

Integrität leben.

Verhaltenskodex

Inhalt

Das Wir.	3	4 Wie wir handeln.	11
1 Wie wir sind.	4	4.1 Wir machen Geschäfte. Nicht um jeden Preis.	11
2 Wie wir arbeiten.	5	4.2 Wir engagieren uns. Uneigennützig.	12
2.1 Wir lernen durch Vielfalt. Vielfältig.	5	4.3 Wir stellen uns dem Wettbewerb. Mit Leistung.	12
2.2 Wir bilden uns. Ein Berufsleben lang.	6	4.4 Wir halten uns an Sanktionen. Über Grenzen.	12
2.3 Wir kümmern uns. Höchst priorisiert.	6	5 Wie wir überzeugen.	13
2.4 Wir fördern Teilhabe. Ganz aktiv.	7	5.1 Wir Arbeiten Digital. Aber sicher.	13
2.5 Wir verfolgen Interessen. Ohne Konflikt.	7	5.2 Wir netzwerken. Mit Sinn und Verstand.	14
3 Wie wir begeistern.	8	5.3 Wir gehen mit Daten sorgsam um. Und selbstbestimmt.	14
3.1 Wir gestalten die Zukunft der Mobilität. Regelkonform.	8	5.4 Wir führen den Dialog. Von Morgen.	14
3.2 Wir denken in Qualität. Aus Prinzip.	9	6 Wie wir gewinnen.	15
3.3 Wir nutzen künstliche Intelligenz. Ganz bewusst.	9	6.1 Wir sind der Umwelt verpflichtet. Natürlich.	15
3.4 Wir bleiben professionell. Auch unter Druck.	10	6.2 Wir treten für Menschenrechte ein. Als Weg und als Ziel.	16
3.5 Wir schützen Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen. Aus gutem Grund.	10	7 Wie wir leben.	17

Das Wir.
1 Wie wir sind
2 Wie wir arbeiten
3 Wie wir begeistern
4 Wie wir handeln
5 Wie wir überzeugen
6 Wie wir gewinnen
7 Wie wir leben
Kontakt und Impressum



Das Wir.

Wandel ist eine Konstante bei IAV – seit 40 Jahren: Denn unsere Vision, durch Technologie und Engineering die Welt zum Besseren zu bewegen, treibt uns an. Jeden Tag aufs Neue.

Dabei sind es nicht nur die innovativen Konzepte und Lösungen, die IAV zu dem machen, was IAV ist. Es sind die Menschen, die mit ihrer Kompetenz, Individualität und Leidenschaft unser Profil als Entwicklungsdienstleister stärken und unser integriertes Bild in der Öffentlichkeit prägen.

Gleichzeitig wissen wir auch, dass mit der Komplexität unserer Entwicklungen, Produkte und Services die rechtliche und gesellschaftliche Verantwortung steigt. Für jeden von uns. Weltweit.

Unser Verhaltenskodex versteht sich deshalb als verbindlicher Maßstab für unser tägliches Handeln. Er gibt uns nicht nur eine klare Orientierung. Er unterstützt uns auch, Entscheidungen richtig zu treffen – und folgt damit unserem wertegeleiteten Anspruch: Das, was wir tun, rechtmäßig und verantwortungsvoll zu tun.

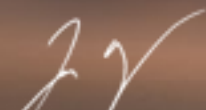
Wir alle. Denn das WIR ist unsere Zukunft.



Jörg Astalosch
CEO



Frauke Eßer
CFO



Jens Pfitzinger
CHRO



Jörn Klenner
Vorsitzender
Gesamtbetriebsrat



Florian Schopp
Stellv. Vorsitzender
Gesamtbetriebsrat

Das Wir.

1 | Wie wir sind

2 | Wie wir arbeiten

3 | Wie wir begeistern

4 | Wie wir handeln

5 | Wie wir überzeugen

6 | Wie wir gewinnen

7 | Wie wir leben

Kontakt und Impressum



1 Wie wir sind.

Wir begreifen Integrität als elementaren Bestandteil unserer Unternehmens-DNA. Das schafft Vertrauen.

