht verhandelbar.

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



3 | Verantwortung für unser Geschäft

3.2 Compliance Management

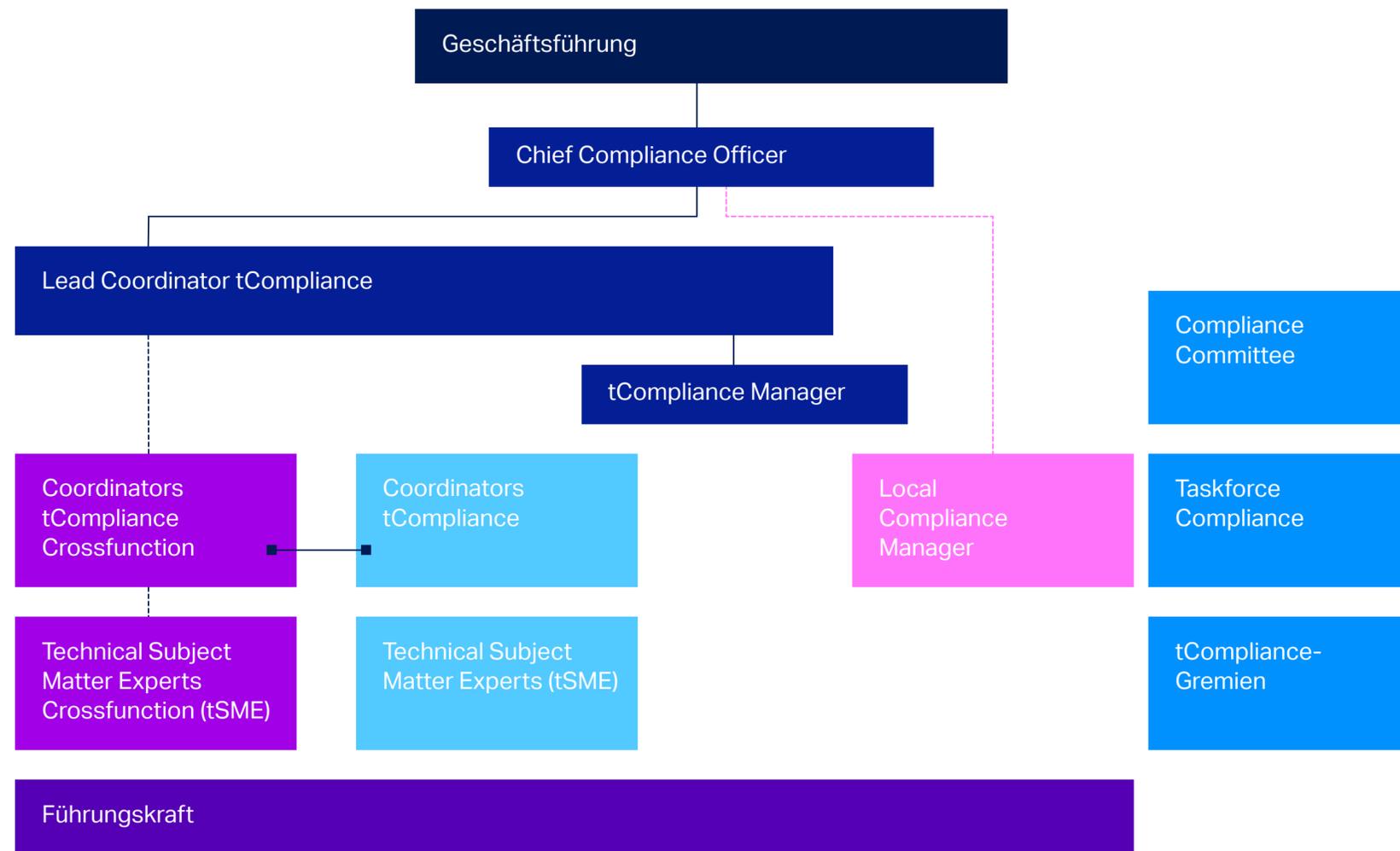
Compliance bei IAV

[2-24] Compliance ist für IAV nicht nur die formale Pflicht zur Einhaltung geltenden Rechts oder interner Regelungen. Compliance ist eine Gemeinschaftsaufgabe aller Mitarbeitenden des Unternehmens und Bekenntnis an unsere Kunden und Stakeholder.

Mit dem erfolgreichen Abschluss des US-Monitorships am 22. Juni 2022 hat IAV bewiesen, dass das Unternehmen über ein angemessenes und wirksames Compliance Management System (CMS) verfügt. Darüber hinaus hat IAV den unabhängigen Monitor insbesondere davon überzeugt, dass Compliance bei IAV in der täglichen Arbeit wirklich „gelebt“ wird.

Compliance Management System

IAV steht für eine verantwortungsvolle Unternehmensführung. Hierbei sind für IAV sowohl der Deutsche Corporate Governance Kodex (DCGK), zuletzt in der Fassung vom 28. April 2022, als auch der UN Global Compact handlungsleitend. Um der Legalitäts- und Organisationsverantwortung aus dem DCGK gerecht zu werden, hat die Geschäftsführung Steuerungs- und Controlling-Instrumente entsprechend dem Three-Lines-of-Defense-Modell als sogenanntes GRC-Haus eingerichtet und unterhält ein CMS. In dieses sind die IAV GmbH, die nationalen und internationalen Landesgesellschaften sowie die Mehrheitsgesellschaften eingebunden. Das konzernweit gültige CMS zielt darauf ab, rechtmäßiges Verhalten der Organe und der Mitarbeitenden von IAV an allen Standorten weltweit sicherzustellen.



len. Es ist auf die spezifische Risikolage von IAV als Engineering-Dienstleister für die Automobilindustrie zugeschnitten. Der fachliche Schwerpunkt liegt daher auf der technischen Compliance („tCompliance“). Die Geschäftsführung schafft für die Weiterentwicklung des CMS den Rahmen, indem sie nicht zuletzt die notwendigen Ressourcen zur Verfügung stellt und ihre Mitglieder bei verschiedenen Gelegenheiten einen persönlichen „Tone from the Top“ setzen.

Compliance-Organisation

Compliance ist bei IAV Chef:innensache. Der Chief Compliance Officer (CCO) berichtet direkt an die Gesamtgeschäftsführung. Dabei wird der CCO durch Compliance-Expert:innen unterstützt. Neben einer zentralen Compliance-Einheit verfügt IAV über ein etabliertes dezentrales Compliance-Netzwerk in den technischen Bereichen, das vom Leiter „Lead Compliance Risks and Technical Operations“ gesteuert wird. Ein wesentliches Ziel ist es, in Entwicklungsprojekten die Einhaltung der gesetzlichen Zulassungsanforderungen an die Produkte unserer Kunden sicherzustellen. In tCompliance Boards, geführt von tCoordinators, wird die fachliche Fokussierung von IAV abgebildet und ein bereichsübergreifender Expert:innenaustausch gefördert. Ergänzt um lokale Ansprechpartner:innen in den Landesgesellschaften deckt IAV das gesamte Portfolio ab.

Das seit März 2022 neu aufgestellte Group Compliance Council unterstützt die Compliance-Organisation bei der Wirksamkeitsbeurteilung des Compliance-Programms. Das Compliance Council setzt sich aus Repräsentant:innen der IAV GmbH bzw. aus Repräsentant:innen der großen internationalen Landesgesellschaften sowie dem Bereichsleiter „Global Operations“ zusammen. Die Councils tagen jeweils zwei Mal jährlich. Eine Taskforce setzt IAV dann ein, wenn es Hinweise auf einen Rechtsverstoß gibt, der auf ein systemisches Fehlverhalten zurückzuführen ist.

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



3 | Verantwortung für unser Geschäft

Compliance-Vorgaben ganzheitlich umsetzen

[2-23] [2-15] Auf Basis des Geschäftsmodells, der Ergebnisse der Compliance-Risikoanalyse sowie geltender Best-Practice-Standards ergeben sich für IAV folgende Compliance-Themenbereiche, für die die Compliance-Einheit zentral Vorgaben für die Organisation erlässt:

- technische Compliance
- Korruptionsprävention sowie die Vermeidung von Interessenkonflikten
- Kartellrechts-Compliance
- Geldwäscheprävention
- Menschenrechte
- Betrugsprävention
- Werkvertragskonformität
- Exportkontrolle
- Datenschutz

Das CMS besteht aus zehn Elementen zur Prävention, Aufdeckung sowie zur Reaktion auf Compliance-Verstöße. Die identifizierten Compliance-Themenbereiche werden im Rahmen der zehn Elemente des CMS gesteuert.

Um sicherzustellen, dass alle relevanten Gesetze und Regularien bekannt sind, werden regelmäßig „Regulatory Risk Assessments“ durchgeführt, insbesondere mit Blick auf technische Vorschriften und Normen in den für IAV relevanten Märkten. Die Erkenntnisse des Assessments fließen in die strukturierte Erhebung und Bewertung von Risiken, die Compliance-Risikoanalyse, ein. Auf dieser Basis werden bei Bedarf gemeinsam mit den Verantwortlichen Maßnahmen abgeleitet, um den Risiken zu begegnen. Compliance-Regelungen und -Richtlinie bilden die formale Basis für das CMS. Sie stellen Mindestanforderungen für alle IAV-Gesellschaften weltweit dar. Die dort beschriebenen Regeln und Prozesse werden regelmäßig, mindestens aber einmal im Jahr, oder bei einem Ad-hoc-Bedarf auf Verständlichkeit, insbesondere für Mitarbeitende, überprüft und aktualisiert. Schulungen sind ein wichtiges Werkzeug für einen sensiblen Umgang mit Compliance-Risiken und für die Vermittlung von Rollen und Verantwortlichkeiten im CMS. Mit einer Vielzahl unterschiedlicher, auf die Mitarbeitergruppen zugeschnittener Schulungsformate werden Compliance-relevante Inhalte vermittelt.

IAV-Hinweisgebersystem

[2-25] [2-26] Das IAV-Hinweisgebersystem ist eine der relevantesten Maßnahmen bei IAV, um Compliance-Risiken frühzeitig zu erkennen. Mitarbeitende und Dritte können über verschiedene Meldewege anonym Hinweise auf einen potenziellen Rechtsverstoß abgeben.

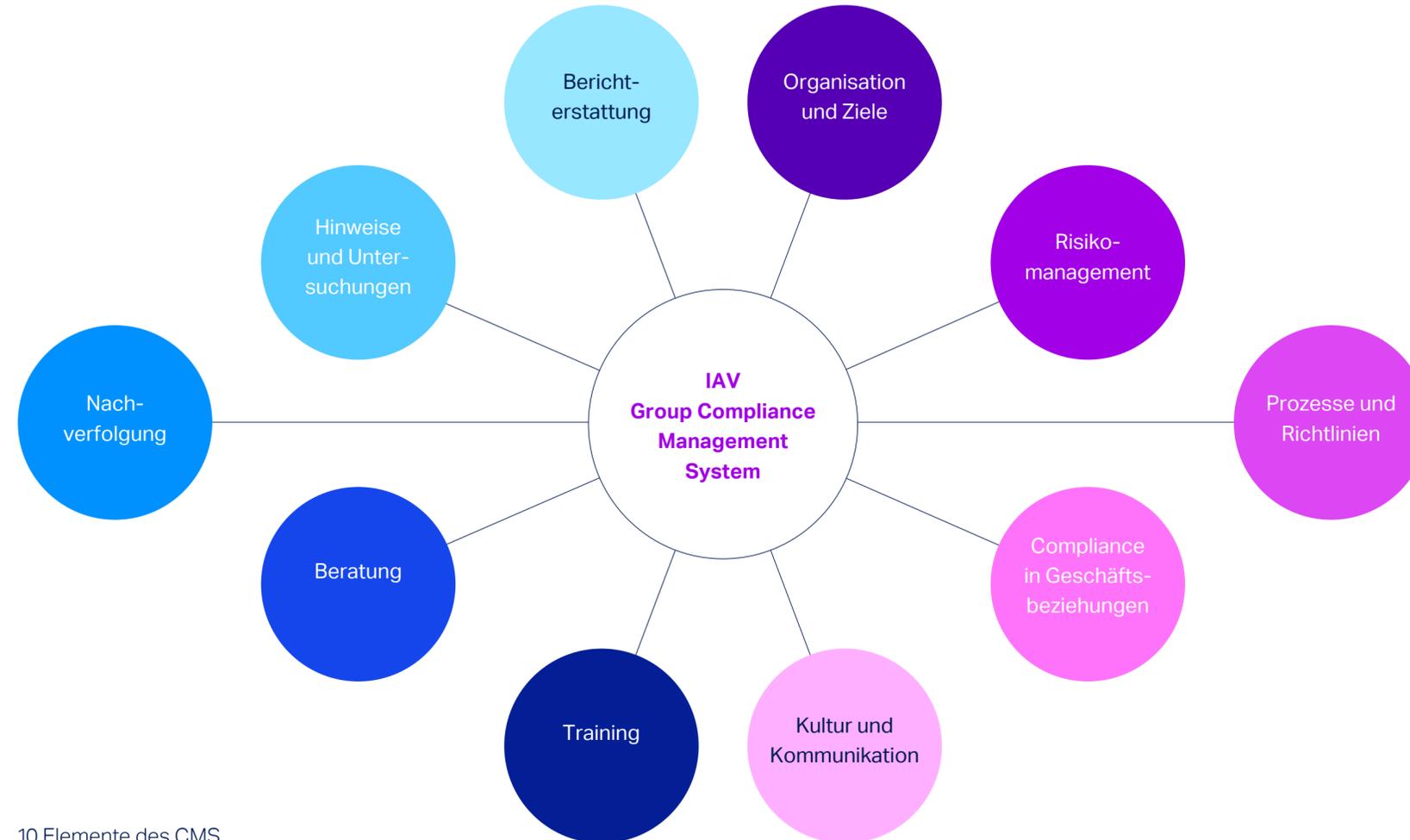
Gemeldete Hinweise werden von der IAV-Compliance-Organisation professionell und unabhängig geprüft und erforderliche Maßnahmen werden ergriffen. Vertraulichkeit ist dabei die oberste Prämisse. Es gilt bei IAV das Verbot der Sanktionierung von Hinweisen, die in gutem Glauben abgegeben werden. IAV schützt Hinweisgebende und ihnen nahestehende Personen gegen jede Form von Repressalien, die sie aufgrund der Abgabe eines Hinweises erfahren oder erfahren könnten. Verstöße gegen den Grundsatz des Hinweisgeberschutzes werden selbst als Regelverstöße oder Fehlverhalten angesehen und mit angemessenen Maßnahmen geahndet. Falsche oder irreführende Hinweise, die vorsätzlich abgegeben wurden, werden je nach Erfordernis und Schwere rechtlich verfolgt.

Wettbewerbswidriges Verhalten und Kartellrechtsverstöße

IAV setzt es sich zum Maßstab, im wirtschaftlichen Wettbewerb fair und transparent zu handeln. Das Wettbewerbs- und Kartellrecht ist einzuhalten. Abstimmungen mit Wettbewerbern, die zu einer Wettbewerbsbeschränkung oder -verhinderung führen können, sind verboten.

Gegen das Unternehmen liegen keine anhängigen Verfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten oder Verstößen gegen das Kartell- und Monopolrecht vor.

Weiter war IAV in den Jahren 2021 und 2022 kein Adressat von Bußgeldern oder nicht monetären Sanktionen aufgrund der Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich.



10 Elemente des CMS

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



3 | Verantwortung für unser Geschäft

3.3 Schutz von Daten und Informationen

Datenschutz-Management

Um die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Anforderungen und ihre Nachweisbarkeit fortlaufend sicherzustellen, hat IAV ein Datenschutz-Managementssystem etabliert. Dieses wird kontinuierlich optimiert und an neue oder veränderte Anforderungen angepasst.



Das Datenschutz-Management von IAV verfolgt folgende Ziele:

- die Umsetzung gesetzlicher, vertraglicher und normativer Datenschutzanforderungen
- die Einhaltung der Grundsätze für die Verarbeitung personenbezogener Daten, das heißt Rechtmäßigkeit, Verarbeitung nach Treu und Glauben, Transparenz, Zweckbindung, Datenminimierung, Richtigkeit, Speicherbegrenzung, Integrität und Vertraulichkeit
- der Schutz von Rechten und Freiheiten Betroffener vor unakzeptablen Risiken
- die Nachweisbarkeit, dass IAV die Datenschutzanforderungen einhält
- die Vermeidung von Bußgeldern, Ansprüchen Dritter und Reputationsschäden

Das Datenschutz-Management wird regelmäßig im Rahmen von externen Audits (ISO 27001, TISAX) sowie internen Audits geprüft. Ergänzend werden im Rahmen von Risk-Assessments besondere Datenschutzrisiken abgefragt und hieraus ergänzende Maßnahmen, wie besonderer Schulungsbedarf, abgeleitet. IAV verfügt an allen Standorten über das TISAX-Label (Trusted Information Security Assessment Exchange) „Special Data“. Für IAV GmbH und die deutschen Tochtergesellschaften wurde ein externer Datenschutzbeauftragter bestellt. Darüber hinaus gibt es ein zentrales internes Datenschutz-Team. Dieses unterstützt IAV gesamtheitlich bei der Einhaltung der Datenschutzanforderungen und steht im regelmäßigen

Austausch mit relevanten Stakeholdern. Für eine effektive Umsetzung datenschutzrechtlicher Anforderungen in den Organisationseinheiten und Tochtergesellschaften werden Datenschutz-Koordinatoren eingesetzt. Die Geschäftsführung von IAV wird anlassbezogen und in Regelberichten über die Umsetzung des Datenschutzes bei IAV sowie über relevante Risiken, Entwicklungen und Themen informiert.

Datenschutzprozesse, Vorgabedokumente und Vorlagen sind für alle Mitarbeitenden sichtbar im IAV-internen Prozess-Tool veröffentlicht. Sie werden regelmäßig und anlassbezogen geprüft und aktualisiert.

Mit Hilfe von Awareness-Maßnahmen, wie allgemeinen Pflichtschulungen für alle Mitarbeitenden und funktionspezifischen Pflichtschulungen für Gruppen von Mitarbeitenden mit erhöhtem Schulungsbedarf sowie Veröffentlichungen im Intranet, werden die relevanten Anforderungen innerhalb von IAV kommuniziert.

Die Dokumentation der Verarbeitungstätigkeiten, der Datenschutzvorfälle, der Betroffenenanfragen und der allgemeinen Datenschutzanfragen, die von Mitarbeitenden oder Geschäftspartnern an das Datenschutz-Team herangetragen werden, erfolgt in einem zentralen System.

Die Anzahl der Betroffenenanfragen bewegte sich im Berichtszeitraum auf gleichbleibend niedrigem zweistelligem Niveau. Die überwiegende Zahl der Betroffenenanfragen betrafen Löschanfragen abgelehnter Bewerber:innen und Auskunftersuchen von Mitarbeitenden.

Im Berichtszeitraum gab es keine meldepflichtigen Datenschutzvorfälle und keine Abstimmungen mit Aufsichtsbehörden. Beschwerden Betroffener bei Aufsichtsbehörden sind nicht bekannt.

Informationssicherheit und Prototypenschutz

Der Schutz des Know-hows der Kunden, Geschäftspartner und Endkunden wie auch der Schutz des eigenen Know-hows sind ein fester Bestandteil der Geschäftsprozesse bei IAV.

So hat das Unternehmen auch in 2022 die Wirksamkeit seines Informationssicherheitsmanagementsystems im Rahmen von Überwachungsaudits erfolgreich nachgewiesen und hält ein ISO-27001-Zertifikat für die IAV GmbH und weitere Tochtergesellschaften. Darüber hinaus hat IAV seit 2019 eine uneingeschränkte Freigabe für TISAX für nahezu alle Standorte in Deutschland für „sehr hohen Schutzbedarf (AL3)“ gemäß dem Simplified Group Assessment.



Im Rahmen des Managementsystems wurden folgende strategischen Leitziele formuliert:

- Einhaltung der für IAV gültigen Rahmenanforderungen aus Gesetzen, Verträgen und Regulierungen
- Schutz der kritischen Informationen und der getätigten Investitionen durch angemessene organisatorische und technische Vorgaben
- Identifizierung, Bewertung und Behandlung existenzbedrohender Gefährdungen und Risiken auf Projekt-, Prozess- und Unternehmensebene
- Einschränkung des Informationszugriffs auf das Notwendigste
- Erhalt des Geschäftsbetriebs von IAV durch eine angemessene Notfallvorsorge im Umgang mit Informationswerten

Aus diesen Leitzielen der Informationssicherheitspolitik wurden die detaillierten Richtlinien zum Informationsschutz, zur IT-Sicherheit und zum Prototypenschutz abgeleitet, für die die Organisationseinheit Konzernsicherheit verantwortlich ist. Dieser steht der Managementsystem-Beauftragte für Informationssicherheit mit Direktberichterstattung an die Geschäftsführung voran. Zur Unterstützung wurden der Manager für Informationssicherheit und der Manager für Know-how-, Objekt- und Prototypenschutz sowie der Manager für IT-Sicherheit ernannt.

Im Berichtszeitraum gab es aufgrund von Informationssicherheitsverstößen keine Vorfälle, die zum Nichteinhalten von Lieferversprechen oder zu Strafzahlungen führten. Erfolgreiche Cyberangriffe auf die IT-Infrastruktur konnten nicht festgestellt werden. Dennoch wurde ein Cybersicherheitsprogramm aufgesetzt, um die Cybersicherheitsresilienz von IAV zu erhöhen. Zusätzlich wurde zudem eine Cybersicherheitsversicherung abgeschlossen, um den finanziellen Schaden im Falle eines niemals auszuschließenden Angriffs zu verringern.

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



3 | Verantwortung für unser Geschäft

3.4 Chancen und Risiken

[2-23] [2-24] Als weltweit tätiges Unternehmen ist IAV im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit einer Vielzahl von Risiken ausgesetzt, die untrennbar mit unternehmerischem Handeln verbunden sind. Diese Risiken müssen gemäß gesetzlichen und normativen Vorgaben aktiv identifiziert, bewertet und gesteuert werden. Bei IAV ist das Risikomanagement deshalb integrierter Bestandteil der Unternehmensführung. Es findet auf verschiedenen Ebenen des Unternehmens statt, die, ausgehend vom Three-Lines-of-Defense-Modell, als sogenanntes GRC-Haus koordiniert sind.

Die GRC-Funktionen, darunter das Corporate Risk Management und das Interne Kontrollsystem (IKS), arbeiten auf Basis von dokumentierten, zyklisch ablaufenden Prozessen mit klaren Rollen, Verantwortlichkeiten und Schnittstellen, die einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess unterliegen. Dabei werden je nach Fokus der jeweiligen GRC-Funktion entsprechend Risiken erhoben, bewertet, in Beziehung gesetzt und mit Maßnahmen versehen, deren Umsetzung regelmäßig überwacht wird.

IAV bezieht die mehrheitlich im Besitz des Unternehmens befindlichen Tochtergesellschaften in die Risikomanagementaktivitäten mit ein. Die Umsetzung der entsprechenden Gruppenvorgaben in den Tochtergesellschaften ist, ausgehend von der IAV GmbH, weitgehend abgeschlossen. Die Anforderungen der Normen ISO 9001, 27001, 45001 und 14001, nach denen IAV zertifiziert ist, sind in die Ausgestaltung des Risikomanagements eingeflossen.

IAV beabsichtigt, im Jahr 2023 Investitionen in die digitale Verzahnung der Risikomanagementaktivitäten zu tätigen, um diese stärker zu integrieren. Ein vorbereitendes Projekt für die Einführung einer entsprechenden GRC-Softwareplattform wurde in 2022 erfolgreich abgeschlossen.

Systematische Erfassung und Steuerung von Risiken

[2-16] [2-23] Das Risikomanagement auf Unternehmensebene betrachtet die wesentlichen Risiken hinsichtlich der erwarteten kurz- und mittelfristigen Unternehmensziele des Managements. Dies umfasst sowohl die Möglichkeit einer negativen Abweichung wie auch die Möglichkeit einer positiven Abweichung im Sinne einer Chance.

Ziel des Risikomanagements auf Unternehmensebene ist es daher sicherzustellen, dass entsprechende Risiken für IAV nicht nur rechtzeitig erkannt, sondern dass auch zeitnah Maßnahmen ergriffen werden, um den Einfluss auf die Gesellschaft im Sinne des Unternehmens bestmöglich zu steuern. Hierzu werden halbjährlich die Ziele und zugehörigen Risiken aller wesentlichen Organisationseinheiten, Tochtergesellschaften sowie Managementsysteme aus Sicht der Geschäftsführung (top-down) sowie der jeweiligen Linienverantwortlichen (bottom-up) erhoben bzw. aktualisiert. Die jeweiligen Ursache-Wirkungs-Beziehungen werden herausgearbeitet und steu-

ernde Maßnahmen durch die Risikoeigner in den operativen Bereichen festgelegt. Die übergeordneten Erkenntnisse eines jeden Berichtszyklus werden durch das repräsentativ besetzte Risikokomitee kritisch gewürdigt, bevor zum Ende eines jeden Halbjahres ein umfassender Bericht an die Geschäftsführung erstellt wird. Das Risikomanagementsystem wird halbjährlich auf Angemessenheit und Wirksamkeit überprüft, unter anderem mittels definierter KPI.

Kontrollaktivitäten in Geschäftsprozessen

Das IKS wurde in den Jahren 2020 bis 2022 als eigenständige Funktion in der IAV-Gruppe etabliert. Die Ausgangsbasis für das IKS waren viele bereits existierende Kontrollaktivitäten zur Steuerung von prozessbezogenen Risiken, die um weitere, risikoorientierte Kontrollen ergänzt wurden. Das somit nun aufgebaute Gesamtinventar an Kontrollen wird in Form einheitlicher, prozessspezifischer Risikokontrollmatrizen nach einheitlicher Methodik zentral verwaltet.

Ein sich jährlich wiederholender IKS-Regelprozess mit klaren Rollen und Verantwortlichkeiten stellt sicher, dass, ausgehend von einem risikoorientierten IKS-Scoping, vorhandene Risiken, Kontrollziele und Kontrollen regelmäßig aktualisiert werden. Identifizierte Kontrolllücken werden in diesem Zuge mit Maßnahmen versehen, um nach der Implementierung entsprechenden Risiken durch neue oder geänderte Kontrollen adäquat zu begegnen. Ein jährliches sogenanntes Self-Assessment liefert regelmäßig ein qualitatives und quantitatives Bild der Angemessenheit und Wirksamkeit der Kontrolllandschaft von IAV. Es wird von den Fachbereichen durchgeführt und von der zentralen IKS-Funktion qualitätsgesichert. Auf dieser Basis wird jährlich ein Bericht an die Geschäftsführung erstellt, in dem ein Vorschlag für das Scoping des nächsten IKS-Regelprozesses enthalten ist, um entdeckte Verbesserungspotenziale zu heben.



Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

Leadership Journey

Führende Kräfte für wegweisenden Erfolg.

Erfolgsfaktor Mensch: Gute Führungskräfte spielen eine entscheidende Rolle auf dem Weg von IAV zum Tech Solution Provider. Nur was bedeutet das? In der Theorie beantwortet die Frage das neue Leadership-Leitbild von IAV, in der Praxis die innovative Leadership Journey, die Leader:innen von IAV bereichs-, hierarchie- und standortübergreifend auf eine sechsmonatige Lernreise schickt. Let the journey begin ...

Das Ziel? Ist der Weg. Gerade bei der Leadership Journey. Die Navigation liefert das Leadership-Leitbild, entwickelt 2021 von IAV, das sich im Kern um Verantwortung und Kommunikation dreht. Für IAV das zentrale Element wirksamer Führung. Schon immer. Verantwortung versteht sich dabei als Doppelfunktion: selbst Verantwortung übernehmen, gleichzeitig aber auch Eigenverantwortung ermöglichen. Weg von der Kontrolle hin zur Moderation und zur Ermutigung von Mitarbeitenden, Verantwortung als Chance zu begreifen. Als Chance für eine neue Zukunft.

Zukunft prägt auch den Purpose von IAV: „Wir bewegen die Welt durch Technologie und Engineering zum Besseren.“ Das ist der strategische Nordstern, an dem sich IAV ausrichtet und wohin IAV steuert mit allem, was IAV tut. Klare Koordinaten für jede Führungskraft: verstehen, welche Rolle die eigene Funktion im großen Ganzen spielt, und begreifen, womit die eigene Funktion, das eigene Team, der eigene Verantwortungsbereich auf das große Ganze einzahlt. Das macht das Leitbild greifbar und führt direkt zu konkreten Doings. Nämlich: Mitarbeitende stärken und befähigen sowie nach Geschäftserfolg streben respektive profitable Business-Modelle entwickeln, wettbewerbsfähige Innovationen fördern und neue Kundengruppen gewinnen. Denn nur nachhaltig erfolgreiche Geschäfte sichern nachhaltig die Zukunft, was natürlich auf eine nachhaltige Entwicklung von IAV als Unternehmen baut. Deshalb verantwortet Führung auch das Miteinanderarbeiten und Voneinanderlernen: Wie laufen die Prozesse zwischen den

Bereichen? Was bringen Teams an Diversität mit? Wo fehlt es an Agilität? Wie steht es um die Fehlerkultur? Keine Frage: Das IAV-Leadership-Leitbild legt die Messlatte für Führungskräfte extrem hoch. Sie ist aber nicht höher als die Erwartungen der Kunden, der Partner und der Märkte an einen führenden Tech Solution Provider. Das fordert die Leader:innen und fördert IAV. Mit einer Führungskräfte-Entwicklung, die nur eine Grenze kennt: die eigene.

Lernen neu denken

Für die Führungskraft der Zukunft bewegt sich IAV deshalb konsequent aus der Komfortzone und denkt Qualifizierung neu. Neu und nachhaltig. Auch mit einem anderen Verständnis von Lernen selbstgesteuert, vernetzt, bedarfsorientiert und ein Berufsleben lang. Genau dafür steht die sogenannte Leadership Journey, die IAV bereits 2021 erfolgreich pilotierte und seit 2022 ausrollt. Die Führungskräfte gehen dabei nicht in einen eintägigen Workshop oder ein dreitägiges Seminar. Sie unternehmen eine sechsmonatige Lernreise, auf der sie insbesondere das neue Leadership-Leitbild von IAV erleben und für sich entdecken.

Der Einstieg in die Journey beginnt mit einem klassischen Onboarding. Ein Präsenztermin, der rund eineinhalb Tage dauert und die geplante Reiseroute absteckt. Dabei finden sich erste Lernzirkel mit maximal fünf Reisenden, die sich im Laufe der Monate an zwölf Terminen treffen, um gemeinsam an den persönlichen Lernzielen zu arbeiten.

Nicht genug damit: Parallel zu den Lernzirkeln laufen virtuelle Sessions, die sich mit 25 unterschiedlichen Themen auseinandersetzen. Themen, die sich dem neuen Leadership-Leitbild von IAV aus allen möglichen und vielleicht sogar unmöglichen Perspektiven nähern. Mindestens vier Themen steckt sich jeder Reisende in sein „Lerngepäck“. Manchmal auch fünf, sechs, sieben ... The sky is the limit! Nach drei Monaten kommt die komplette Reisegruppe zu einem eintägigen Stopover zusammen, nach sechs Monaten eineinhalb Tage zum Offboarding, wieder in Präsenz. Natürlich sind auch immer Reisebegleiter:innen aus dem IAV-People-Ressort zur Stelle, um Reisetipps zu geben, eine „verfahrenere“ Situation aufzulösen oder geistigen Kraftstoff zu liefern.

Verantwortung neu verstehen

Ein konkretes Lernergebnis? Gibt es im Prinzip nicht. Genauso wenig wie eine Verpflichtung, ein Ticket für die Leadership Journey zu ziehen. Die Teilnahme ist freiwillig und folgt damit dem Kern des neuen Leadership-Leitbildes: Verantwortung übernehmen, für sich selbst, das eigene Lernen und die eigenen Lernziele. Klar: Die Lernziele sollen SMART sein und sich in erster Linie auf das eigene Arbeitsumfeld auswirken, beispielsweise auf eine bessere Kommunikation im Bereich, eine höhere Innovationsleistung in der Abteilung oder eine stärkere Performance im Team. Das ist wichtig und richtig. Denn die Theorie beweist sich nur in der Praxis. Generell nimmt jede Leadership Journey rund 60 IAV-Leader:innen mit auf die Lernreise. Die erste Reisegruppe ist seit November 2022 unterwegs, die zweite folgt im März 2023, die dritte im April 2023. Der Fokus liegt im ersten Schritt auf etwa 1.000 Führungskräften aus der Linie sowie der Projekt- und Fachlaufbahn bereichs-, hierarchie- und standortübergreifend. Denn Fakt ist: Die Anforderungen an die Führungskräfte steigen. Mit jedem Tag. Das verlangt nach mehr Wissen, mehr Können, mehr Wollen und bei IAV auch mehr Leadership. Gerade als Lernvorbild, Lerngestalter und Lernunterstützer übernehmen IAV-Leader:innen eine weitreichende Verantwortung. Für die Entwicklung von Mitarbeitenden und damit auch für die Entwicklung von IAV. Erfolg ist der Weg, Tech Solution Provider das Ziel.

Smart? Smart!

SMART ist ein Akronym für spezifisch (specific), messbar (measurable), erreichbar (achievable), relevant (relevant) und zeitgebunden (time-bound) – und beschreibt eine sinnvolle Zielformulierung. Richtig vermutet: Es leitet sich ab vom englischen Wort „smart“ (klug)!

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

Und das sagen Leader:innen über die Leadership Journey

„Lebenslanges Lernen ist enorm wichtig und gehört daher zur DNA von IAV. Die Leadership Journey beleuchtet zahlreiche Facetten zum Thema Führung und Kultur und bietet die Möglichkeit zum Austausch und Vernetzen, sie legt damit einen wichtigen Grundstein für den weiteren gemeinsamen Unternehmenserfolg.“

Dr. Eike Bleckwenn, Fachbereichsleiter P-LP

„Die Journey hat meinen Blick dafür geschärft, wie tiefgreifend unser Handeln durch Leadership geprägt ist. Zugleich habe ich konkrete Ansätze erhalten, mein Umfeld im Sinne des Leitbildes zu gestalten.“

Dr. Bennet Luck, Abteilungsleiter TD-X3

„Die Leadership Journey fördert eine Kultur der Offenheit, in der wir gemeinsam Führungsthemen beleuchten und dabei auch immer unsere eigene Führungsrolle und unsere Vorbildfunktion reflektieren. Verantwortung und Vertrauen sind dabei wesentliche Bestandteile unseres gemeinsamen Führungsverständnisses.“

Saskia Kohlhaas, Bereichsleiterin C-I

„Die Leadership Journey bietet die Plattform, seine eigenen Werte zu reflektieren, und die Möglichkeit, diese mit dem IAV-Leitbild zu verknüpfen, um sie zu leben. ... Sie in das Team zu transportieren und dieses mitzureißen. Der regelmäßige Austausch und die Vernetzung unter den Mitreisenden entwickelt neue Horizonte, die IAV von anderen Seiten zu betrachten und ein gemeinsames Mindset zu entwickeln.“

Ann-Christin Salge, Teamleiterin TV-V



Take-aways

Führungskräfte sind der entscheidende Hebel auf dem Weg von IAV zum Tech Solution Provider.

IAV revolutioniert mit innovativen Lernformaten wie der Leadership Journey die unternehmenseigene Führungskräfte-Entwicklung.

Die Leadership Journey vermittelt auf Basis des neuen IAV-Leadership-Leitbildes ein einheitliches Führungsverständnis – bereichs-, hierarchie- und standortübergreifend.

Die Leadership Journey fordert die Selbstreflexion der eigenen Führungsrolle und fördert ein neues Verständnis von Lernen – selbstgesteuert, vernetzt, bedarfsorientiert und ein Berufsleben lang.

Workshopteilnehmer Leadership Journey

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

4.1 Attraktive Arbeitsbedingungen

Als Arbeitgeber von mehr als 7.000 Mitarbeitenden in Deutschland trägt IAV Verantwortung für eine große Belegschaft. Mitarbeitende sollen ein aktivierendes Umfeld vorfinden, in dem sie partnerschaftlich Ideen in einem zukunftsfähigen Aufgabenspektrum verwirklichen. Insbesondere die Langfristigkeit der Arbeitsverhältnisse ist in Zeiten des digitalen Wandels von zentraler Bedeutung.

Während des Transformationsprozesses in der Automobilindustrie müssen den Mitarbeitenden Perspektive und Sicherheit gleichermaßen geboten werden.

Die Verlässlichkeit der Arbeitsverhältnisse zeigt sich bei IAV unter anderem anhand einer hohen durchschnittlichen Betriebszugehörigkeit von über zehn Jahren.

Verlässliche Arbeitsverhältnisse bilden die Grundlage für kontinuierliches Lernen. Denn nur mit hochqualifizierten Mitarbeitenden kann sich IAV hin zum Software- und Technik-Engineering-Partner der Zukunft entwickeln. Ziel ist es daher, die besten Talente durch ein attraktives Arbeitsumfeld anzuziehen und im Unternehmen zu halten. Aus diesem Grund treibt IAV den Kulturwandel voran, stellt Flexibilität sicher und nutzt moderne Instrumente in der Personalarbeit.