Als führender Entwicklungsdienstleister nutzen wir unser technologisches Know-how, um mit Systemverständnis und Integrationskompetenz zukunftsfähige Lösungen zu entwickeln.

Das gelingt uns nur, wenn wir rechtmäßig und verantwortungsvoll handeln und uns insbesondere in Konfliktsituationen konsistent verhalten – nicht nur gegenüber unseren Mitarbeiter:innen, Kund:innen und Geschäftspartner:innen, sondern auch gegenüber der Umwelt und den Ressourcen.

Verhalten – davon sind wir überzeugt – kommt von Haltung. Haltung basiert auf unseren Unternehmenswerten und konkretisiert sich in unserem Verhaltenskodex, der uns sicher durch den Alltag navigiert.

Bei Entscheidungen stellen wir konstruktive Fragen, wachsen an Fehlern,

ermutigen zu Veränderung, wertschätzen Leistung, denken in Chancen und übernehmen Verantwortung. Jede:r Einzelne von uns.

Wir investieren deshalb in ein Arbeitsumfeld, das die Menschen motiviert und inspiriert, aber auch stärkt und zu Eigenverantwortung befähigt. Das erfordert ein gemeinsames Aufgabenverständnis und einen klar abgesteckten Handlungsrahmen, den die Führungskräfte für die Mitarbeiter:innen festlegen und angemessen nachhalten.

Respekt und Vertrauen eröffnen Freiräume, Integrität liefert den Schlüssel – vor allem den zum unternehmerischen Erfolg.

Was uns auch noch bewegt?
Macht euch schlau!
[Supplier Code of Conduct](#)

Das Wir.

1 | Wie wir sind

2 | Wie wir arbeiten

3 | Wie wir begeistern

4 | Wie wir handeln

5 | Wie wir überzeugen

6 | Wie wir gewinnen

7 | Wie wir leben

Kontakt und Impressum



2 Wie wir arbeiten.

Wir gehen fair und respektvoll miteinander um.
Gelebte Vielfalt eröffnet unserer Zukunft neue Perspektiven.

2.1 Wir lernen durch Vielfalt. Vielfältig.

IAV hat viele Gesichter. Vielfalt bereichert uns. Denn die Unterschiedlichkeit jedes Einzelnen macht uns als Unternehmen einzigartig und unverwechselbar. Das ist ein Schlüsselfaktor nachhaltigen Erfolgs.

Deshalb schätzen wir die Individualität und Diversität unserer Mitarbeiter:innen an allen Standorten, ermuntern zu mutigen Denkansätzen und Meinungen, fördern inspirierende Diskussionen und geben Vielfalt mehr und mehr Raum. Das stärkt unsere Innovationskraft und festigt unsere Resilienz.

Wir begegnen einander offen, partnerschaftlich und mit einer Haltung, die von gegenseitigem Respekt, Wertschätzung und Fairness geprägt ist. Wir alle haben die gleichen Chancen, uns zu entfalten und weiterzuentwickeln – unabhängig von persönlichen Merkmalen wie ethnische Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtliche Identität, körperliche und geistige Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexuelle Orientierung, soziale Herkunft sowie Alter.

Diskriminierung lehnen wir kategorisch ab.
Wir arbeiten zusammen.
Wir überzeugen zusammen.
WIR sind IAV.

Was uns auch noch bewegt?
Macht euch schlau!
[Charta der Vielfalt](#)

Das Wir.

1 | Wie wir sind

2 | Wie wir arbeiten

3 | Wie wir begeistern

4 | Wie wir handeln

5 | Wie wir überzeugen

6 | Wie wir gewinnen

7 | Wie wir leben

Kontakt und Impressum





2.2 Wir bilden uns. Ein Berufsleben lang.

Wir entwickeln, was bewegt – und bleiben selbst ständig in Bewegung. Lebenslanges Lernen ist bei IAV als technologie- und innovationsgetriebenes Unternehmen tägliche Praxis. Denn die Anforderungen an uns steigen. Gerade auch mit den Erwartungen unserer international agierenden Kund:innen und Geschäftspartner:innen. Das verlangt nach mehr – mehr Wissen, mehr Können, mehr Wollen.