Flexible Gestaltung der Arbeit

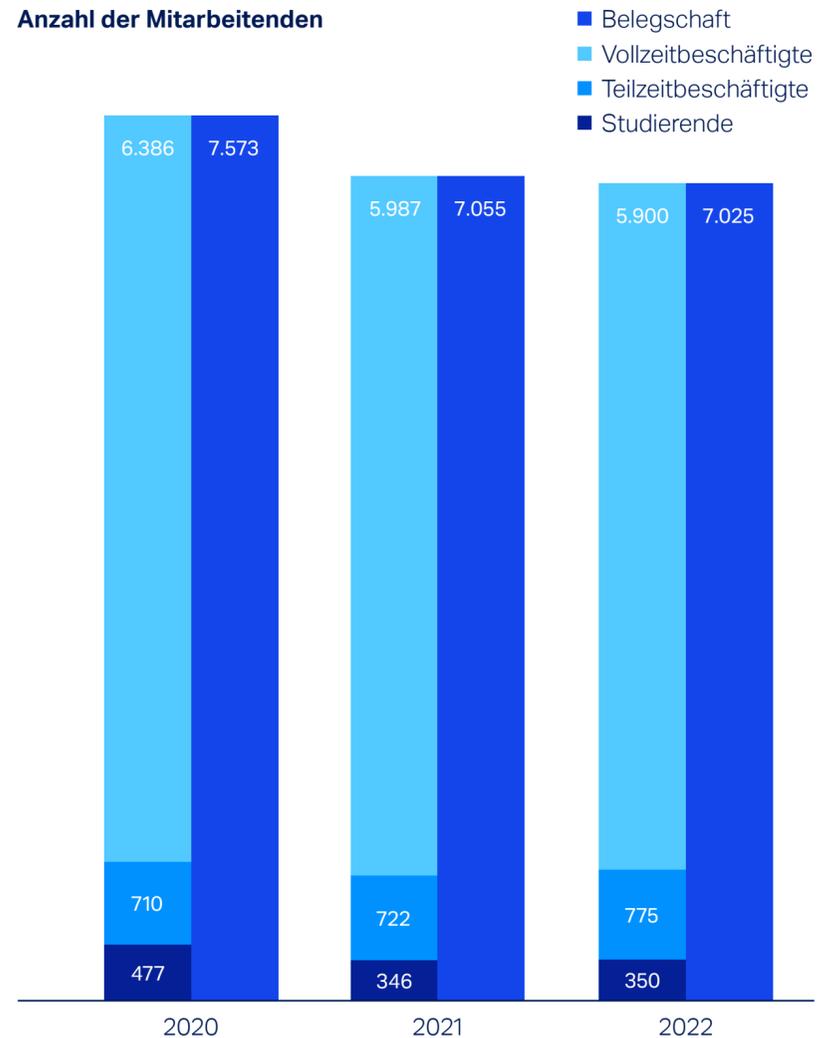
Je nach Lebenssituation können Mitarbeitende unterschiedliche Vorstellungen hinsichtlich der Gestaltung von Arbeitszeit und Arbeitsort haben. Mit verbindlichen Betriebsvereinbarungen hat IAV eine solide Grundlage geschaffen, damit Mitarbeitende individuell und kurzfristig Beruf und Privatleben in Einklang bringen können. So sichert die Betriebsvereinbarung „Flexible Arbeitszeit“ den Beschäftigten die Möglichkeit, selbst Einfluss auf ihre Arbeitszeit zu nehmen. Für Mitarbeitende mit Ruf-, Schicht- oder Servicezeiten wurden eigenständige Regelungen getroffen.

Durch die Betriebsvereinbarung zur „Mobilarbeit“ bekennen sich Geschäftsführung und Gesamtbetriebsrat klar zu dem Ziel, Arbeits- und Führungskultur von IAV nachhaltig zu verändern und die Vertrauenskultur im Unternehmen zu fördern. Mobilarbeit ermöglicht das Arbeiten außerhalb der Betriebsstätten von IAV und somit eine flexible Gestaltung von Arbeitszeit und Arbeitsort. Seit dem Jahr 2022 können Mitarbeitende für einen befristeten Zeitraum auch mobil im Ausland arbeiten.

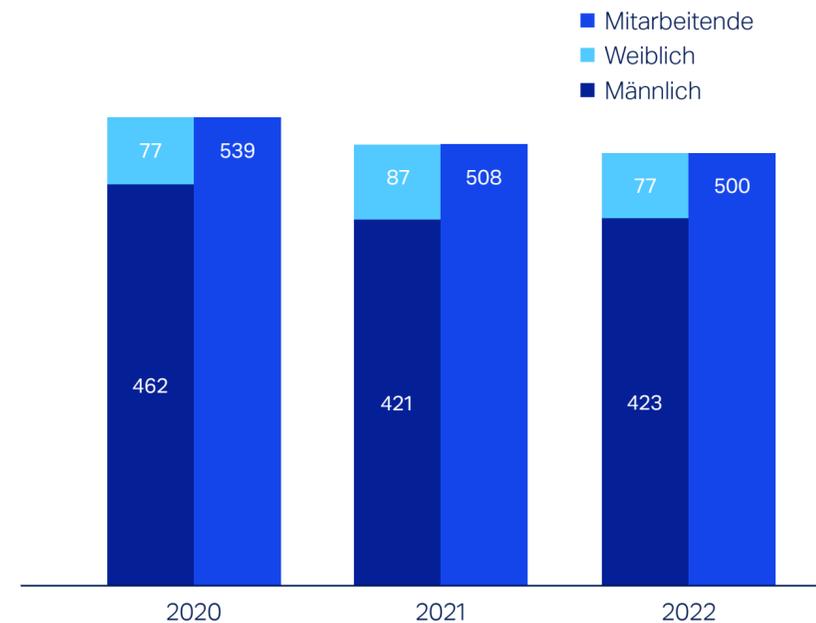
Gewinnung neuer Talente

Im Jahr 2022 wurde IAV erneut im Ranking des Trendence-Absolventenbarometers zu einem der 100 attraktivsten Arbeitgeber im Bereich Ingenieurwesen in Deutschland gewählt. Über 20.000 Bewerbungen pro Jahr unterstreichen zusätzlich die Richtigkeit getroffener Maßnahmen und gewählter Kommunikationswege. Auf der Karrierewebsite und den Social-Media-Kanälen wurden für Talente spannende Aufgaben und Technologiethemen vermittelt, und zugleich gaben Mitarbeitende in ihren Beiträgen Einblicke in kulturelle Aspekte des Unternehmens. Weibliche und diverse Talente wurden in der externen Kommunikation deutlicher in den Fokus gerückt, beispielsweise durch eine größere Bandbreite an Porträts von Mitarbeitenden, Einblicke in das Netzwerktreffen „IAV Diversity Day“ und, mit einer Sichtbarkeit über IAV-eigene Kanäle hinaus, durch ein gendergerechteres Wording in Stellenanzeigen und Profilen.

Anzahl der Mitarbeitenden



Anzahl der Mitarbeitenden in Elternzeit



Diversity-Stories wurden als Videogespräche veröffentlicht, um Facetten der vorhandenen Vielfalt bei IAV aufzuzeigen und neue Talente in ihrem Facettenreichtum bei IAV zu begrüßen.

- Vorwort
- 1 | Unternehmensprofil
- 2 | Nachhaltigkeitsmanagement
- 3 | Verantwortung für unser Geschäft
- 4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden
- 5 | Verantwortung für die Umwelt
- 6 | Verantwortung für die Gesellschaft
- 7 | Nachhaltigkeitskennzahlen
- Anhang
- Kontakt und Impressum



4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

Der persönliche Kontakt zum Nachwuchs wird unter anderem über Kooperationen gepflegt. IAV unterstützte beispielsweise erneut 13 Teams der Formula Student Germany mit fachlichem Know-how, als Juror und Sponsor, übernahm für 14 Informatiker:innen ein Zwölf-Monats-Stipendium über die Plattform IT-Talents, wirkte beim Software-Campus und einer KI-Kampagne mit Berlin Partner mit und nahm an 31 Karrieremessen sowie an zwölf Karriereevents für berufserfahrene Informatik- und Ingenieurtalente teil.

Zufriedenheit der Mitarbeitenden im Fokus

Die jährliche Mitarbeiterbefragung hat sich als wirksames Instrument bewährt, um Mitarbeitende aktiv in Entscheidungs- und Veränderungsprozesse einzubeziehen. Im Rahmen der Mitarbeiterbefragung werden mit gezielten Fragen die Zufriedenheit, Motivation und Bindung der Belegschaft erhoben.

Die Mitarbeiterbefragung wird als Messinstrument kontinuierlich weiterentwickelt. So sind zusätzliche Fragen zum IAV-Leadership-Leitbild über das Führungsverhalten der direkten sowie der nächsthöheren Führungskraft neu enthalten.

Die Resultate der Mitarbeiterbefragung dienen der Identifizierung von Verbesserungspotenzialen und der Information der Führungskräfte über Handlungsbedarfe in ihren Organisationseinheiten. Im festgelegten Folgeprozess ergreifen die Führungskräfte im Dialog mit ihren Mitarbeitenden geeignete Maßnahmen und werden dabei von einem extra eingesetzten Projektteam unterstützt, das dafür verschiedene Tools bereitstellt.

Der IAV-Werkzeugkoffer bietet Hilfestellung für die Ergebnisdurchsprachen inklusive Verbesserungsmaßnahmen zu einzelnen Fragen. Die im Team vereinbarten Verbesserungsmaßnahmen werden zentral in einer Datenbank dokumentiert und nachgehalten. Dies erhöht die Nachhaltigkeit und Verbindlichkeit des Folgeprozesses.

Die Mitarbeiterbefragung 2022 umfasst alle Mitarbeitenden der IAV-Gruppe inklusive der Töchter im In- und Ausland. Von den 7.368 Mitarbeitenden in den erfassten Gesellschaften beteiligten sich 5.526. Das entspricht einer Quote von 75 %. Der Gesamtindex – eine Hauptkenngröße der Mitarbeiterbefragung, die aus der Summe aller Antworten der Standardfragen gewonnen wird – lag 2022 bei erfreulichen 73,8 von 100 möglichen Indexpunkten und damit auf stabilem Vorjahresniveau (2021: 73,6 Indexpunkte).

Zufriedenheit der Mitarbeitenden



4.2 Sozialpartnerschaft und betriebliche Mitbestimmung

[2-30] Als erster Entwicklungsdienstleister hat IAV 1989 einen Mantel- und Entgelttarifvertrag mit der IG Metall geschlossen und somit eine Tarifbindung über einen Haustarifvertrag erwirkt. In den Folgejahren wurden in partnerschaftlicher Zusammenarbeit mit der IG Metall weitere tarifliche Regelungen vereinbart, z. B. der Rahmentarifvertrag für Beschäftigte mit Spezialisten- oder Führungsfunktion, der Tarifvertrag zur Entgeltumwandlung und der Tarifvertrag zur Altersteilzeit.

In allen Betrieben der IAV GmbH vertritt ein Betriebsrat die Interessen der Mitarbeitenden. Betriebsübergreifende Themen werden vom Gesamtbetriebsrat betreut. Betriebsräte und Gesamtbetriebsrat organisieren sich in Gremien, Ausschüssen und Arbeitsgruppen. Die betriebliche Mitbestimmung wird bei IAV partnerschaftlich und kooperativ gelebt. Themen wie z. B. die Arbeitszeit oder die Ordnung und das Verhalten im Betrieb werden mit den zuständigen Gremien beraten, verhandelt und ggf. wird dazu eine Betriebsvereinbarung oder Gesamtbetriebsvereinbarung abgeschlossen. Es gehört zum Selbstverständnis bei IAV, Mitarbeitende und ihre gewählten Vertretungen bei betrieblichen Veränderungen möglichst frühzeitig und umfassend zu informieren. Im Frühjahr 2022 haben die Mitarbeitenden in den Betrieben im Rahmen der regulären Betriebsratswahlen ihre Vertreter gewählt. Im Berichtszeitraum wurden unter anderem Gesamtbetriebsvereinbarungen zur Mobilarbeit im In- und Ausland, zur variablen Vergütung und zum betrieblichen Eingliederungsmanagement abgeschlossen.

Vergütung und Tarifvertrag

IG Metall und IAV haben in der Tarifrunde 2021 die Zahlung einer Corona-prämie im Juni 2021 und eine tabellenwirksame Entgelterhöhung von 2,3 % zum 1. Juli 2022 vereinbart. Schwerpunkte der Verhandlungen zur Tarifrunde 2021 waren darüber hinaus die weitere Flexibilisierung und Optimierung der Arbeitsbedingungen – z. B. durch flexible Regelungen zur Arbeitszeit und Rahmenregelungen zum mobilen Arbeiten, die Flexibilisierung der Altersteilzeit und die sozialpartnerschaftliche Umsetzung der Transformation, insbesondere durch Qualifizierung der Mitarbeitenden.

Tarifvertrag für Studierende

2015 hat das Unternehmen als erster Betrieb in Deutschland einen Tarifvertrag mit der IG Metall für Studierende abgeschlossen. Er bildet den Rahmen für Arbeits- und Ausbildungsbedingungen für Studierende in allen Phasen ihrer akademischen Ausbildung. Der Tarif gilt gleichermaßen auch

für Doktorand:innen, dual Studierende, Praktikant:innen und Referendar:innen. Mit dem Tarifvertrag fördert IAV den Nachwuchs und stärkt durch die Schaffung beruflicher Perspektiven die Bindung der Studierenden an das Unternehmen.

4.3 Qualifizierung

Für IAV als technologie- und innovationsgetriebenes Unternehmen sind Qualifizierung der Mitarbeitenden und lebenslanges Lernen gelebte Praxis. IAV begleitet die individuellen Karriere- und Berufswege der Beschäftigten mit den passenden Qualifizierungsprogrammen und bietet Mitarbeitenden vielfältige Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen an, damit sie die spezifischen Kompetenzen und Fähigkeiten erlernen, die sie benötigen. Die durchschnittliche Zeit für die Teilnahme an Qualifizierungs- und Trainingsmaßnahmen betrug im Jahr 2022 rund 16,2 Stunden (2021: 17,2). Insgesamt wurden im Jahr 2022 96.402 (2021: 100.614) Stunden in die Entwicklung der Mitarbeitenden investiert.

Talent- und Kompetenzförderung

In den jährlich stattfindenden Mitarbeiterorientierungsgesprächen wird insbesondere die Kompetenzentwicklung der Mitarbeitenden reflektiert. Die Gespräche werden allen tariflichen Mitarbeitenden bei IAV angeboten. Zudem wird das Gespräch genutzt, um gemeinsam Aufgaben und Ziele festzulegen und das Geleistete zu reflektieren. Mit den Laufbahnqualifizierungen bietet IAV seinen Mitarbeitenden die Möglichkeit, ihre Potenziale im Rahmen einer Führungs-, Fach- oder Projektlaufbahn weiterzuentwickeln. Das Laufbahnmodell bildet die Grundlage für eine individuelle und zielgerichtete Karriereplanung. Die umfassenden Qualifizierungsprogramme bereiten die Mitarbeitenden auf die Herausforderungen und Verantwortlichkeiten in ihrer zukünftigen Rolle vor. Abgerundet wird das Angebot durch ein individuell planbares, auf die jeweilige Rolle abgestimmtes Seminarangebot, das die sozialen und methodischen Kompetenzen der künftigen Funktionsträger erweitern soll. Dem Programm vorgelagert erfolgt ein Potenzial-Assessment, anhand dessen die Eignung, die Fähigkeiten und Interessen der jeweiligen Kandidat:innen für eine spezifische Laufbahnrolle geprüft werden.

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

Personelle Transformation

Die Automobilindustrie steht vor einem großen Wandel. Die Entwicklung weg von Verbrennern hin zu Elektromobilität, gepaart mit der Geschwindigkeit der Digitalisierung, stellt die Branche vor große Herausforderungen. Dies macht nicht nur eine Transformation des Geschäfts von IAV erforderlich. Es bedeutet auch, dass sich die Aufgabenfelder für schätzungsweise rund 2.000 Beschäftigte in den nächsten Jahren verändern werden, während viele neue Tätigkeitsfelder – vor allem im Bereich der Datenanalyse und des Systems Engineering – entstehen.

IAV hat sich entschieden, alle Mitarbeitenden auf diese Reise mitzunehmen und sie bei der Transformation in neue Aufgabenbereiche innerhalb des Unternehmens zu begleiten. Eine wichtige Basis dafür sind ein beherztes Miteinander der gesamten Belegschaft und ein gesamtverantwortliches Denken über Bereichsgrenzen hinweg.

Anhand von umfangreichen, zielgerichteten und qualitativ hochwertigen Qualifizierungsmaßnahmen setzt IAV alles daran, seine Beschäftigten für die Ausübung von Aufgaben in Zukunftsgeschäftsfeldern vorzubereiten und sie mit den Fähigkeiten und dem Wissen, das dafür benötigt wird, auszustatten. Zusätzlich sind eine Reihe von Hightech-Qualifizierungsprogrammen entstanden, die aufgrund ihres modularen Aufbaus für alle Mitarbeitenden das passende Angebot für die Befähigung zur Übernahme neuer Verantwortlichkeiten schaffen. Dabei hat IAV immer die individuellen Erfahrungen und Kompetenzen der jeweiligen Beschäftigten im Blick, um den bestmöglichen Arbeitseinsatz zu gewährleisten.

Die Gestaltung der Ausbildungsprogramme erfolgt in engem Austausch mit den Fachbereichen und dem Betriebsrat, um die Qualifizierung optimal auf die Bedarfe abzustimmen. Kooperationen mit Universitäten und Hochschulen fördern zudem einen hohen Qualitätsstandard der Weiterbildungsmaßnahmen. Darüber hinaus finden Dialoge mit zertifizierten Bildungseinrichtungen, Politik und Bundesagentur für Arbeit statt, um die Bildungsangebote, die zur Beschäftigungssicherung beitragen, förderfähig zu machen.

4.4 Diversität

Die Innovationskraft von IAV hängt maßgeblich von den Ideen und der Kreativität der Mitarbeitenden ab. Je individueller die Beschäftigten und ihre Hintergründe sind, desto vielfältiger fallen die Ideen aus. Daher ist IAV davon überzeugt, dass eine interkulturelle Belegschaft mit ansprechendem Geschlechter- und Altersverhältnis entscheidend zur Wettbewerbsfähigkeit eines Entwicklungsdienstleisters beiträgt. IAV behandelt alle Mitarbeitenden gleich, unabhängig von Nationalität, Staatsangehörigkeit, Familienstand, sexueller Orientierung, Hautfarbe, Geschlecht, Handicap, Veteranenstatus, Religion oder Weltanschauung, Alter, Rasse, sozialer/ ethischer Herkunft oder politischer Einstellung, soweit Letztere auf demokratischen Prinzipien beruht. Um dies zu bekräftigen, hat sich IAV mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt selbst verpflichtet.

Vielfalt und Chancengleichheit sind fest in den Unternehmenswerten und dem Leadership-Leitbild verankert. Im Jahr 2022 hat IAV außerdem die Diversitätskompetenz in den internen Humankompetenzkatalog aufgenommen, sodass nun auch Führungskräfte daran gemessen werden, ob sie anerkennend, wertschätzend und vorurteilsfrei mit gesellschaftlicher Vielfalt und der Unterschiedlichkeit von Menschen, Werten, Einstellungen, Denk- und Arbeitsstilen umgehen und diese konstruktiv in Arbeitsabläufe einbeziehen können.



Förderung von Vielfalt und Chancengleichheit

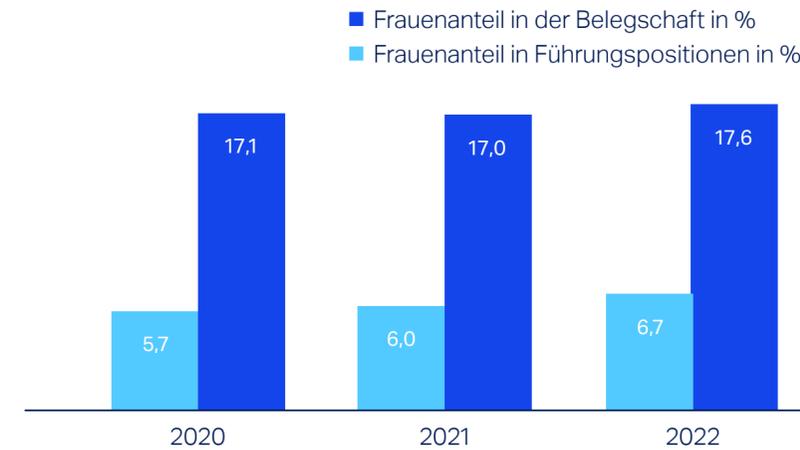
IAV hat diverse Maßnahmen zur Gleichstellung und Entgeltgleichheit seiner Mitarbeitenden etabliert. Eine geschlechtergerechte Personalpolitik ist für IAV ein wichtiges Merkmal der Arbeitgeberattraktivität.

Als Mitglied im Netzwerk „Employers for Equality“ lernt IAV von und mit gleichgesinnten Organisationen und mit Expert:innen. Den Mitarbeitenden steht dabei ein vielfältiges Programm zu Themen wie Vereinbarkeit Beruf und Familie, Inklusion in der Arbeitswelt oder Gender Equity zur Verfügung. Im Jahr 2022 hat IAV einen besonderen Fokus auf die Förderung von Frauen gelegt und deshalb die interdisziplinäre Arbeitsgruppe „Female Empowerment“ gegründet. Daraus resultierte eine Roadmap mit zahlreichen Aktivitäten wie Workshops, Lernangeboten für Frauen, der Teilnahme an zielgruppenspezifischen Messen und Events sowie dem Start des Female-Empowerment-Coachingprogramms.

Um mehr Frauen in Führungspositionen zu bringen, wurde ein Gesamtkonzept erarbeitet, das mit aktuellen Maßnahmen und perspektivischen Ideen das Ziel der Chancengleichheit im Management verfolgt. IAV hat Zielwerte für die Beteiligung von Frauen in den Führungsebenen festgelegt.

Im Aufsichtsrat sollen danach mindestens zwei Frauen vertreten sein. Dieses Ziel wurde im Jahr 2020 erreicht. Nach dem Ausscheiden beider Frauen aus ihren Ämtern wurde nur ein Mandat erneut mit einer Frau besetzt. Der Frauenanteil im Aufsichtsrat beträgt seitdem 8,3 %. Damit ist das Ziel aktuell nicht erreicht.

Frauenanteil



In der Geschäftsführung zeigt sich ein stabiler Frauenanteil. Das aktuelle Ziel, dass mindestens eine Position in diesem Organ von einer Frau bekleidet werden soll, ist nach wie vor erfüllt. Im Berichtszeitraum betrug der Frauenanteil bei drei Geschäftsführern 33,3 %. Seit dem 01.05.2023 beträgt er bei zwei Geschäftsführern 50 %.

Gemäß § 36 GmbHG hat die Geschäftsführung für die Zeit bis Ende 2022 einen Frauenanteil von 6,25 % (eine Frau) für die erste Führungsebene und von 2 % (zwei Frauen) für die zweite Führungsebene beschlossen. Für die erste Führungsebene ist der Zielwert seit dem Wechsel einer Frau in die Geschäftsführung im Jahr 2022 nicht erfüllt. Demgegenüber haben jedoch inzwischen drei Frauen Positionen und Verantwortung in der zweiten Führungsebene übernommen. Das entspricht dort aktuell einem Frauenanteil in Höhe von 7 %.

Insgesamt lag der Frauenanteil in allen Führungspositionen im Jahr 2022 bei 6,7 % (2021: 6,0 %). In der Belegschaft lag der Frauenanteil im Jahr 2022 bei 17,6 % (2021: 17,0 %).

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

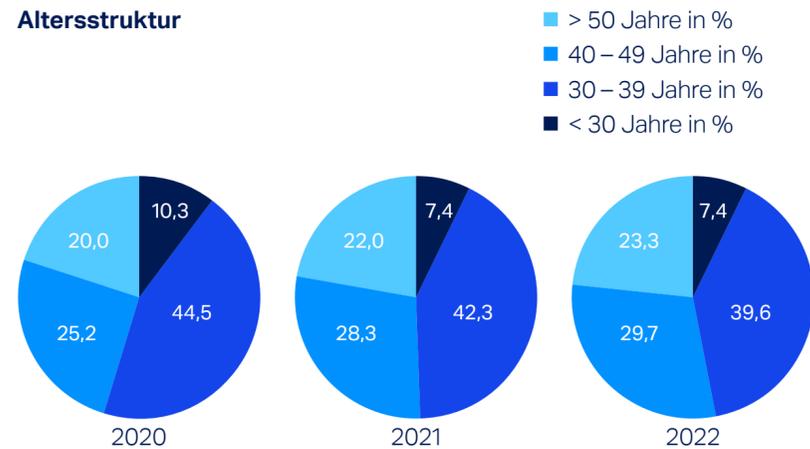
Kontakt und Impressum



4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

Um dem demografischen Wandel in der Gesellschaft zu begegnen, setzt IAV auf eine Mischung verschiedener Generationen im Unternehmen. Seit 2018 ist der Anteil der Beschäftigten im Alter zwischen 30 und 39 Jahren am höchsten. Gleichzeitig wachsen die Anteile der Beschäftigten mit einem Alter zwischen 40 und 49 Jahren sowie über 50 Jahren. Mit individuellen Arbeitszeitmodellen und Gesundheitsmaßnahmen soll die Leistungsfähigkeit aller Beschäftigten langfristig erhalten werden.

Altersstruktur



4.5 Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Der Gesundheitsschutz und die Arbeitssicherheit haben oberste Priorität. Alle Mitarbeitenden haben ein Recht auf ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Diesem Grundsatz folgend, beachtet IAV die geltenden Standards und Vorgaben der Arbeitssicherheit. Weiter bilden diese Standards und Vorgaben die Grundlage für ein unternehmensweites Management der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes. Jede Maßnahme folgt dem Anspruch, die Gesundheit, Leistungsfähigkeit, Belastbarkeit, Motivation und Zufriedenheit der Mitarbeitenden zu erhalten bzw. zu verbessern. Dazu bilden die Fachgebiete Betriebliches Gesundheitsmanagement und Arbeitsschutzmanagement organisatorisch und personell eine Einheit.

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Das IAV-Gesundheitsmanagement umfasst Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsorganisation, der Ergonomie am Arbeitsplatz, der Integration und Rehabilitation von Mitarbeitenden und der Entwicklung der Führungskultur sowie Präventionsmaßnahmen.

Die betriebsärztliche Betreuung wird im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements kontinuierlich verbessert. Das Ziel ist die Erhaltung höchster Qualitätsstandards in der ärztlichen Betreuung, um die Sicherheit der Mitarbeitenden bei ihren hochspezialisierten Aufgaben zu gewährleisten.

Der Großteil der Aktivitäten des betrieblichen Gesundheitsmanagements steht im Zeichen der Prävention. Neben dem Fokus auf der Vermeidung betrieblich bedingter Erkrankungen wird ein ganzheitlicher Ansatz verfolgt, die generelle Gesundheit der Mitarbeitenden zu verbessern.

- Betriebliches Eingliederungsmanagement nach Erkrankungen
- Gestaltung eines sicheren und gesunden Arbeitsplatzes
- Ergonomische Ausstattung der Arbeitsplätze
- Regelmäßig thematisch wechselnde Gesundheits- und Thementage an allen Standorten
- Seminare und Vorträge für ein nachhaltig gesundheitsbewusstes Handeln

Arbeitsschutzmanagement

Bei der Umsetzung des unternehmensweiten Managements für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz hält sich IAV an die gültigen spezifischen Normen. Seit Juni 2019 ist IAV gemäß ISO 45001 erfolgreich zertifiziert und konnte dies in einem Rezertifizierungsaudit im Jahr 2022 bestätigen.

Die Anforderungen der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes sind in der Aufbauorganisation und in den Prozessen integriert und werden an allen Standorten umgesetzt. Somit werden Gefährdungen am Entstehungsort systematisch ermittelt, bewertet und minimiert. Die operativen Tätigkeiten des Arbeitsschutzmanagements stehen unter der selbstverständlichen Verpflichtung, alle relevanten Rechtsvorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz und die entsprechenden Unfallverhütungsvorschriften einzuhalten. Durch sicherheitstechnische und arbeitsmedizinische Maßnahmen wie Schulungen werden Arbeitsunfälle, Berufskrankheiten und arbeitsbedingte Gesundheitsrisiken kontinuierlich reduziert. Die Führungskräfte sind zur aktiven und verantwortlichen Mitarbeit bei der Umsetzung des Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagements verpflichtet und werden dazu regelmäßig geschult. Durch eine aktive Informations- und Dialogpolitik zwischen den betrieblichen Vorgesetzten, der Arbeitssicherheit, der Arbeitnehmervertretung, den Betriebsärzt:innen und den Fremdfirmen schafft IAV die Voraussetzungen für den Aufbau sicherer Prozesse und die Gewährleistung eines hohen Arbeits-

schutzniveaus. An allen Entwicklungszentren und allen Bürostandorten von IAV arbeiten Arbeitsschutzausschüsse mit Vertretungen der Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite an der stetigen Verbesserung der Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz.

Für alle Arbeitsplätze, insbesondere für alle gefährdungsrelevanten Tätigkeiten, Betriebsmittel und Einrichtungen, werden Gefährdungsbeurteilungen erstellt und regelmäßig überprüft. Mitarbeitende von IAV erhalten auf Grundlage der Gefährdungsbeurteilung die notwendige sicherheitstechnische und betriebsärztliche Betreuung. Versuchsfahrer: innen können beispielsweise aus einem umfangreichen Katalog von Vorsorgeuntersuchungen die für sie erforderlichen Untersuchungsumfänge auswählen.

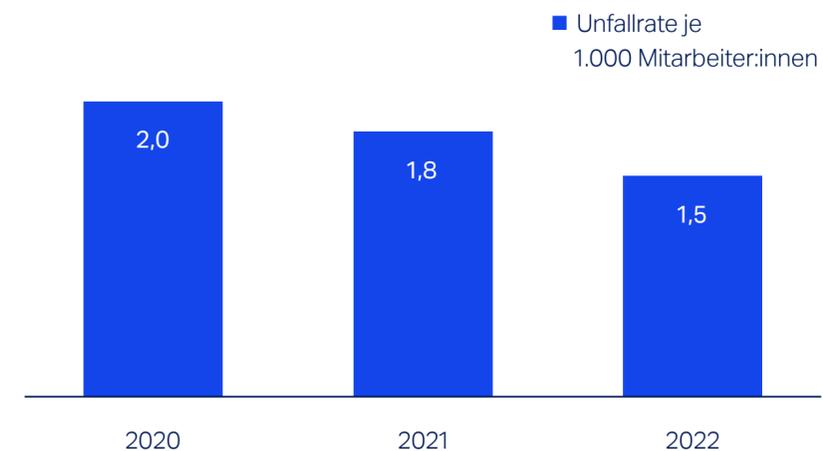
Die Arbeitssicherheit unterstützt und berät die Mitarbeitenden und Führungskräfte bei der Auswahl der entsprechenden Maßnahmenprogramme.

Arbeitsunfälle

Eine wichtige Kennzahl im Bereich Arbeitssicherheit ist die Unfallrate. Hierbei werden die meldepflichtigen Arbeitsunfälle mit mindestens drei Ausfalltagen je 1.000 Vollzeitbeschäftigte auf das Kalenderjahr bezogen. Die Berechnungsgrundlage entspricht der Vorschrift 2 der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung (DGUV V2).

Im Jahr 2022 hatte IAV eine Unfallrate von 1,5 Arbeitsunfällen je 1.000 Vollzeitbeschäftigte. Im Jahr 2021 lag dieser Wert noch bei 1,8 Arbeitsunfällen je 1.000 Vollzeitbeschäftigte (2020: 2,0 Arbeitsunfälle je 1.000 Vollzeitbeschäftigte). IAV liegt damit deutlich unter dem Versichertendurchschnitt der Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG) (13,76 meldepflichtige Arbeitsunfälle je 1.000 Vollzeitbeschäftigte, Stand: 2021). Darüber hinaus sind im Berichtszeitraum keine Mitarbeitenden von IAV bei einem Arbeitsunfall tödlich verunglückt.

Arbeitssicherheit



Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



5 | Verantwortung für die Umwelt

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum





IAV Elcty

Neuer Antrieb für nachhaltige Mobilität.

Konsequent elektrisch: Mit IAV Elcty macht IAV aus konventionellen Dieseln Bussen emissionsfreie Stromer. Eine Win-win-Situation für Unternehmen und Kommunen. Denn der innovative E-Teilesatz beschleunigt nicht nur die Dekarbonisierung des öffentlichen Nahverkehrs. Er liefert auch der Mobilität von morgen einen völlig neuen Antrieb. Intelligent, nachhaltig, IAV.

Bitte einsteigen! Vom Bahnhof Wannsee geht es vorbei an der Pfaueninsel durch den Grunewald und weiter auf der Havelchaussee und der Heerstraße zum S-Bahnhof Messe Nord: Die 218 gilt als eine der schönsten Buslinien Berlins. Doch die eigentliche Attraktion fährt auf der Straße. In Blau. Denn seit Oktober 2022 geht ein ehemaliger Linienbus auf Sightseeing-Tour – absolut geräusch- und schadstofffrei. Wie das plötzlich möglich ist? Durch IAV Elcty, eine hocheffiziente E-Antriebseinheit mit integriertem Batteriesystem, die den ursprünglich verbauten Verbrenner zu 100 % ersetzt. Der einfache Grund: Bestandsfahrzeuge bleiben zwar in der Regel gut in Form. Sie laufen aber meist mit veralteten Dieselmotoren und geringer Abgasreinigung, die gerade im Innenstadtbereich bei ständigen An- und Abfahrten zu immensen Problemen führen. Stichwort: Emissionsbelastung. Der Druck, auf eine nachhaltige Mobilität umzusteuern, steigt deshalb kontinuierlich. Die Kommunen fordern praxistaugliche Alternativen, die Unternehmen suchen kalkulierbare Lösungen und fanden mit IAV einen zukunftsorientierten Tech Solution Provider. Erfahren, leistungsstark, innovativ.

Modular unter Strom

Drei intensive Entwicklungsjahre später lieferte IAV erste Antworten – mit dem IAV Elcty Prototyp, der 2018 die IAA für Nutzfahrzeuge in Hannover „unter Strom“ setzte. IAV Elcty, an dem ein Team von bis zu 50 IAV-Projektentwickler:innen arbeitete, ist im Prinzip ein modularer Baukasten aus Antriebskomponenten, die IAV nach Standards aus der Großserie entwickelt. Der Baukasten umfasst eine vollelektrische Antriebseinheit und ein Batteriesystem. Eine tragende Rolle spielt zudem die Hinterachse des Nutzfahr-

zeuges, die zwei hocheffiziente Radnaben-Motoren beinhaltet und damit je Rad bis zu 8.750 Newtonmeter auf die Straße bringt. Zum Vergleich: Bei den alten Dieselmotoren stehen gerade einmal 3.000 Newtonmeter zur Verfügung.

Die eigentliche Antriebsleistung liefern zwei permanenterregte Synchronmotoren ohne Untersetzungsgetriebe, wobei die Rotorgeschwindigkeit der Radgeschwindigkeit entspricht. Ihre Energie holen sich die Aggregate von einer Lithium-Ionen-Hochvoltbatterie, die eine Speicherkapazität von 147 Kilowattstunden erreicht.

Damit kommt ein Doppeldecker im Stadtrundfahrtsbetrieb mindestens 120 Kilometer weit, bevor er wahlweise an eine AC-Lade- oder DC-Schnellladestation muss. Voll aufgeladen nutzt der Bus die gespeicherte Energie als Antriebsenergie und fährt leise und schadstofffrei weiter. Durch die Modularität des E-Teilesatzes, den IAV nach Bauraum und Leistungsanforderung vorkonfektioniert und auf Palette liefert, ist der Einbau für qualifizierte Fahrzeugbauunternehmen keine Rocket Science. Eine detaillierte Montageanleitung dokumentiert Schritt für Schritt die Verstromung des Nutzfahrzeuges mit allen notwendigen Komponenten wie auch Lenkung, Bremse oder Federung.

Plug-and-play, aber für Profis: Speziell das ausgeklügelte Hochvoltsystem mit einer Spannung von 800 Volt erfordert Elektrofachleute, die wissen, was sie tun. IAV übernimmt dann noch das Aufspielen der Software, also die Aktivierung aller Fahrzeugfunktionen, bevor die Ampel endlich auf Grün springt ...

Gerade im Stop-and-Go-Verkehr fährt der elektrische Antrieb seine Stär-

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



5 | Verantwortung für die Umwelt

ken aus. Die IAV-Projektentwickler:innen sprechen von hohem Anfahrtsmoment, ruckfreiem Antrieb und geringem Bremsenverschleiß, der unter anderem den Feinstaub reduziert. Die Rede ist aber auch von Rekuperation, also der Rückgewinnung von Energie. Das wiederum entlastet die Batterie und erhöht die Reichweite.

Einfach mehrfach profitieren

Ein gesamtheitliches Konzept, das sich auszahlt. Mehrfach. Denn IAV Elcty leistet nicht nur einen Beitrag zur Verbesserung der Luft- und Lebensqualität in urbanen Räumen. Der innovative E-Teilesatz ist deutlich günstiger als die Neuanschaffung eines E-Nutzfahrzeuges und bietet auch Lösungen für ausgesprochene Nischenfahrzeuge wie Doppeldecker-Busse, die etablierte Hersteller in der Regel nicht anbieten. Kommunen profitieren zudem von einer positiveren Klimabilanz. Denn neben dem lokal und je nach Strommix global CO₂-freien Fahrbetrieb gibt es auch vorgelagert jede Menge Sparpotenzial, ganz konkret weniger CO₂-Ausstoß als bei einer Neuproduktion sowie weniger Einsatz von wertvollen energieintensiven Rohstoffen wie Aluminium und Stahl. Dabei greift IAV Elcty nicht nur als Nachrüstlösung für Bestandsfahrzeuge. Hersteller, beispielsweise von Bussen, sind in der Lage, ihre Neufahrzeuge praktisch ab Werk auszurüsten und dann eben nicht mit einem konventionellen Diesel-, sondern mit einem zukunftsfähigen Elektroantrieb auszuliefern. Kleiner Aufwand, große Wirkung.

Das überzeugt auch das Bundesministerium für Digitales und Verkehr (BMDV), das den E-Teilesatz von IAV in die Richtlinie zur Förderung alternativer Antriebe von Bussen im Personenverkehr aufnahm. Ein Meilenstein für die Marktakzeptanz. Die ersten Fördermittel erhielt 2022 die Stadtrundfahrt Dresden GmbH, die

gerade 25 Doppeldecker-Busse in Dresden und Leipzig mit IAV Elcty umrüstet. Auch Länder der Europäischen Union signalisieren erstes Interesse. Für IAV als Tech Solution Provider eine neue Chance auf Veränderung zum Besseren.

Ausgezeichnet!

Einfach überzeugend: IAV nahm mit IAV Elcty die Überholspur und sicherte sich 2022 in der Kategorie Technologie im Bereich Antriebstechnik den „Sustainability Award in Automotive“. Die Auszeichnung, initiiert von der ATZ/MTZ-Gruppe und der Unternehmensberatung Arthur D. Little, honoriert herausragende Lösungen in den Bereichen Umwelt- und Klimaschutz sowie Gesellschaft und Governance in der Automobil- und Mobilitätsindustrie. Was die Jury elektrisierte? Dass der Antriebs-Teilesatz von IAV sowohl Emissionen und Lärm nachhaltig reduziert als auch die Lebensdauer der bestehenden Fahrzeuge erhöht.



Take-aways

IAV geht neue Wege und profiliert sich mit innovativen Entwicklungslösungen als führender Tech Solution Provider.

IAV Elcty beschleunigt die Dekarbonisierung des öffentlichen Nahverkehrs und liefert damit einen nachhaltigen Beitrag zur Verbesserung der Luft- und Lebensqualität im urbanen Raum.

IAV Elcty eignet sich zum Ausrüsten von Neufahrzeugen oder zum Nachrüsten von Bestandsfahrzeugen – ohne großen Aufwand.

Für IAV Elcty gibt es staatliche Mittel vom Bundesministerium für Digitales und Verkehr (BMDV) nach der EU-Richtlinie zur Förderung alternativer Antriebe von Bussen im Personenverkehr.



Buzzword

Weniger ist mehr: Um auch sprachlich ein Zeichen zu setzen, verzichtet Elcty ganz selbstbewusst auf zwei Vokale. Wrm nicht?