Deshalb fördern wir mit großem Engagement die Potenziale unserer Mitarbeiter:innen und bauen deren Talente und Kompetenzen mit hochwertigen

Qualifizierungsprogrammen gezielt aus – individuell und bedarfsorientiert. Als führender Entwicklungsdienstleister setzen wir dabei unseren Fokus klar auf Zukunftsgeschäftsfelder und vermitteln unseren Mitarbeiter:innen alle nötigen Fähigkeiten, ohne deren persönliche Erfahrungen und Interessen aus dem Blick zu verlieren.

Unsere Verantwortung für die Entwicklung von Mitarbeiter:innen folgt unserer Verantwortung für die Entwicklung von IAV.

2.3 Wir kümmern uns. Höchst priorisiert.

Wir nehmen die Sicherheit, die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter:innen ernst. Sie haben für IAV höchste Priorität. Deshalb legen wir Wert auf ein modernes Arbeitsumfeld, das sich nicht nur gut anfühlt, sondern auch uns und unsere Leistungen stärkt.

Arbeitsunfällen, Berufskrankheiten und unternehmensbedingten Gesundheitsrisiken begegnen wir mit weitreichenden Maßnahmen und Schulungen. Haben einzelne Mitarbeiter:innen Sucht-

probleme, vermitteln wir professionelle Hilfe.

Gleichzeitig erwarten wir, dass unsere Mitarbeiter:innen eigenverantwortlich auf ihr Arbeitsumfeld achten und uns auf mögliche Gefahren hinweisen. Das Arbeiten unter Einfluss von Alkohol, illegalen Drogen oder anderen berauschenden Mitteln ist ein absolutes Tabu.

Das Wir.

1 | Wie wir sind

2 | Wie wir arbeiten

3 | Wie wir begeistern

4 | Wie wir handeln

5 | Wie wir überzeugen

6 | Wie wir gewinnen

7 | Wie wir leben

Kontakt und Impressum





2.4 Wir fördern Teilhabe. Ganz aktiv.

Die aktive Teilhabe von Mitarbeiter:innen ist für IAV als Mitmach-Unternehmen ein Selbstverständnis. Die Unternehmensleitung wie auch die Führungskräfte gehen offen auf lokale Arbeitnehmervertretungen zu und führen einen konstruktiven, vertrauensvollen und kooperativen Dialog.

Beteiligungs-, Informations- und Beratungsrechte von Arbeitnehmervertretungen respektieren wir genauso wie Entscheidungen, die der Mitbestimmung der Arbeitnehmervertretung unterliegen.

Wir unterstützen betriebliches Engagement.

2.5 Wir verfolgen Interessen. Ohne Konflikt.

Geschäftliche Entscheidungen treffen wir ausschließlich auf Basis sachlicher Kriterien und im besten Interesse von IAV. Deshalb trennen wir Berufliches von Privatem.

Um bereits den Anschein eines Interessenkonfliktes zu vermeiden, gehen Mitarbeiter:innen mit grenzwertigen Situationen offen um, weisen Führungskräfte aktiv daraufhin und ziehen sich umgehend aus nachfolgenden Entscheidungsprozessen zurück.

Das Wir.

1 | Wie wir sind

2 | Wie wir arbeiten

3 | Wie wir begeistern

4 | Wie wir handeln

5 | Wie wir überzeugen

6 | Wie wir gewinnen

7 | Wie wir leben

Kontakt und Impressum





3 Wie wir begeistern.

Wir setzen Maßstäbe – bei unseren Entwicklungen, Produkten und Services. Technische Compliance schärft unser Profil.

3.1 Wir gestalten die Zukunft der Mobilität. Regelkonform.

Wir arbeiten häufig an der Grenze des technisch Machbaren. Unser Ziel: die Grenze zum Besseren zu verschieben. Dafür entwickeln wir innovative Technologien, die mit den geltenden Gesetzen, Vorschriften und Normen konform sind.