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



5 | Verantwortung für die Umwelt

5.1 Nachhaltigkeit durch Technologie & Engineering

IAV arbeitet mit seiner Kompetenz und Innovationskraft an der Entwicklung ressourcenschonender Technologien. Dabei ist das Portfoliomanagement ein wesentliches Instrument, um sich als Unternehmen in erfolversprechenden Märkten, Geschäftsfeldern und Technologien unter dem Aspekt der Nachhaltigkeit weiterzuentwickeln. Es sorgt für mehr Transparenz und einen intensiven bereichsübergreifenden Austausch. Zudem schafft das Portfoliomanagement die Voraussetzung dafür, Anpassungs- und Transformationsbedarfe frühzeitig zu erkennen und anzugehen. Daher gilt es, Trends und Innovationen schnell zu identifizieren und auf volatile Marktentwicklungen zu reagieren. Ziel ist es, IAV von den Fachbereichen bis hin zum gesamten Unternehmen zukunftssicher auszurichten und die Mobilität nachhaltig zu gestalten.

Das Portfoliomanagement strukturiert das Kerngeschäft von IAV anhand des Leistungsangebots im Mobilitätsbereich in drei Kernportfolios. Daneben sollen mit „New Businesses“ und „Side Businesses“ auch Themen außerhalb der klassischen Automobilbranche in dedizierten Portfolios

aufgebaut werden. Der Fokus liegt hier vor allem auf den zukunftsrelevanten Themengebieten der Energie- und Agrarwirtschaft. Darüber hinaus forciert IAV über sogenannte „Market Development Boards“ das Scouting von neuen Geschäftsfeldern.

Entsprechend der Unternehmensstrategie wird das Portfolio ständig weiterentwickelt und bildet die relevantesten Kundenangebote ab, sodass Technologien, Methoden und Tools zielgerichtet entwickelt werden. Die kontinuierliche Bewertung der Portfolioelemente berücksichtigt dabei auch Trendthemen zur nachhaltigen Mobilität und deren Auswirkungen auf die Kundenanforderungen und Marktentwicklungen.

Auf dieser Grundlage greift IAV Nachhaltigkeit durch Technologien und Engineering auf und treibt die Projekte in den einzelnen Portfolios voran. Neue Wettbewerber, Kunden und Technologien, die sich kontinuierlich weiterentwickeln, schaffen ein sich stetig wandelndes Unternehmensumfeld. Nachhaltige und flexible Innovationsstrategien sind unumgänglich. IAV nutzt verschiedene Formate, um Trends, Technologien und Bedürfnisse regelmäßig und rechtzeitig zu identifizieren, die Chancen und Risiken zu validieren und die Struktur und die Strategie des Portfolios entsprechend auszurichten.

Die Einbindung der Mitarbeitenden spielt dabei eine entscheidende Rolle – nur mit ihrem Input gelingt ein Monitoring unseres Umfelds und die Ableitung von relevanten Trends am Puls der Zeit. Dafür steht z. B. die unternehmensweite Innovationsplattform NEXT+: Hier können Mitarbeitende Ideen einreichen und so gemeinsam die Zukunft des Unternehmens gestalten. Darüber hinaus haben sie die Möglichkeit, Informationen zu relevanten Trends, Schlüsseltechnologien und Tipping Points (Kipppunkte) über die Plattform mit der Organisation abteilungsübergreifend zu teilen und zu diskutieren. Tipping Points wurden als Hilfsmittel zur strategischen Steuerung definiert. Sie sind das Ergebnis von regelmäßigen Umfeldanalysen und zeigen auf, wie sich das Umfeld von IAV elementar verändern wird und woran es anzuknüpfen gilt. In der Fachreferentenkonferenz 2022 wurden die wichtigsten Tipping Points zusammen mit über ca. 100 Fachreferent:innen priorisiert.

Im Kontext von Nachhaltigkeit ergibt sich z. B. für das Portfolio Powertrain folgendes Bild: Fossile Treibstoffe werden teurer, während die Wettbewerbsfähigkeit emissionsarmer Alternativen – auch mittels Subventionen oder CO₂-Steuern – steigt. Um die Klimaziele zu erreichen, müssen die CO₂-Emissionen weiter erheblich reduziert werden. Nicht zuletzt aufgrund der daher immer strengeren Flotten-Emissionsgrenzwerte müssen Fahrzeughersteller dafür Strategien entwickeln. Parallel verschiebt sich das Endkundenbedürfnis hin zur Nachhaltigkeit in der Mobilität, speziell junge Generationen fordern entsprechende Produkte ein.

In 2022 hat IAV erstmals sein Wissen über Zukunftstrends und -szenarien in einem „Futurebook“ mit der Öffentlichkeit geteilt. Erfahren Sie mehr darüber, welche Veränderungen in der Wirtschaft und Gesellschaft mit den zunehmenden Auswirkungen von akuten Klimaereignissen notwendig werden.

IAV unterstützt Fahrzeughersteller und -zulieferer dabei und bietet Lösungen, die Nachhaltigkeit mit innovativen Technologien verbinden. Auch politische Anforderungen etwa durch die EU-Wasserstoffstrategie und den European Green Deal treiben die Entwicklung hin zu einer nachhaltigen, klimaneutralen Mobilität voran. Nachhaltigkeit endet für IAV dabei nicht beim Engineering alternativer Antriebsmöglichkeiten, sondern wird über den gesamten Lebenszyklus betrachtet.



IAV Portfolio

- Vorwort
- 1 | Unternehmensprofil
- 2 | Nachhaltigkeitsmanagement
- 3 | Verantwortung für unser Geschäft
- 4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden
- 5 | Verantwortung für die Umwelt
- 6 | Verantwortung für die Gesellschaft
- 7 | Nachhaltigkeitskennzahlen
- Anhang
- Kontakt und Impressum



5 | Verantwortung für die Umwelt

5.2 Umweltmanagement bei IAV

Der schonende und möglichst verschwendungsfreie Umgang mit Ressourcen sowie die Vermeidung von Umweltbelastungen stehen bei IAV im Einklang mit wirtschaftlichem Erfolg. Alle Mitarbeitenden tragen dafür Verantwortung und erhalten die dafür notwendigen Informationen und Qualifizierungen z. B. im Rahmen der Basissensibilisierung zum Umweltmanagementsystem, um ihren aufgabenspezifischen Verpflichtungen zum Umweltschutz nachkommen zu können.

Der Anspruch von IAV ist es, unternehmensweit bei der Erbringung von Dienstleistungen innovative und umweltschonende Methoden einzusetzen und im Betrieb von Gebäuden, Anlagen und Fahrzeugen im gesamten Lebenszyklus Ressourceneinsparpotenziale und Möglichkeiten zur Verbesserung der Energieeffizienz zu identifizieren und diese zu nutzen. Bei Investitionsentscheidungen werden deshalb frühzeitig relevante Umweltaspekte und potenzielle Umweltauswirkungen berücksichtigt. Um den Bemühungen Nachdruck zu verleihen und deren Ergebnisse kontinuierlich zu steuern und zu verbessern, betreibt IAV seit 2018 ein Umweltmanagementsystem gemäß DIN EN ISO 14001:2015 im Rahmen des integrierten Managementsystems. Das System wurde 2022 erfolgreich in der IAV GmbH und der IAV Fahrzeugsicherheit GmbH & Co. KG rezertifiziert und wird weiterhin jährlich im Rahmen von Überwachungs- und Rezertifizierungsaudits extern überwacht. Ein umweltbewusstes Handeln ist somit ein integraler Bestandteil der Unternehmensphilosophie von IAV. Die Überwachung der Einhaltung erfolgt durch eine unabhängige und akkreditierte Zertifizierungsgesellschaft und zusätzlich durch das interne IAV-Auditmanagement mit Hilfe von ebenfalls unabhängigen internen Auditoren. Compliance- und Vor-Ort-Prüfungen sind weitere Werkzeuge, um die Einhaltung der Umwelтанforderungen zu prüfen.

Für die Themengebiete Abfallmanagement, Gefahrstoffmanagement und Umgang mit wassergefährdenden Stoffen existieren eigene IAV-Richtlinien und -Verfahren, die neben den wesentlichen gesetzlichen Anforderungen auch darüber hinausgehende interne Regelungen sowie konkrete Vorgaben zur Umsetzung der Anforderungen enthalten. Diese Dokumente sind im zentralen Umweltmanagementsystemprozess verankert und werden mindestens einmal im Jahr gemeinsam mit dem Prozess hinsichtlich der Aktualität, Vollständigkeit und Angemessenheit überprüft und ggf. angepasst. Der Prozess und die Richtlinien haben hierbei Gültigkeit entsprechend dem jeweiligen Geltungsbereich der Zertifizierung. Anforderungen,

die nicht direkt im Managementsystemprozess adressiert sind, werden in den entsprechenden Prozessen der IAV-Prozesslandschaft umgesetzt (z. B. Beschaffung, Lagerung von Gefahrstoffen etc.), die ebenfalls dem verpflichtenden jährlichen Prüfzyklus unterliegen.

Umweltziele

Auf Basis der Unternehmensstrategie und der Analyse der wesentlichen Umweltaspekte der Geschäftstätigkeit definiert IAV Umweltziele, die im Rahmen des mindestens jährlich stattfindenden Managementreviews bestätigt werden, deren Erreichung überwacht wird und für die ggf. notwendige Anpassungen initiiert werden.

Seit 2018 verfolgt IAV im Geltungsbereich der Zertifizierung des Umweltmanagementsystems das Ziel, den gesamten Stromverbrauch ausschließlich durch erneuerbare Energien zu decken. Für die IAV GmbH wurde das Ziel mit dem Jahr 2022 erreicht. Für die IAV Fahrzeugsicherheit GmbH & Co. KG ist eine vollständige Umsetzung für 2023 vorgesehen. Hiermit ist IAV einen zentralen Schritt hin zur Dekarbonisierung der eigenen Geschäftsprozesse gegangen und leistet gleichzeitig einen wichtigen Beitrag zum globalen Umwelt- und Klimaschutz. Um diese Bestrebungen voranzutreiben, will IAV die CO₂-Emissionen der eigenen Geschäftsprozesse weiter kontinuierlich reduzieren. Im Rahmen der Zielverfolgung sind die Initiierung von Maßnahmen im Bereich der Gebäudeeffizienz und die verstärkte Nutzung von regenerativen Energiequellen geplant. Als ein weiteres Umweltziel wird seit Einführung des Umweltmanagementsystems die Null-Havarie-Strategie verfolgt, im Zuge derer der durch entsprechende Ereignisse und von IAV zu verantwortende Schaden in jedem Jahr null Euro betragen soll. Trotz zweier größerer Schadenereignisse konnte dieses Ziel auch im Jahr 2022 erreicht werden, weil die installierten Schutzsysteme wie vorgesehen funktioniert haben. Darüber hinaus existieren weitere Umweltziele in Hinblick auf die Qualifizierung von bestimmten Mitarbeitergruppen zum Thema Umweltmanagement und die Bewertung von IAV durch Kunden hinsichtlich der Themen Umwelt bzw. Nachhaltigkeit.

Ergänzt werden die übergeordneten Zielstellungen durch standortspezifische Ziele, die durch die zuständigen Standortleiter:innen verantwortet und durch das zentrale Umweltmanagement überwacht werden. Die standortspezifischen Ziele ergänzen bzw. unterstützen hierbei die unternehmensweiten Umweltziele. Zukünftig sollen neben standortspezifischen Zielen auch funktions- bzw. abteilungsbezogene Umweltziele abgestimmt und verfolgt werden.

5.3 Kontinuierliche Umweltaspekteanalyse

IAV betreibt vielfältige Prüfeinrichtungen, Rechnerkapazitäten und Fahrzeuge und bewirtschaftet mehrere 10.000 Quadratmeter Büro- und Werkstattfläche. Die dabei zu berücksichtigenden Umwelteinflüsse und Umweltauswirkungen werden im Rahmen einer kontinuierlichen Umweltaspekteanalyse risikobasiert untersucht. Für besonders relevante Umweltaspekte definiert IAV entsprechende Maßnahmen zur Risikovermeidung bzw. Risikoreduktion und überwacht deren Wirksamkeit mit Hilfe geeigneter Kennzahlen. Die Risikoeinschätzung wird auf Basis der gewichteten Bewertung der vier Dimensionen Eintrittswahrscheinlichkeit, potenzielles Schadenausmaß, rechtliche Relevanz und Beeinflussbarkeit bestimmt. Die Umweltaspekteanalyse wird mindestens einmal im Jahr und anlassbezogen aktualisiert. Die Kennzahlen werden durch das zentrale Umweltmanagement dokumentiert. Die Werte für den vorliegenden Bericht umfassen die Umweltleistung der IAV GmbH und IAV Fahrzeugsicherheit GmbH & Co. KG und wurden zum Stichtag 28. Februar des Folgejahres bestimmt.



Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

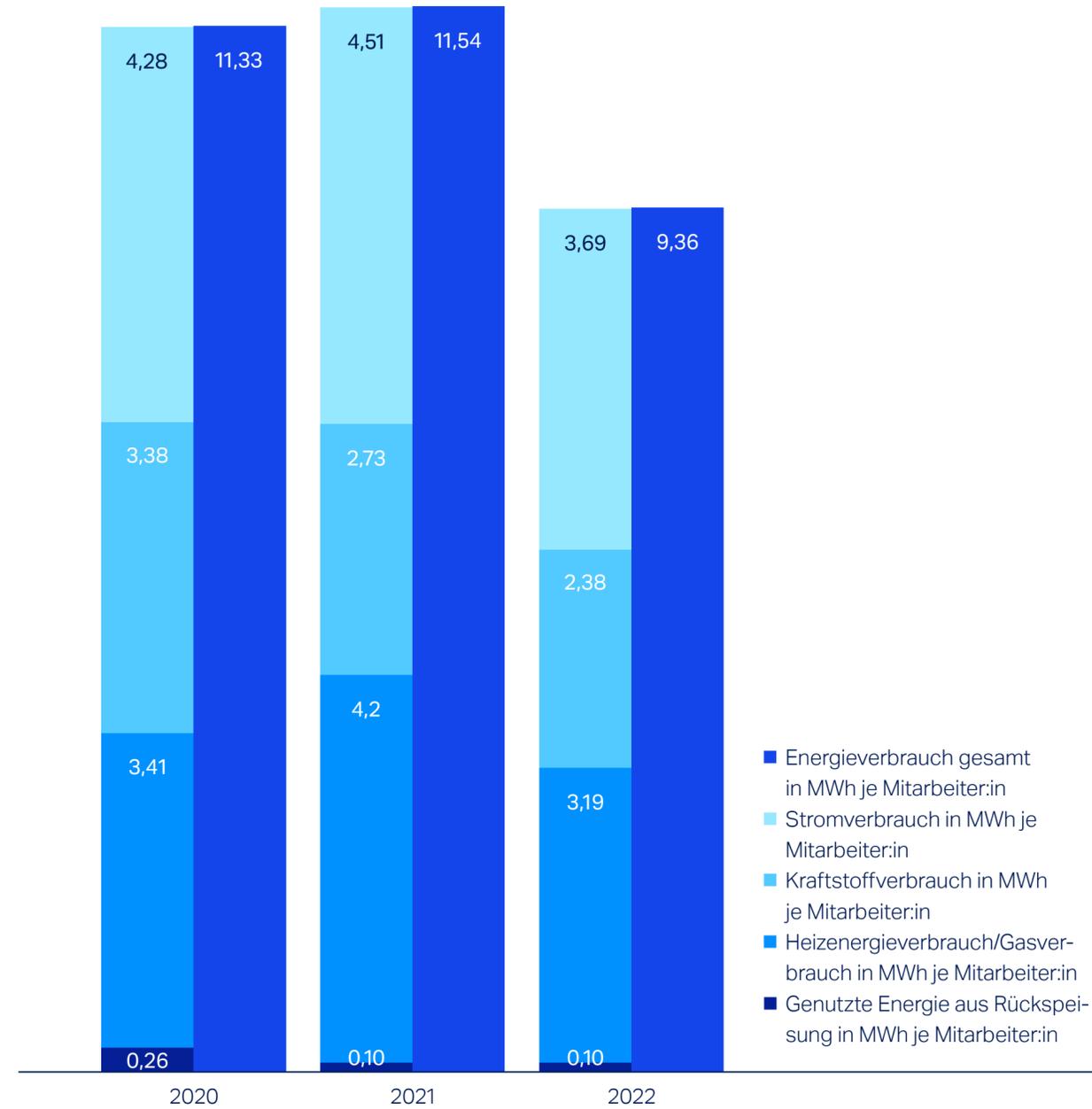
Anhang

Kontakt und Impressum



5 | Verantwortung für die Umwelt

Energieverbrauch



Energieeffizienz

Für das Jahr 2022 ergibt sich ein Gesamtenergieverbrauch in Höhe von rund 67.217 MWh (2021: 82.149 MWh). Der größte Anteil daran entfällt mit rund 39 % (2021: 39 %) auf den Bezug von elektrischem Strom, gefolgt von rund 34 % (2021: 37 %) zur Deckung des Energiebedarfs zur Klimatisierung der Gebäude und Konditionierung von Prüfständen. Die verbleibenden 27 % (2021: 24 %) entfallen auf die Kraftstoffe zum Betrieb der Fuhrpark-, Abteilungs- und Projektfahrzeuge, Dienstwagen sowie Motorenprüfstände. Durch Rückspeisung in das IAV-interne Netz aus den Motorenprüfständen sowie installierten Photovoltaik-Anlagen konnten insgesamt ca. 1 % in 2022 (2021: 1 %) des Gesamtenergiebedarfes und ca. 3 % (2021: 2 %) des Gesamtstrombedarfes gedeckt werden. Bezogen auf die IAV-Belegschaft ergibt sich daraus ein spezifischer Gesamtenergieverbrauch in Höhe von 9,36 MWh/MA (Mitarbeiter:in) für 2022 (2021: 11,54 MWh/MA). Kühlenergie- und Dampfenergiebedarf werden derzeit nicht separat ermittelt und sind in den zuvor genannten Werten enthalten. Ins öffentliche Netz wurden ca. 19 MWh im Berichtszeitraum eingespeist.

Die Entwicklung der Energieverbräuche im Vergleich zu 2021 im Bereich der elektrischen Energie ist im Wesentlichen auf Maßnahmen zur Abmilderung der stark gestiegenen Energiepreise im Jahr 2022 zurückzuführen. Hier wurden insbesondere weitere Maßnahmen zur Verbesserung der Energieeffizienz im Büro- und Technikbereich sowie zur Außerbetriebnahme nicht notwendiger Anlagen umgesetzt.

Die Entwicklung der Heizenergieverbräuche ist durch die konsequente Umsetzung von Maßnahmen zur Adressierung der drohenden Gasmanngelage zu erklären. Diese umfassen unter anderem die Absenkung von Büroraumtemperaturen im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten, die Reduzierung von Vorlauftemperaturen, sofern dies verfahrenstechnisch möglich ist, sowie die Stilllegung von Teilflächen, verbunden mit der Konzentration von Mitarbeitenden in den verbleibenden Büros.

Im Motorenprüfstandbereich setzt sich auch 2022 der Trend der vorangegangenen Jahre fort, sodass hier infolge des weiter reduzierten Auftragsvolumens die entsprechenden Emissionen aus der Verbrennung von Kraftstoffen ebenfalls rückläufig sind.

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

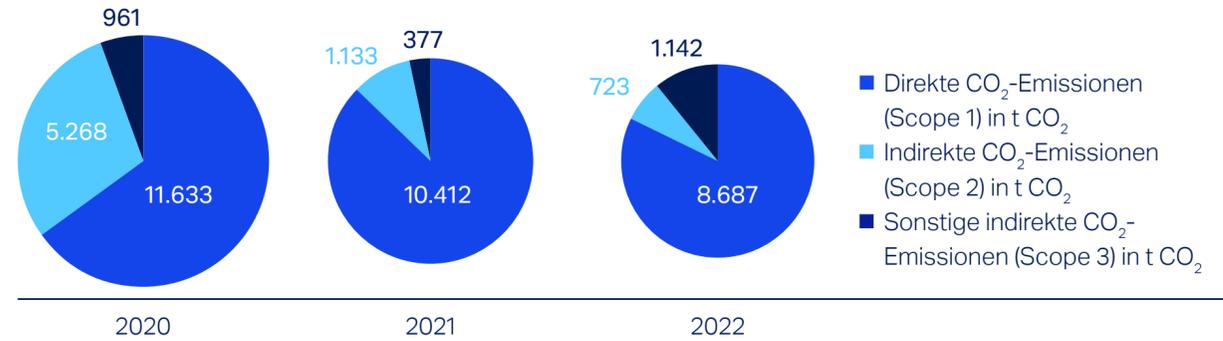
Anhang

Kontakt und Impressum

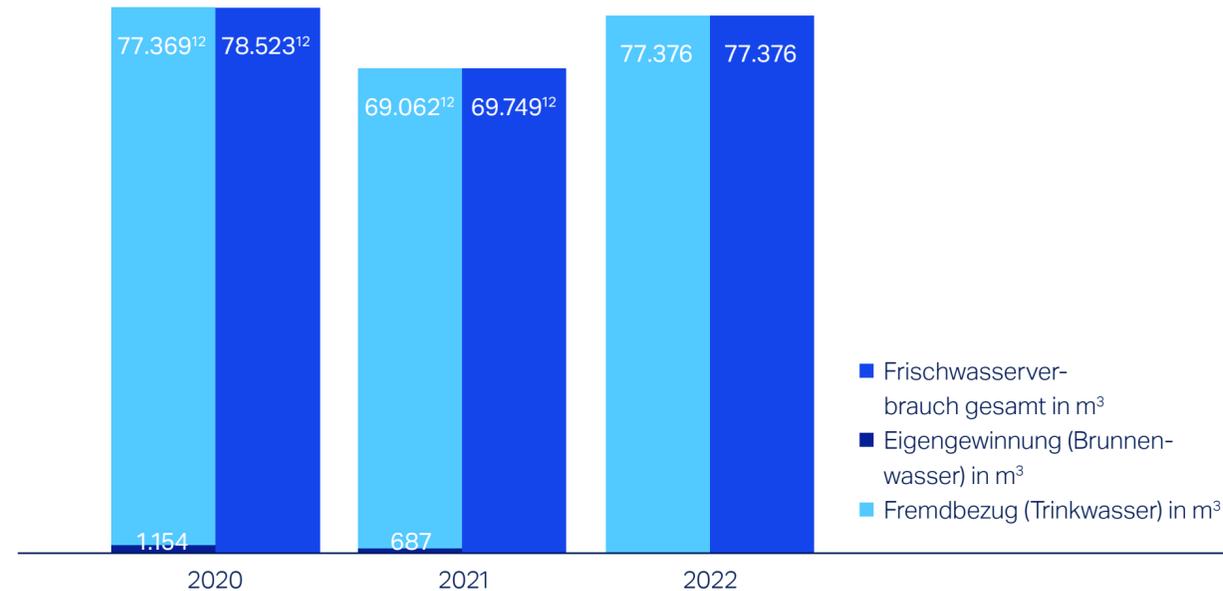


5 | Verantwortung für die Umwelt

CO₂-Emissionen



Wasser und Abwasser



Reduktion von Emissionen

Die Bilanzierung der CO₂-Emissionen umfasst derzeit Scope 1 und 2 sowie das Themenfeld „Dienstreisen“ aus dem Scope 3 gemäß dem Greenhouse Gas Protocol.

Im Scope 1 werden Emissionen im Wesentlichen durch den Betrieb der Motorenprüfstände, der Fahrzeugflotte sowie durch Erdgasverbräuche zur Erzeugung von Heiz- und Prozessenergie verursacht. Die Fahrzeugflotte umfasst hierbei Fuhrpark-, Dienst-, Abteilungs- und Projektfahrzeuge, sofern die entsprechenden Verbräuche mittels Tankkarten erfasst werden. Die Emissionen im Scope 2 resultieren aus dem Bezug von Fernwärme und elektrischer Energie, sofern die entsprechenden Tarife keine Ökostromtarife sind. Für die Ermittlung der Emissionen aus Scope 3 wird derzeit nur die Dimension „Dienstreisen“ berücksichtigt.

Insgesamt hat IAV im Jahr 2022 infolge der eigenen Geschäftsprozesse im zuvor genannten Bilanzierungsrahmen Emissionen in Höhe von ca. 10.551 t CO₂ verursacht. Der entsprechende Wert für 2021 beträgt rund 11.921 t CO₂. Bezogen auf die Belegschaft ergeben sich daraus spezifische CO₂-Emissionen in Höhe von 1,67 t CO₂/MA für 2021 und 1,47 t CO₂/MA für 2022. Die Emissionen verteilen sich in 2022 zu 82 % (2021: 88 %) auf Scope 1, zu 7 % (2021: 9 %) auf Scope 2 und zu 11 % (2021: 3 %) auf Scope 3.

Der weitere Rückgang der CO₂-Emissionen in den Scopes 1 und 2 im Jahr 2022 sind auf den reduzierten Verbrauch von Kraft- und Heizstoffen zurückzuführen. Der Anstieg der Emissionen in Scope 3 in 2022 liegt in einem verstärkten Dienstreiseverhalten infolge der weitestgehend aufgehobenen Corona-Schutzmaßnahmen begründet. Dennoch liegen die Emissionen weiterhin deutlich unterhalb des Niveaus vor dem Eintreten der Coronapandemie (2019: 30.506 t CO₂).

Wasser und Abwasser

Das Geschäftsmodell von IAV zeichnet sich insgesamt durch einen geringen Wasserbedarf aus. Keine der Liegenschaften befindet sich in einem Gebiet mit Wasserstress.

Für das Jahr 2022 ergeben sich Gesamtwasserverbräuche in Höhe von rund 77.376 m³ (2021: 69.749 m³). Bezogen auf die IAV-Belegschaft ergibt sich daraus ein spezifischer Gesamtwasserverbrauch in Höhe von 10,77 m³/MA für 2022 (2021: 9,67 m³/MA). Das Wasser wurde ausschließlich über die kommunalen Wasserwerke bezogen. Eine Nutzung von Oberflächen-, Regen- oder Abwasser fand nicht statt. Das über die Kühltürme, Nassabscheider und Verdunstungskühlanlagen an die Atmosphäre abgegebene Wasser wird derzeit nicht abgegrenzt. Daher stimmen die Werte für Frischwasserentnahme und Abwasserrückführung überein.

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



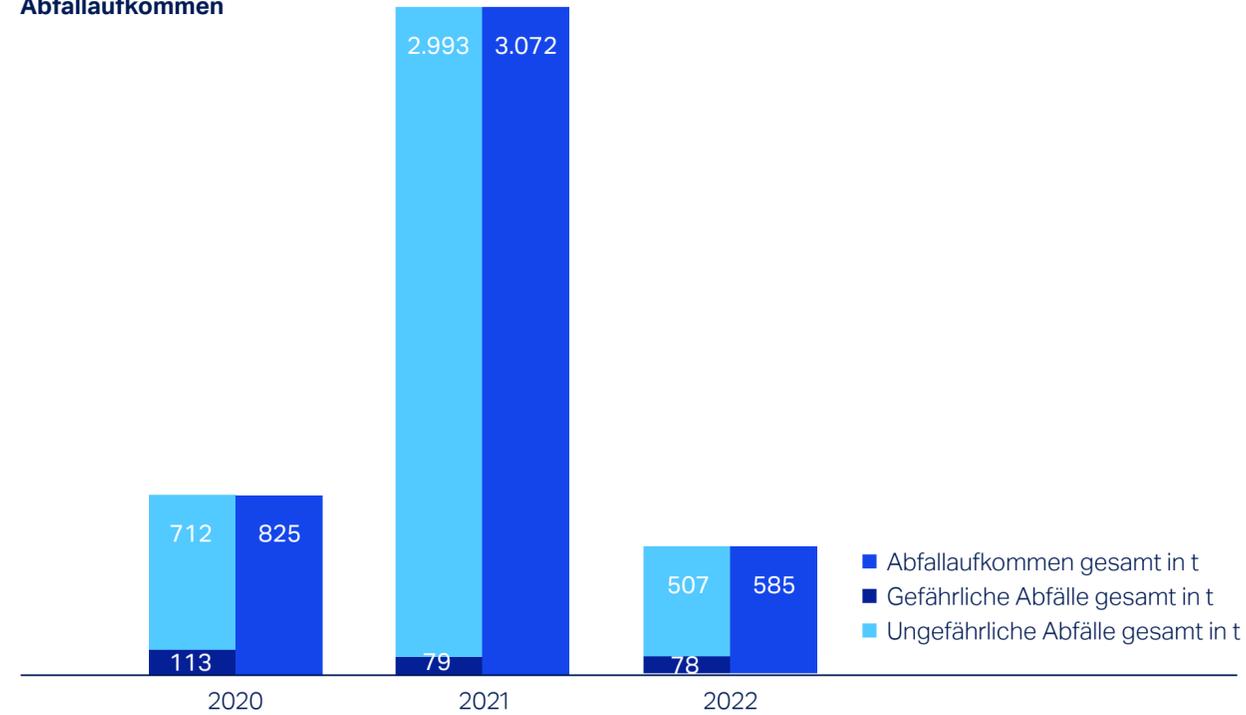
5 | Verantwortung für die Umwelt

Abfall

Abfälle werden grundsätzlich unter Berücksichtigung der gesetzlichen Anforderungen (Kreislaufwirtschaftsgesetz, Nachweisverordnung, Gewerbeabfallverordnung) getrennt gesammelt, soweit dies technisch und wirtschaftlich möglich ist, und anschließend fachgerecht entsorgt. Die IAV GmbH und IAV Fahrzeugsicherheit GmbH & Co. KG haben einen Betriebsbeauftragten für Abfall bestellt. Er informiert die Geschäftsführung, die Standortverantwortlichen und weitere am Abfallmanagement beteiligte Mitarbeitende über bestehende, geänderte und neue abfallrechtliche Anforderungen, stimmt sich mit ihnen über die Notwendigkeit und Möglichkeiten zu Trennung, Sammlung und Entsorgung anfallender Abfälle ab und erstellt jährlich einen Bericht. Entsprechend der im Kreislaufwirtschaftsgesetz festgeschriebenen Abfallhierarchie werden die Wiederverwendung, die Aufbereitung zur Wiederverwendung und die stoffliche Verwertung einer thermischen Verwertung oder Beseitigung vorgezogen. Die Beförderung und Entsorgung erfolgt durch zertifizierte Entsorgungsunternehmen. Die tatsächliche Durchführung der Entsorgung wird durch entsprechende Nachweise dokumentiert. Nachweispflichtige Abfälle wurden im Jahr 2022 ausschließlich im Sammelentsorgungsverfahren entsorgt.

Für das Jahr 2022 ergibt sich ein Gesamtabfallaufkommen in Höhe von rund 585 t (2021: 3.076,26 t). Hierbei entfallen knapp 87 % (2021: 97 %) auf nicht nachweispflichtige Abfälle und dementsprechend 13 % (2021: 3 %) auf nachweispflichtige Abfälle. 2022 konnten alle nicht nachweispflichtigen und ca. 38 % (2021: 66 %) der gefährlichen Abfälle einer stofflichen oder thermischen Verwertung im Sinne des Kreislaufwirtschaftsgesetzes zugeführt werden. Unberücksichtigt bleiben dabei die Anteile der Abfälle, die gemischt gesammelt, in einer Abfallvorbehandlungsanlage sortiert und anschließend als nicht verwertbar beurteilt wurden, da hierfür keine geeigneten Daten vorliegen. Bezogen auf die IAV-Belegschaft ergibt sich daraus ein spezifisches Gesamtabfallaufkommen in Höhe von 0,08 t/MA für 2022 (2021: 0,43 t/MA). Die Entwicklung der Gesamtabfallmengen ist grundsätzlich durch die allgemeine Mitarbeiterentwicklung zu erklären.

Abfallaufkommen



Informationspflichten

Planung, Betrieb, Wartung und Prüfung der betrieblichen Anlagen wurden konsequent durchgeführt und waren auf Sicherheit und Umweltschutz bedacht. Daher gab es im Berichtszeitraum keinen erheblichen und meldepflichtigen Austritt gefährlicher oder wassergefährdender Stoffe.

Es gab im Berichtszeitraum ebenfalls keine meldepflichtigen Ereignisse im Sinne der Anlage 2 zur Gefahrgutbeauftragtenverordnung. IAV verfügt über definierte Prozesse zum Transport gefährlicher Güter. Für die Sicherstellung und Überprüfung der Einhaltung geltender interner und externer Vorschriften sowie zur Weiterentwicklung haben die IAV GmbH und die IAV Fahrzeugsicherheit GmbH & Co. KG eine Gefahrgutbeauftragte. Die Mitarbeitenden, die am Transport gefährlicher Güter beteiligt sind, werden entsprechend ihren Aufgaben und Tätigkeiten unterwiesen, durch die Gefahrgutbeauftragte betreut und bei der Durchführung von Gefahrguttransporten unterstützt.

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



6 | Verantwortung für die Gesellschaft

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



Digital Lab & WonderVision

Starke Vision für einzigartige Inklusion

Nachdenken, mitdenken, vordenken: Das Digital Lab von IAV kennt nur eine Richtung – Zukunft. Als unternehmensinterner Digitalisierungs- und Innovations-Hub vernetzt es Menschen und Technologien, um neue Ideen zu entdecken, schnell zu entwickeln – und dann ganz gezielt auf den Weg zu bringen. Bestes Beispiel: WonderVision, das die autonome Mobilität von sehbehinderten Menschen auf technologische Weise stärkt. Typisch IAV.

Tasks, Meetings, Deadlines, Budgets: Der duchgetaktete Projektalltag bietet kaum den Freiraum, um Dinge auch mal anders zu denken, Schubladen stecken zu lassen, den Blick um zwei, drei Ecken zu werfen und Unerwartetes vielleicht sogar unter dem Tellerrand zu finden.

Das aber braucht es, um als Tech Solution Provider voranzugehen und die technologische Transformation aktiv mitzugestalten. Denn Fakt ist: Der Wandel ist die einzige Konstante. In der Umwelt und der Gesellschaft. In den Märkten und den Unternehmen. Innovationen verändern Geschwindigkeiten und fordern neue Lösungen. Besser gestern als heute.

Deshalb baut IAV seit rund sechs Jahren auf das Digital Lab, eine Art Think-Tank, der sich nicht nur als Impulsgeber und Tempomacher versteht, sondern vor allem auch als Innovationstreiber. Ein Innovationstreiber, der Technologie bereichsübergreifend erlebbar macht. Das motiviert und inspiriert – alle IAV-Mitarbeitenden.

Motor der Denkarbeit sind Innovationskampagnen, zu denen der Digitalisierungs-Hub zweimal im Jahr aufruft und die er im ersten Schritt auf der Social-Innovations-Plattform NEXT+ moderiert. Das inhaltliche Framing der Kampagnen steckt dabei primär Themen ab aus den technischen Bereichen.

Von der Idee zur Innovation

Gerade die IAV-Bereichs- und -Projektleitenden sind ganz nah am Kunden und wissen deshalb sehr genau, wen aktuell was bewegt, wo die größten Herausforderungen liegen und wie die interessantesten Märkte aussehen. Denn Innovationen aus dem Digital Lab folgen keinem Selbstzweck. Sie folgen einem Bedarf.

Nach dem Start der Kampagne reichen IAV-Mitarbeitende potenzielle Ideen ein, die interessierte NEXT+ User nach Ablauf einer vorgegebenen Frist kommentieren und liken. Dann geht ein Fachgremium, etwa 60 bis 70 IAV-Expert:innen aus dem IAV-Innovationsbereich und dem Business Development, in die Detailbewertung und ebnet den zehn aussichtsreichsten Ideen den Weg in die „Höhle der IAV-Löw:innen“.

Dort pitchten die internen Ideen-Lieferant:innen ihren Konzeptansatz auf großer digitaler IAV-Bühne mit allem, was dazugehört: fünf Minuten Präsentation, fünf Minuten Fragen des Publikums und der Jury, die auch final die Entscheidung trifft, welche der Ideen stark genug sind für einen Probe-Sprint. Denn das bedeutet Zeit und Geld.

Die Probe-Sprints im Digital Lab, die vier bis sechs Wochen dauern, führen zu ersten Ergebnissen, die erneut durch Reviews im Pitch-Format laufen, bis der Daumen der Jury nach oben zeigt. Go for Proof of Concept (PoC)!

Damit stehen alle Zeichen auf Konzept-Entwicklung, wieder im Digital Lab und wieder mit dessen Kreativ-Support in Form von Coachings, agilen Arbeitsformen oder smarten Design-Thinking-Methoden. Die Ideen-Lieferant:innen verfügen sogar über ein eigenes Budget und ein eigenes Team, das sie selbstständig zusammenstellen – Fokus: interdisziplinär und bereichsübergreifend. Für das Digital Lab ein wesentlicher Erfolgsfaktor.

Das Ziel der sechs- bis neunmonatigen PoC-Phase ist im Prinzip klar: nicht reden, machen! Mutig denken, effizient arbeiten, auf den Punkt kommen und schlüssig beweisen, dass die Idee das Zeug hat, Märkte, Partner und Kunden zu begeistern. Genauso wie WonderVision.

Von der Mission zur Vision

WonderVision entstand durch eine Innovationskampagne, die das unternehmerische Leitbild in den Fokus stellte: „Wie kann IAV mit seinem technologischen Know-how die Welt zum Besseren bewegen?“ Das wiederum brachte eine Kollegin aus dem Digital Lab auf den Gedanken, „Technologien aus der Verkehrsmobilität auch für die persönliche Mobilität zu nutzen“.

Ganz konkret: für Sehbehinderte. Wer wie IAV autonome Fahrzeuge sicher durch die Stadt führt, bringt doch auch „autonome“ Menschen im Hauptbahnhof ans richtige Gleis. Eine Idee, so einfach wie genial. Generell funktioniert WonderVision als rein digitale Lösung, die sich barrierefrei in bestehende Apps etwa von Nahverkehrsanbietern, Airlines oder auch Betreibern von Event-Locations integrieren lässt.

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



6 | Verantwortung für die Gesellschaft

Der sehbehinderte Mensch braucht demnach ein Smartphone, dessen Kamera das Umfeld wie Schilder, Texte oder Objekte aufnimmt. WonderVision ist wiederum über eine integrierte künstliche Intelligenz in der Lage, die gesammelten Daten zu interpretieren und als Handlungsanweisung zu formulieren. Die Navigation erfolgt über Sprachausgabe: „Gehe zehn Schritte geradeaus und dann zwei Schritte links ...“

Gutes Stichwort: Um WonderVision bedarfsgerecht zu entwickeln, holte sich das Projektteam schon im Probe-Sprint Menschen mit Sehbehinderung, unter anderem aus dem deutschen Blindenverband, mit an den Tisch. Eine kluge Entscheidung! Denn es stellte sich dabei auch heraus, dass die Sprachausgabe zu langsam ist, weil Menschen mit Sehbehinderung dreimal so schnell hören wie Menschen ohne Sehbehinderung.