Unserer Verantwortung für Technische Compliance begegnen wir mit interdisziplinärem Wissen zu den relevanten Gesetzen und Regelungen, aber auch zum Stand von Technik und Wissenschaft. Themen recherchieren, interpretieren und bewerten wir eigenständig.

Ergeben sich im Entwicklungsprozess Unsicherheiten oder unlösbare Zielkonflikte, behalten wir uns vor, Projekte zu stoppen.

Auch Produktkonformität verstehen wir als Standard. Um Abweichungen konsequent entgegenzuwirken, setzen wir auf klare Prozesse und Strukturen sowie auf kontinuierliche und systematische Beobachtungen im Feld.

Das Wir.

1 | Wie wir sind

2 | Wie wir arbeiten

3 | Wie wir begeistern

4 | Wie wir handeln

5 | Wie wir überzeugen

6 | Wie wir gewinnen

7 | Wie wir leben

Kontakt und Impressum





3.2 Wir denken in Qualität. Aus Prinzip.

Exzellenz ist unser Anspruch, Qualität unser Maßstab, Sicherheit unser Prinzip – von der Entwicklung bis zur Umsetzung. Wir berücksichtigen deshalb nicht nur die gesetzlichen Vorgaben und technischen Regelwerke wie ISO-Standards und TISAX®.

Wir beachten auch die Zulassungsvoraussetzungen für die Gestaltung und Prüfung von Produkten und behalten konsequent die spätere Entsorgung im Blick.

3.3 Wir nutzen künstliche Intelligenz. Ganz bewusst.

Neue Technologien sind unser Business. Als führender Entwicklungsdienstleister reagieren wir offen und neugierig auf Innovationen, begeistern uns für revolutionäre Lösungen und profitieren von deren enormen Potenzialen.

Deshalb verstehen wir technologische Entwicklungen – von neuen Frameworks und Applikationen bis zu künstlicher Intelligenz – als Chance. Gezielt ausgewählt. Bewusst eingesetzt.

Verantwortungsvoll und nach unseren ethischen Grundsätzen umgesetzt.

Jede neue Technologie birgt aber auch Risiken insbesondere für unsere Mitarbeiter:innen. Zusammen mit bestehenden Arbeitnehmervertretungen, der Konzernsicherheit und dem Datenschutz verfolgen wir gesetzliche Entwicklungen zum Schutz der Privatsphäre ganz genau.

Das Wir.

1 | Wie wir sind

2 | Wie wir arbeiten

3 | Wie wir begeistern

4 | Wie wir handeln

5 | Wie wir überzeugen

6 | Wie wir gewinnen

7 | Wie wir leben

Kontakt und Impressum





3.4 Wir bleiben professionell. Auch unter Druck.

Herausfordernde Projektphasen mit engen Zeitfenstern erhöhen den Leistungsdruck – auf uns und unsere Mitarbeiter:innen. Reagieren Kund:innen und Geschäftspartner:innen mit Forderungen, die unserer rechtlichen und gesellschaftlichen Verantwortung entgegenstehen, lösen wir

den Konflikt professionell. Unser gemeinsamer Anspruch: Wir begegnen uns auf Augenhöhe, arbeiten konstruktiv zusammen und gehen partnerschaftlich miteinander um. Wir rücken aber niemals davon ab, unsere unternehmerischen Grenzen ernst zu nehmen und bei Bedarf zu verteidigen.

Das Wir.

1 | Wie wir sind

2 | Wie wir arbeiten

3 | Wie wir begeistern

4 | Wie wir handeln

5 | Wie wir überzeugen

6 | Wie wir gewinnen

7 | Wie wir leben

Kontakt und Impressum

3.5 Wir schützen Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen. Aus gutem Grund.

Wissen macht den Unterschied. Wir behandeln interne und externe Geschäftsgeheimnisse streng vertraulich und tun alles, um sie vor unbefugtem Zugriff und Missbrauch zu schützen.