Ziel erreicht: Der Proof of Concept aus dem Digital Lab liegt nun im Verantwortungsbereich der Mitarbeitenden von Autonomous Driving, die das Geschäftsmodell für WonderVision konkretisieren und für die Markteinführung finalisieren. Eine Vision für Inklusion. Wundervoll!

Was ist das denn?

Das Digital Lab gibt der Zukunft Raum. Kreativ. Intuitiv. Und immer effektiv. Wie? Na, so ...

Crunchcamp

Was? 3- bis 5-tägiges IAV-Arbeits-Meeting (hybrid) eines interdisziplinären, standortunabhängigen Teams, das gezielt ein spezifisches Projekt bearbeitet und dabei agile Arbeitsformen wie Mini-Sprints nutzt.

Warum? Stärkt den Team-Spirit und erhöht die Arbeitseffizienz, da es keine Störungen aus dem Arbeitsalltag gibt.

Hackathon (Kombination aus „Hack“ und „Marathon“)

Was? 2- bis 3-tägiger IAV-Workshop (offline) eines kleinen, meist funktionsübergreifenden Teams von Entwickler:innen, die kollaborativ eine konkrete Aufgabenstellung (Hard- und Software) lösen.

Warum? Steigert die Kreativität und beschleunigt die Lösungsfindung, da der Fokus auf einem zentralen Thema liegt.

Digital Couch Talk

Was? 30-minütige Impulsvorträge (online) kreativer IAV-Köpfe.

Warum? Gibt neue Denkanstöße, ob durch provokante Titel, Themen oder Thesen.

Digital December

Was? 12-tägiger IAV-Event (hybrid) in und aus Berlin, unter anderem mit Tech-Symposien, Spotlight- und Fokus-Sessions oder Tech Bites.

Warum? Macht den Digitalisierungsprozess bei IAV transparent und fördert den internen Wissens- und Erfahrungsaustausch.



Good to know

Allein in Deutschland leben rund 1,2 Millionen blinde und sehbehinderte Menschen.



Take-aways

IAV fördert und fordert als führender Tech Solution Provider die digitale Transformation, auch durch das unternehmensinterne Digital Lab.

Das Digital Lab versteht sich nicht nur als Impulsgeber und Tempomacher, sondern vor allem auch als Innovationstreiber, der motiviert und inspiriert.

Das Digital Lab macht Technologie für alle IAV-Mitarbeitenden erlebbar. Bereichsübergreifend.

WonderVision, eine Innovation aus dem Digital Lab, schafft Inklusion für sehbehinderte Menschen und stärkt so auch die Leitidee von IAV, mit Technologie die Welt zum Besseren zu bewegen.

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



6 | Verantwortung für die Gesellschaft

6.1 Zukunft der Mobilität

Gesellschaftliche Entwicklungen wie der Umwelt- und Klimaschutz, der Konflikt zwischen der Urbanisierung und dem Anspruch auf Daseinsgrundvorsorge im ländlichen Raum, der demografische Wandel und der staatliche Regulierungswille werden die Zukunft der Mobilität bestimmen. Veränderungen in der Mobilität sind für Betreiber von Flotten im öffentlichen Personennahverkehr (ÖPNV) und in Logistik- sowie Infrastrukturbereichen bereits spürbar. Flotten müssen klimaneutral und lokal emissionsfrei betrieben werden, um die weltweit immer anspruchsvoller werdenden Umweltziele zu erreichen. Aufgrund des demografischen Wandels ist die Verfügbarkeit von qualifizierten Fahrer:innen begrenzt. Die Komfortexpectationen steigen bei hoher Kostensensibilität. Der Mobilitätsbedarf wächst bei überalterter Verkehrsinfrastruktur. Trotz der schwierigen Rahmenbedingungen muss das Mobilitätsangebot im städtischen und kommunalen Raum sichergestellt werden. Zur Bewältigung dieser Herausforderungen entwickelt IAV ein Verständnis für die gesamte Wertschöpfungskette von Mobilitätskonzepten und baut ein Partnernetzwerk auf, um diese Kette gesamthaft abzudecken. Das Ziel ist klar definiert: IAV bietet Kunden Lösungen für das gesamte Mobilitäts-ökosystem.

Im Rahmen einer Mobilitätsstrategie wird das Mobilitätsportfolio kontinuierlich erweitert und werden professionelle Rahmenbedingungen für nachhaltigen Erfolg geschaffen. Der Zentralbereich „Business Development“ steuert und koordiniert die Aktivitäten in enger Abstimmung mit den Organisationseinheiten. Dazu wurden Mobilitätsverantwortliche ernannt, die die Umsetzungspläne in ihrer Querschnittsfunktion mitgestalten. Aus der Mobilitätsstrategie leitet IAV verschiedene Mobilitätsinitiativen ab. Im Berichtsjahr stand eine Mobilitätsplattform für On-demand-Angebote im Fokus.

Mobilitätsplattform für On-demand-Angebote

Als Systemintegrator entwickelt IAV die IAV-Mobilitätsplattform für On-Demand-Angebote im städtischen und ländlichen Raum, die den Zugang zu verschiedenen Mobilitätsangeboten möglich macht. Die Plattform kombiniert einen leistungsstarken ÖPNV mit individualisierten Angeboten, ist am Bedarf der Nutzenden ausgerichtet und soll sich langfristig als Alternative zum motorisierten Individualverkehr entwickeln. IAV testet die Mobilitätsplattform inklusive Buchungsplattform und erprobt Nutzerapplikationen. Dabei stehen die Funktionsfähigkeit und die Usability der Benutzeroberfläche im Vordergrund. Ziel ist ein flexibler und bedarfs-

orientierter ÖPNV. Auch Taxi- und Sammelbusfahrten durch private lokale Unternehmen können integriert werden. Die IAV-Mobilitätsplattform ist seit Anfang 2022 in der Stadt Zwönitz im Erzgebirge für das „ERZmobil“ im Einsatz und konnte so bereits viele Fahrten vermitteln. IAV entwickelt dabei kontinuierlich das Angebot weiter und betreibt die Plattform im Rahmen der Digitalisierungsstrategie der Stadt Zwönitz als Service.

Die IAV-Mobilitätsplattform besteht aus drei Modulen:

- einer App für die Nutzenden, mit der im Rahmen des Angebots der Stadt Zwönitz die Fahrtwünsche der Nutzenden hinterlegt werden können
- einem zentralen Dispositionsservice, der die Wünsche der Nutzenden mit den verfügbaren Ressourcen zusammenbringt und optimiert
- einer App für die Fahrer:innen der Fahrzeuge, mit der Fahrtwünsche angezeigt werden können und so der Fahrzeugeinsatz gesteuert wird

Die IAV-Mobilitätsplattform ist ein universell einsetzbarer Softwareservice, der derzeit in Zwönitz pilotiert wird und der für den Einsatz an weiteren Standorten weiterentwickelt wird.



Gemeinsam mit Partnern aus Wissenschaft und Wirtschaft entwickelt IAV in vielen Projekten Lösungen, die die Mobilität von morgen und übermorgen prägen werden.

Derartige Zukunftsprojekte werden mit öffentlichen Mitteln des Bundes und der EU kofinanziert. Insgesamt wurden Projekte von IAV in 2022 mit 1,6 Mio. Euro unterstützt (2021: 2,4 Mio. Euro). Öffentlich geförderte Forschungs- und Entwicklungsprojekte leisten einen erheblichen Beitrag zum technologischen Fortschritt der Gesellschaft, stärken bestehende Branchen und unterstützen die Entwicklung neuer Zukunftsbranchen. IAV dienen diese Projekte zur Kompetenzerweiterung für einen zukunftssicheren Know-how-Vorsprung. Im Schwerpunkt der Forschung und Entwicklung stehen aktuell die Zukunftsfelder Digitalisierung, automatisiertes Fahren und Elektromobilität.

Erfahren Sie mehr darüber, welche Forschungsprojekte IAV aktuell noch bewegen.

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



6 | Verantwortung für die Gesellschaft

6.2 Sponsoring und Spenden

IAV nimmt sein Wertversprechen „Wir übernehmen Verantwortung“ in gesellschaftlicher Hinsicht ernst und unterstützt Projekte, Gruppen, Organisationen und Veranstaltungen in Form von Geld-, Sach- und Dienstleistungen.

Ein etabliertes Spenden- und Sponsoringkonzept gibt klare Leitplanken vor, um bei der Vergabe Transparenz zu gewährleisten und Interessenkonflikte auszuschließen. Auf Basis dessen wird jede Anfrage durch ein unabhängiges unternehmensinternes Gremium bewertet. IAV veranlasst keine Spenden oder Sponsoringmaßnahmen, die der Reputation von IAV schaden könnten. Spenden und Sponsoring zur Herbeiführung einer bestimmten Entscheidung, beispielsweise der Beauftragung durch einen Kunden oder für politische, religiöse oder weltanschauliche Zwecke, sind ausdrücklich untersagt.

Spenden sind im Verständnis von IAV kein Sponsoring, da die Spende ohne direkte (vertragliche) Gegenleistung gegeben wird, meist für soziale Zwecke, Katastrophenhilfe etc. Die Vergabe von Spendengeldern ist im Sponsoringkonzept von IAV geregelt und durchläuft den gleichen Prozess. Mitgliedsbeiträge fallen nicht unter das Thema Sponsoring und werden in einem separaten Entscheidungsprozess geführt.

Beispiele für Sponsoring

IAV sponsert vielfältige Veranstaltungen und Aktivitäten. Beim Sponsoring steht die Begeisterung für Technik und Mobilität im Mittelpunkt. Hauptzielgruppe sind Studierende, die IAV in Projekten unterstützt, mit denen sie die Forschung und Entwicklung voranbringen und bei denen sie Gelegenheit haben, Praxiserfahrung zu sammeln.

Beispiele für Spenden

IAV hat ein jährlich definiertes Budget zur Förderung von sozialen Projekten. Im Jahr 2022 hat die Gesamtsumme 80.000 Euro betragen (2021: 5.000 Euro). Seit 2018 wird ein definierter Betrag auf die für IAV fünf wichtigsten Regionen gleichmäßig aufgeteilt: Berlin, Gifhorn, Chemnitz/Stollberg, München/Ingolstadt und Sindelfingen/Stuttgart. Die Auswahl der Projekte, die von IAV unterstützt wurden, hat der jeweilige Betriebsrat in Abstimmung mit der Geschäftsführung vorgenommen. In 2022 lag der Schwerpunkt auf Organisationen, die sich um Obdachlose sowie bedürftige und kranke Menschen kümmern. Dazu gehören unter anderem ein Verein, der Essen für Obdachlose organisiert, Hospize und Krankenpflege, eine Nachbarschaftshilfe sowie eine Organisation, die sich um Opfer sexualisierter Gewalt kümmert.



Hochschulprojekte

Formula Student

In Teamarbeit konstruieren internationale Studierende einen Formelrennwagen und vergleichen diesen miteinander am Hockenheimring.

Carolo-Cup

Studierende bauen ein möglichst kostengünstiges und energieeffizientes autonomes Fahrzeug, das sich möglichst fehlerfrei durch einen Parcours navigieren lässt.

Deutschlandfinale der World Robot Olympiad (WRO)

Kinder und Jugendliche im Alter von 8 – 19 Jahren lassen in Teams ihre Roboter gegeneinander antreten.

Deep Learning Lab der TU Braunschweig

Studierende im Bereich der Künstlichen Intelligenz vertiefen ihre Fachkenntnisse hinsichtlich Mustererkennung mit praxisnaher Anwendung und einem anschließenden Wettbewerb.

Sponsoring von Symposien oder Fachschaftsabenden, die Studierende organisieren

Als international agierendes Unternehmen ist sich IAV seiner gesellschaftlichen Verantwortung auch außerhalb Deutschlands bewusst. Daher hat das Unternehmen 2022 einen Betrag von 75.000 Euro an das gemeinsame Projekt von „Bündnis Entwicklung Hilft“ und „Aktion Deutschland Hilft“ gespendet, um die Menschen in der Ukraine zu unterstützen, die Not durch den Krieg leiden.

Formula Student, Hockenheimring
©FSG; Fotograf: Paul Seizinger

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Mit den nachfolgenden Nachhaltigkeitskennzahlen macht IAV seine Leistungen und Fortschritte im Kontext einer nachhaltigen Entwicklung messbar und transparent. Die Kennzahlen gelten jeweils für das angegebene Kalenderjahr und beziehen sich auf die IAV GmbH. Im Bereich „Verantwortung für die Umwelt“ wird zusätzlich die Umweltleistung der IAV Fahrzeugsicherheit GmbH & Co. KG erfasst. Im Bereich „Verantwortung für unser Geschäft“ wird die IAV-Gruppe erfasst.

Ausgewählte, mit dem Symbol „✓“ gekennzeichnete Nachhaltigkeitskennzahlen wurden einer freiwilligen betriebswirtschaftlichen Prüfung mit begrenzter Sicherheit durch eine unabhängige Wirtschaftsprüfungsgesellschaft unterzogen. Der Prüfungsvermerk befindet sich auf den Seite 49..

- ✓ Übernahme der Kennzahl aus dem geprüften Jahresabschluss 2022 der IAV-Gruppe
- ✓ Kennzahl 2022 wurde einer freiwilligen betriebswirtschaftlichen Prüfung zur Erlangung begrenzter Sicherheit durch eine externe Wirtschaftsprüfungsgesellschaft unterzogen

Verantwortung für unser Geschäft

Finanzkennzahlen IAV-Gruppe

	Einheit	2020	2021	2022
Gesamterträge ✓	Mio. €	923,3	883,4	908,4
Materialeinsatz ✓	Mio. €	66,2	54,0	76,3
Betriebsergebnis ✓	Mio. €	12,4	22,9	24,6
Umsatzrendite ✓	%	0,6	2,5	2,4



Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

Anzahl der Mitarbeitenden¹

	Einheit	2020	2021	2022
Belegschaft	Anzahl	7.573	7.055 ✓	7.025 ✓
Vollzeitbeschäftigte	Anzahl	6.386	5.987 ✓	5.900 ✓
Weiblich	Anzahl	768	708 ✓	733 ✓
Männlich	Anzahl	5.618	5.279 ✓	5.167 ✓
Teilzeitbeschäftigte	Anzahl	710	722 ✓	775 ✓
Weiblich	Anzahl	399	400 ✓	412 ✓
Männlich	Anzahl	311	322 ✓	362 ✓
Divers	Anzahl	–	–	1 ✓
Studierende	Anzahl	477	346 ✓	350 ✓
Weiblich	Anzahl	125	93 ✓	88 ✓
Männlich	Anzahl	352	253 ✓	262 ✓

Mitarbeitende in Elternzeit^{2,3}

	Einheit	2020	2021	2022
Mitarbeitende in Elternzeit gesamt	Anzahl	539	508 ✓	500 ✓
Weiblich	Anzahl	77	87 ✓	77 ✓
Männlich	Anzahl	462	421 ✓	423 ✓

Bindung der Mitarbeitenden²

	Einheit	2020	2021	2022
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit	Jahre	9,3	10,4 ✓	10,7 ✓
Fluktuationsquote	%	4,9	8,4 ✓	8,4 ✓
Mitarbeitendenzufriedenheit ⁴	Index	75,2	73,6 ✓	73,8 ✓

Qualifizierung der Mitarbeitenden⁵

	Einheit	2020	2021	2022
Qualifizierungen	Anzahl	114.523	100.614 ✓	96.402 ✓
Durchschnittliche Qualifizierungszeit je Mitarbeiter:in	Stunden	15,0	17,2 ✓	16,2 ✓

Frauenanteil

	Einheit	2020	2021	2022
Frauenanteil in der Belegschaft	%	17,1	17,0 ✓	17,6 ✓
Frauenanteil in Führungspositionen	%	5,7	6,0 ✓	6,7 ✓

Altersstruktur¹

	Einheit	2019	2020	2021
< 30	%	10,3	7,4 ✓	7,4 ✓
30 – 39	%	44,5	42,3 ✓	39,6 ✓
40 – 49	%	25,2	28,3 ✓	29,7 ✓
> 50	%	20,0	22,0 ✓	23,3 ✓

Interkulturelle Belegschaft

	Einheit	2020	2021	2022
Nationalitäten	Anzahl	72	70 ✓	73 ✓

Arbeitssicherheit

	Einheit	2020	2021	2022
Unfallrate je 1.000 Mitarbeiter:innen ⁶	Anzahl	2,0	1,8 ✓	1,5 ✓

¹ Zum Ende des Berichtsjahres (31.12.)

² Voll- und Teilzeitbeschäftigte

³ Anzahl der Mitarbeitenden, die im Berichtsjahr ihre Elternzeit angetreten haben

⁴ Gesamtindex aus den Standardfragen 1 – 23 der unternehmensweiten Mitarbeitendenbefragung

⁵ Erweiterung der Kennzahl auf verpflichtende Schulungen

⁶ Zahl der Betriebsunfälle mit mind. 3 Ausfalltagen je 1.000 Vollarbeitnehmer:innen

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Verantwortung für die Umwelt

Energie

	Einheit	2020	2021	2022
Energieverbrauch gesamt	MWh	88.326	82.149 ✓	67.217 ✓
	MWh/MA	11,33	11,54 ✓	9,36 ✓
Stromverbrauch gesamt	MWh	33.140	32.097 ✓	26.514 ✓
	MWh/MA	4,28	4,51 ✓	3,69 ✓
Stromverbrauch aus erneuerbaren Quellen ⁷	MWh	27.090	31.761 ✓	26.455 ✓
Stromverbrauch aus nicht-erneuerbaren Quellen	MWh	6.050	336 ✓	59 ✓
Kraftstoffverbrauch gesamt	MWh	26.149	19.462 ✓	17.061 ✓
	MWh/MA	3,38	2,73 ✓	2,38 ✓
Kraftstoffverbrauch aus erneuerbaren Quellen	MWh	158	72 ✓	0 ✓
Kraftstoffverbrauch aus nicht-erneuerbaren Quellen	MWh	25.991	19.390 ✓	17.061 ✓
Heizenergieverbrauch/Gasverbrauch gesamt	MWh	27.007	29.913 ✓	22.931 ✓
	MWh/MA	3,41	4,20 ✓	3,19 ✓
Genutzte Energie aus Rückspeisung ⁸	MWh	2.029	677 ✓	711 ✓
	MWh/MA	0,26	0,10 ✓	0,10 ✓

CO₂-Emissionen

	Einheit	2020	2021	2022
CO ₂ -Emissionen gesamt	t	17.862	11.921 ✓	10.551 ✓
	t/MA	2,31	1,67 ✓	1,47 ✓
Direkte CO ₂ -Emissionen (Scope 1) ⁹	t	11.633	10.412 ✓	8.687 ✓
Indirekte CO ₂ -Emissionen (Scope 2) ¹⁰	t	5.268	1.133 ✓	723 ✓
Sonstige indirekte CO ₂ -Emissionen (Scope 3) ¹¹	t	961	377 ✓	1.142 ✓

Wasser und Abwasser

	Einheit	2020	2021	2022
Frischwasserverbrauch gesamt	m ³	78.523 ¹²	69.749 ¹² ✓	77.376 ✓
	m ³ /MA	10,70 ¹²	9,67 ¹² ✓	10,77 ✓
Eigengewinnung (Brunnenwasser)	m ³	1.154	687 ✓	0 ✓
Fremdbezug (Trinkwasser)	m ³	77.369 ¹²	69.062 ¹² ✓	77.376 ✓
Abwasseraufkommen gesamt	m ³	78.523 ¹²	69.749 ¹² ✓	77.376 ✓
	m ³ /MA	10,70 ¹²	9,67 ¹² ✓	10,77 ✓

Abfall

	Einheit	2020	2021	2022
Abfallaufkommen gesamt	t	825	3.072 ¹³ ✓	585 ✓
	t/MA	0,11	0,43 ✓	0,08 ✓
Gefährliche Abfälle gesamt	t	113	79 ✓	78 ✓
	t	44	26 ✓	48 ✓
Gefährliche Abfälle zur Beseitigung	t	68	53 ✓	30 ✓
Gefährliche Abfälle zur Verwertung	t	712	2.993 ✓	507 ✓
Ungefährliche Abfälle gesamt	t	712	2.993 ✓	507 ✓
	t	0	0 ✓	0 ✓
Ungefährliche Abfälle zur Beseitigung	t	712	2.993 ✓	507 ✓
Ungefährliche Abfälle zur Verwertung	t	712	2.993 ✓	507 ✓

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Verantwortung für die Gesellschaft

Gesellschaftlicher Beitrag

	Einheit	2020	2021	2022
Öffentliche Unterstützung in IAV F+E-Projekten	Mio. €	3,1	2,4	1,6 ✓
Förderung von sozialen Projekten (Spenden)	€	5.000	5.000	80.000 ✓

⁷ Strom aus Eigenerzeugung (Solaranlagen) und Fremdbezug, basierend auf Lieferverträgen und Herkunftsnachweisen

⁸ Die Rückspeisung erfolgt durch Rekuperation an den Bremsen der Rollen- und Motorenprüfstände. Die rückgespeiste Energie verbleibt grundsätzlich im IAV-Netz. Eine Rückspeisung in das öffentliche Stromnetz erfolgt in der Regel nicht.

⁹ Für die Berechnung der direkten CO₂-Emissionen aus Brenn- und Kraftstoffen wurden folgende Emissionsfaktoren verwendet: Angaben des Kraftfahrtbundesamts und der Forschungsstelle für Energiewirtschaft e.V.

¹⁰ Für die Berechnung der indirekten CO₂-Emissionen wurden folgende Emissionsfaktoren verwendet: Fernwärme (Angaben der Netzbetreiber oder die jeweils aktuellen Angaben der Deutschen Energieagentur); Strom (gesetzlich vorgeschriebene Stromkennzeichnung der Energieversorgungsunternehmen); Autostrom (letzter verfügbare Zahlen des Bundesstrommix).

¹¹ Die Angabe umfasst Geschäftsreisen mit Flugzeugen, Mietwagen sowie dem Nah- und Fernverkehr der Deutschen Bahn AG. Dienstreisen, die mit Fahrzeugen von IAV durchgeführt werden, sind Scope 1 zugerechnet.

¹² Anpassung des Wertes auf Grund von Nachmeldungen

¹³ Singuläre Baumaßnahme durch Abbrucharbeiten am Standort Heimsheim

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



Anhang

Zu diesem Bericht

[2-3] [2-14] Mit dem Nachhaltigkeitsbericht 2022 informiert IAV über seine Aktivitäten und Fortschritte im Kontext einer nachhaltigen Entwicklung. Der Berichtszeitraum beginnt am 1. Januar 2022 und endet am 31. Dezember 2022. Redaktionsschluss war der 30. Mai 2023.

In den Kernaussagen bezieht sich der vorliegende Bericht auf die IAV GmbH, abweichende Betrachtungen sind an entsprechender Stelle kenntlich gemacht.

Die Erstellung des Nachhaltigkeitsberichts 2022 erfolgte im Auftrag der Geschäftsführung der IAV-Gruppe. Nach sorgfältiger Überprüfung durch alle Verantwortlichen wurden die Berichtsinhalte von der Geschäftsführung freigegeben.

IAV veröffentlicht seit 2017 einen Nachhaltigkeitsbericht. Der letzte Bericht bezieht sich auf das Geschäftsjahr 2021 und wurde im Juni 2022 veröffentlicht. Alle Berichte sind online als PDF in Deutsch und Englisch verfügbar (www.iav.com).

Berichtsstandard

[2-5] Der Nachhaltigkeitsbericht 2022 wurde in Übereinstimmung mit den Standards der Global Reporting Initiative (GRI) in der Option „in reference“ erstellt. Sowohl die IAV GmbH als auch die IAV-Gruppe unterlag im Geschäftsjahr 2022 nicht der Berichtspflicht gem. § 289b HGB zur nichtfinanziellen Berichterstattung.

IAV bekennt sich zu den zehn Prinzipien des UN Global Compact. Der GRI Inhaltsindex zeigt daher auch an, welche der beantworteten GRI-Indikatoren zugleich eines oder mehrere der Prinzipien des UN Global Compact abdecken.

Bestimmungen des Berichtsinhaltes

[2-4] [3-1] Die Festlegung des Berichtsinhaltes erfolgte entsprechend der GRI-Standards auf Basis einer Wesentlichkeitsanalyse. Informationen zur Durchführung sind auf Seite 11 zu finden. Für jedes wesentliche Thema wird ein Managementansatz dargestellt sowie dessen Wirksamkeit anhand von relevanten Leistungsindikatoren und Umsetzungsbeispielen beurteilt. Dabei setzt die Berichterstattung auf vorhandene Berichtsstrukturen und Kennzahlen auf.

Rechtliche Hinweise

Soweit Aussagen über die zukünftige Entwicklung von IAV getroffen werden, wird von zum Zeitpunkt der Veröffentlichung verfügbaren Informationen und Prognosen ausgegangen. Diese Aussagen sind mit bekannten und unbekanntem Risiken sowie Unsicherheiten behaftet, so dass die tatsächliche Entwicklung von der Erwartung abweichen kann. Der vorliegende Bericht ist am 31. Mai 2023 erschienen und trägt den Titel „IAV-Nachhaltigkeitsbericht 2022“.

Abkürzungsverzeichnis

GRC	Governance, Risk und Compliance
IAA	Institute of Internal Auditor
ESG	Environment, Social, Governance
GRI	Global Reporting Initiative
CMS	Compliance Management System
DCGK	Deutsche Corporate Governance Kodex
tCompliance	Technische Compliance
TISAX	Trusted Information Security Assessment Exchange
IKS	Internes Kontrollsystem
MA	Mitarbeiter
ÖPNV	öffentlicher Personennahverkehr

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



Allgemeine Angaben

GRI Standard	Beschreibung	Seite	Kommentar	UN Global Compact Prinzipien
GRI 1	Grundlagen 2021			
GRI 2	Allgemeine Angaben 2021			
Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken				
2-1	Organisationsprofil	5		
2-2	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden			
2-3	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	45,50		
2-4	Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	45		
2-5	Externe Prüfung	45		
Tätigkeiten und Mitarbeiter:innen				
2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	5, 7, 15		
2-7	Angestellte	5	Keine vollständige Differenzierung nach allen Kategorien: Angabe ist nicht wesentlich.	
2-8	Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	5		
Unternehmensführung				
2-9	Führungsstruktur und Zusammensetzung	5 – 6		
2-10	Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	5 – 6		
2-11	Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans	5 – 6		
2-12	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	6, 10		
2-13	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	6, 8, 10		
2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	45		
2-15	Interessenkonflikte	17		
2-16	Übermittlung kritischer Anliegen	19		
2-18	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	6		

Strategie, Richtlinien und Praktiken			
2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	3, 10	
2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	6, 8, 17, 19	1 – 10
2-24	Einbeziehung politischer Verpflichtungen	16, 19	
2-25	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	17	
2-26	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	27	10
2-27	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	33 – 34	1 – 10
2-28	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	10	
Einbindung von Stakeholdern			
2-29	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	10	
2-30	Tarifverträge	24	3

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



GRI 3: Wesentliche Themen

GRI Standard	Beschreibung	Seite	Kommentar	UN Global Compact Prinzipien
GRI 3	Wesentliche Themen 2021			
3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	5, 10, 11		
3-2	Liste der wesentlichen Themen	11		

GRI 200: Ökonomie

GRI Standard	Beschreibung	Seite	Kommentar	UN Global Compact Prinzipien
GRI 201	Wirtschaftliche Leistung 2016			
3-3	Management von wesentlichen Themen	11		
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	5		
201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	38		
GRI 205	Korruptionsbekämpfung 2016			10
3-3	Management von wesentlichen Themen	11		
205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	16 – 17	Keine Angabe der ermittelten Risiken: Informationen sind vertraulich	
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	17	Trainings zum Code of Conduct und zum Hinweisgebersystem sind für alle Beschäftigten verpflichtend	
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	17		
GRI 206	Wettbewerbswidriges Verhalten 2016			10
3-3	Management von wesentlichen Themen	11		
206-1	Rechtsverfahren auf Grund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	17		

GRI 300: Ökologie

GRI Standard	Beschreibung	Seite	Kommentar	UN Global Compact Prinzipien
GRI 302	Energie 2016			7, 8, 9
3-3	Management von wesentlichen Themen	11		
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	32		
302-3	Energieintensität	32		
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	32		
GRI 303	Wasser und Abwasser 2018			7, 8
3-3	Management von wesentlichen Themen	11		
303-5	Wasserverbrauch	33		
GRI 305	Emissionen 2016			7, 8, 9
3-3	Management von wesentlichen Themen	11		
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	33		
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	33		
305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	33		
305-4	Intensität der THG-Emissionen	33		
305-5	Senkung der THG-Emissionen	33		
GRI 306	Abwasser und Abfall 2016			7, 8
3-3	Management von wesentlichen Themen	11		
306-2	Abfall nach Art der Entsorgungsmethode	34		
306-3	Erheblicher Austritt schädlicher Substanzen	34		
GRI 308	Umweltbewertung der Lieferanten			7, 8, 9
3-3	Management von wesentlichen Themen	11		
308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	15	Keine Angabe eines Prozentsatzes: Datenerhebung auf Grund der Komplexität der Lieferkette aktuell nicht möglich.	

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



GRI 400: Soziales

GRI Standard	Beschreibung	Seite	Kommentar	UN Global Compact Prinzipien
GRI 401	Beschäftigung 2016			6
3-3	Management von wesentlichen Themen	11		
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	42	Keine Differenzierung nach Kategorien: Daten liegen aktuell nicht vor.	
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	23 – 24		
401-3	Elternzeit	23		
GRI 402	Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis 2016			1, 3, 6
3-3	Management von wesentlichen Themen	11		
402-1	Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	24		
GRI 403	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018			3
3-3	Management von wesentlichen Themen	11		
403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	26		
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	26		
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	26		
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	26		
403-5	Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	26		
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	26		
403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind	26		
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	26		

GRI 404	Aus- und Weiterbildung 2016			
3-3	Management von wesentlichen Themen	11		
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	24	Keine Differenzierung nach Kategorien: Daten liegen aktuell nicht vor.	
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	24 – 25		
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	24		
GRI 405	Diversität und Chancengleichheit 2016			6
3-3	Management von wesentlichen Themen	11		
405-1	Diversität in Kontrollorganen und Angestellten	25 – 26		
GRI 414	Soziale Bewertung der Lieferanten 2016			1, 2
3-3	Management von wesentlichen Themen	11		
414-1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien bewertet wurden	15	Keine Angabe eines Prozentsatzes: Datenerhebung auf Grund der Komplexität der Lieferkette aktuell nicht möglich.	
GRI 416	Kundengesundheit und -sicherheit 2016			
3-3	Management von wesentlichen Themen	11		
416-2	Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	17		
GRI 418	Schutz der Kundendaten 2016			
3-3	Management von wesentlichen Themen	11		
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	18		

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



Prüfungsvermerk

Vermerk des unabhängigen Wirtschaftsprüfers über eine Prüfung zur Erlangung begrenzter Sicherheit über Nachhaltigkeitskennzahlen im Nachhaltigkeitsbericht

An die IAV GmbH Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr, Berlin
Wir haben die mit einem „✓“ gekennzeichneten Nachhaltigkeitskennzahlen im Nachhaltigkeitsbericht (im Folgenden: „Nachhaltigkeitsbericht“) der IAV GmbH Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr, Berlin, (im Folgenden: „IAV GmbH“) für den Zeitraum vom 1. Januar 2022 bis zum 31. Dezember 2022 einer Prüfung zur Erlangung begrenzter Sicherheit unterzogen. Unser Auftrag bezieht sich dabei ausschließlich auf die mit dem Symbol „✓“ gekennzeichneten Angaben.

Verantwortung der gesetzlichen Vertreter

Die gesetzlichen Vertreter der IAV GmbH sind verantwortlich für die Aufstellung der Nachhaltigkeitskennzahlen in Orientierung an die in den Sustainability Reporting Standards der Global Reporting Initiative genannten Grundsätzen (im Folgenden: „GRI-Kriterien“) sowie für die Auswahl der zu beurteilenden Angaben.

Diese Verantwortung der gesetzlichen Vertreter der Gesellschaft umfasst die Auswahl und Anwendung angemessener Methoden zur Nachhaltigkeitsberichterstattung sowie das Treffen von Annahmen und die Vornahme von Schätzungen zu einzelnen Nachhaltigkeitsangaben, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die internen Kontrollen, die sie als notwendig bestimmt haben, um die Aufstellung eines Nachhaltigkeitsberichts zu ermöglichen, der frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – falschen Angaben ist.

Erklärung des Wirtschaftsprüfers in Bezug auf Unabhängigkeit und Qualitätssicherung

Wir sind von dem Unternehmen unabhängig in Übereinstimmung mit den deutschen handelsrechtlichen und berufsrechtlichen Vorschriften und wir haben unsere sonstigen beruflichen Pflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt.

Unsere Prüfungsgesellschaft wendet die nationalen gesetzlichen Regelungen und berufsständischen Verlautbarungen zur Qualitätssicherung an, insbesondere die Anforderungen des IDW Qualitätsmanagementstandards: Anforderungen an das Qualitätsmanagement in der Wirtschaftsprüferpraxis (IDW QMS 1) an, die in Einklang mit dem vom International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) herausgegebenen International Standard on Quality Management 1 (ISQM1) stehen.

Verantwortung des Wirtschaftsprüfers

Unsere Aufgabe ist es, auf Grundlage der von uns durchgeführten Prüfung ein Prüfungsurteil mit begrenzter Sicherheit über die mit „✓“ gekennzeichneten Angaben im Nachhaltigkeitsbericht abzugeben.

Wir haben unseren Auftrag unter Beachtung des International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised): „Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information“, herausgegeben vom International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB), durchgeführt. Danach haben wir die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass wir mit einer begrenzten Sicherheit aussagen können, dass uns keine Sachverhalte bekannt geworden sind, die uns zu der Auffassung gelangen lassen, dass die mit „✓“ gekennzeichneten Angaben der IAV GmbH für den Zeitraum vom 1. Januar 2022 bis 31. Dezember 2022 nicht in Orientierung an die relevanten GRI-Kriterien aufgestellt worden sind. Dies bedeutet nicht, dass zu jeder gekennzeichneten Angabe jeweils ein separates Prüfungsurteil abgegeben wird.

Bei einer Prüfung zur Erlangung einer begrenzten Sicherheit sind die durchgeführten Prüfungshandlungen im Vergleich zu einer Prüfung zur Erlangung einer hinreichenden Sicherheit weniger umfangreich, sodass entsprechend eine erheblich geringere Prüfungssicherheit erlangt wird. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemäßen Ermessen des Wirtschaftsprüfers.

Im Rahmen unserer Prüfung haben wir unter anderem folgende Prüfungshandlungen durchgeführt:

- Verschaffung eines Verständnisses über die Struktur der Nachhaltigkeitsorganisation und über die Einbindung von Stakeholdern
- Befragung von Mitarbeitern, die in die Aufstellung der Nachhaltigkeitskennzahlen einbezogen wurden, über den Aufstellungsprozess, über das auf diesen Prozess bezogene interne Kontrollsystem sowie über gekennzeichnete Nachhaltigkeitskennzahlen
- Identifikation wahrscheinlicher Risiken wesentlicher falscher Angaben der Nachhaltigkeitskennzahlen unter Zugrundelegung der GRI-Kriterien
- Analytische Beurteilung der Nachhaltigkeitskennzahlen
- Durchführung von Einzelfallprüfungen auf Basis von Stichproben für den Zeitraum vom 1. Januar 2022 bis 31. Dezember 2022, insbesondere anhand von internen und externen Nachweisen
- Zeitliche Einteilung der durchgeführten Prüfungshandlungen

Prüfungsurteil

Auf der Grundlage der durchgeführten Prüfungshandlungen und der erlangten Prüfungsnachweise sind uns keine Sachverhalte bekannt geworden, die uns zu der Auffassung gelangen lassen, dass die mit „✓“ gekennzeichneten Angaben im Nachhaltigkeitsbericht der Gesellschaft für den Zeitraum vom 1. Januar 2022 bis 31. Dezember 2022 in allen wesentlichen Belangen nicht in Orientierung an die relevanten GRI-Kriterien aufgestellt worden sind.

Verwendungszweck des Vermerks

Wir erteilen diesen Vermerk auf der Grundlage des mit der IAV GmbH geschlossenen Auftrags. Die Prüfung wurde für Zwecke der IAV GmbH durchgeführt und der Vermerk ist zur Information der IAV GmbH über das Ergebnis der Prüfung bestimmt.

Der Vermerk ist nicht dazu bestimmt, dass Dritte hierauf gestützt (Vermögens-)Entscheidungen treffen. Unsere Verantwortung besteht allein der IAV GmbH gegenüber. Dritten gegenüber übernehmen wir keine Verantwortung.

Dem Auftrag, in dessen Erfüllung wir vorstehend benannte Leistungen für den die Geschäftsführung der IAV GmbH, Berlin, erbracht haben, lagen die Allgemeinen Auftragsbedingungen für Wirtschaftsprüfer und Wirtschaftsprüfungsgesellschaften in der Fassung vom 1. Januar 2017 zugrunde. Durch Kenntnisnahme und Nutzung der in diesem Vermerk enthaltenen Informationen bestätigt jeder Empfänger, die dort getroffenen Regelungen zur Kenntnis genommen zu haben, und erkennt deren Geltung im Verhältnis zu uns an.

Düsseldorf, den 28. April 2023

Baker Tilly GmbH & Co. KG
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
(Düsseldorf)

Thomas Gloth Marcus Carius
Wirtschaftsprüfer Wirtschaftsprüfer

Vorwort

1 | Unternehmensprofil

2 | Nachhaltigkeitsmanagement

3 | Verantwortung für unser Geschäft

4 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

5 | Verantwortung für die Umwelt

6 | Verantwortung für die Gesellschaft

7 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Kontakt und Impressum



Nachhaltigkeitsbericht Geschäftsjahr 2022

IAV GmbH Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr
[2-3]

Kontakt	sustainability@iav.de
Herausgeber IAV GmbH	IAV GmbH Carnotstraße 1 10587 Berlin Tel. +49 30 3997-80 www.iav.com
Verantwortlich für den Inhalt	Dr. Uwe Horn CEO und Arbeitsdirektor Katja Ziegler Kaufmännische Geschäftsführerin
Projektleitung	Ann-Kristin Lerch (Compliance Prevention & Sustainability)
Redaktion	An diesem Nachhaltigkeitsbericht 2022 haben zahlreiche Mitarbeiter:innen von IAV mitgewirkt. Gerne beantworten wir Ihre Fragen und leiten sie bei Bedarf an die zuständigen Fachstellen weiter.
Mitarbeit	Buero Gelb GmbH Die Kommunikateure
Bildnachweise	IAV, Christian Bierwagen, iStockphoto, Max Lautenschläger, Sonja Hornung, Vivien Werk Postproduktion Highlevel, Unsplash, FSG – Paul Seizinger
Veröffentlichung	31. Mai 2023