Denn gegenseitiges Vertrauen stärkt gemeinsame Leistungen. Unsere Kund:innen geben uns Einblicke in ihr Wissen, ihre Ideen und Konzepte und ermöglichen uns den Zugang zu Prototypen und Versuchsteilen.

Vertrauliches, das bestätigen auch unsere Zertifizierungen, verwenden wir ausschließlich in dem gemeinsam vereinbarten Rahmen und betrauen damit auch nur Mitarbeiter:innen, die die entsprechend klassifizierten Informationen und Unterlagen für ihren Aufgabenbereich tatsächlich benötigen.

Geistiges Eigentum ist Kapital und Vermögen. Um unser technologisches Know-how abzusichern, achten wir auf den Schutz unserer innovativen Entwicklungen und Erfindungen.



4 Wie wir handeln.

Wir vertrauen auf uns und die Qualität unserer Leistung. Das fördert den Wettbewerb und fordert den Markt.

4.1 Wir machen Geschäfte. Nicht um jeden Preis.

Objektiv und transparent, effektiv und nachhaltig: Unsere Geschäftsbeziehungen folgen klaren Standards. Standards, die in erster Linie für fairen Wettbewerb stehen.

Uns sind persönliche Kontakte und Termine mit unseren Kund:innen und Geschäftspartner:innen sehr wichtig – gerade in unserer digitalisierten Welt. Zur Pflege der Geschäftsbeziehung zählen wir beispielsweise auch Geschäftsessen.

Persönliche Geschenke wiederum nehmen wir weder an noch gewähren wir sie.

Unsere Geschäftsbeziehungen bauen auf Leistung, aber auch auf Vertrauen und Wertschätzung. Das kostet Zeit – kein Geld.

Was uns auch noch bewegt?
Macht euch schlau!

[Gruppen-Verfahren Hospitality and Gifts](#)

Das Wir.

1 | Wie wir sind

2 | Wie wir arbeiten

3 | Wie wir begeistern

4 | Wie wir handeln

5 | Wie wir überzeugen

6 | Wie wir gewinnen

7 | Wie wir leben

Kontakt und Impressum





4.2 Wir engagieren uns. Uneigennützig.

Gesellschaftliches Engagement verstehen wir nicht als Pflicht, sondern als Verpflichtung. Wir unterstützen deshalb ausgewählte gemeinnützige Organisationen und Zwecke, die zu uns und unserem Unternehmen passen – gerade im Bereich Inklusion und Bildung. Alle unsere Spenden und Sponsoring-Aktivitäten durchlaufen dabei einen

Genehmigungsprozess, der insbesondere Interessenkonflikten entgegenwirkt. Zuwendungen, die auf die Beeinflussung einer bestimmten Entscheidung abzielen – beispielsweise einer Projekt-Beauftragung durch Kund:innen – kommen für uns nicht in Frage. Das gilt auch für politische, religiöse oder weltanschauliche Zwecke.

Das Wir.

1 | Wie wir sind

2 | Wie wir arbeiten

3 | Wie wir begeistern

4 | Wie wir handeln

5 | Wie wir überzeugen

6 | Wie wir gewinnen

7 | Wie wir leben

Kontakt und Impressum

4.3 Wir stellen uns dem Wettbewerb. Mit Leistung.

Integrität setzt sich durch. Auch im freien Wettbewerb. Davon sind wir überzeugt. Unsere Geschäfte betreiben wir fair – und im Rahmen der üblichen Geheimhaltung transparent. Unseren marktwirtschaftlichen Erfolg erzielen wir durch Kompetenz und Leistung.

Angebote, Kapazitäten, Geschäftsbedingungen, Marktanteile oder Technologien sind für uns keine Option. Zu keiner Zeit. Ob beim Einkauf oder Verkauf von Produkten und Leistungen: Wir wissen zu gewinnen. Rechtmäßig und verantwortungsvoll.

Wettbewerbsbeschränkende Absprachen mit Wettbewerber:innen, Geschäftspartner:innen oder Kund:innen insbesondere über Preise, Preisgestaltungen,


Was uns auch noch bewegt?
Macht euch schlau!

4.4 Wir halten uns an Sanktionen. Über Grenzen.

Wir kennen unsere Grenzen. Als internationales Unternehmen halten wir uns uneingeschränkt an

Zoll- und Außenwirtschaftsgesetze – insbesondere beim Technologietransfer ins Ausland.





5 Wie wir überzeugen.

Wir sagen, was wir tun. Und wir tun, was wir sagen.
Social Media gibt unserer Haltung ein Gesicht.

5.1 Wir Arbeiten Digital. Aber sicher.

Die Digitalisierung und Automatisierung unserer Arbeitswelt begreifen wir als Investition in die Zukunft. Der umfassende Schutz unserer IT-Systeme, Netzwerke, Programme und Daten stellt uns aber auch vor massive Herausforderungen.

Mit effektiven Sicherheits- und Abwehrmaßnahmen minimieren wir Cyberrisiken, die unsere vernetzte Infrastruktur bedrohen. Das erwarten auch unsere Kund:innen und Geschäftspartner:innen. Zu Recht.

Das Wir.

1 | Wie wir sind

2 | Wie wir arbeiten

3 | Wie wir begeistern

4 | Wie wir handeln

5 | Wie wir überzeugen

6 | Wie wir gewinnen

7 | Wie wir leben

Kontakt und Impressum





5.2 Wir netzwerken. Mit Sinn und Verstand.

Netzwerke, insbesondere soziale Netzwerke, bewegen die Welt. Und wir bewegen uns mit. Sympathisch, aber auch selbstbewusst. Wir motivieren jede:n Mitarbeiter:in, sich auf Social Media einzubringen, beobachten Trends, folgen innovativen Entwicklungen und stoßen fachliche Diskussionen an.

Immer mit Sinn und noch mehr Verstand. Wir posten keine vertraulichen Informationen über uns und unsere Mitarbeiter:innen, aber auch nicht über unsere Kund:innen und Geschäftspartner:innen – und tolerieren keine anstößigen, beleidigenden und hetzerischen Inhalte. Das nennen wir Haltung.

Das Wir.

1 | Wie wir sind

2 | Wie wir arbeiten

3 | Wie wir begeistern

4 | Wie wir handeln

5 | Wie wir überzeugen

6 | Wie wir gewinnen

7 | Wie wir leben

Kontakt und Impressum

5.3 Wir gehen mit Daten sorgsam um. Und selbstbestimmt.

Bei Datenschutz geht es nicht um Daten. Bei Datenschutz geht es um Menschen – und deren informationelle Selbstbestimmung. Das ist richtig und für uns immens wichtig.

Personenbezogene Daten verarbeiten wir nur, wenn es uns erlaubt ist. Bei der Ver-

arbeitung folgen wir dem international anerkannten und anwendbaren Datenschutzrecht und stehen für den Grundsatz der Accountability.

Wir schützen Daten.
Jeder von uns. Für den Dialog.
Das macht den Unterschied.

5.4 Wir führen den Dialog. Von Morgen.

Die Mobilität von morgen beginnt mit den Innovationen von heute. Als führender Entwicklungsdienstleister befördern unsere zukunftsfähigen Entwicklungen, Produkte und Services den gesellschaftlichen Wandel. Das weckt Interesse.

Zur öffentlichen Debatte tragen wir mit unserer Expertise konstruktiv bei und sind offen für den Dialog. Das macht den Unterschied.



6 Wie wir gewinnen.

Wir bewegen die Welt zum Besseren – durch Technologie und Engineering. Nachhaltigkeit sichert unseren Erfolg.

6.1 Wir sind der Umwelt verpflichtet. Natürlich.

Nachhaltigkeit ist ein elementarer Bestandteil unsere Hightech-DNA – und die Basis unserer Technologiekompetenz. Wir entwickeln innovative Lösungen, Produkte und Services, die für unsere Kund:innen ökonomisch und ökologisch Ausrufezeichen setzen.

Unser gemeinsames Ziel: schützen, was wir alle schätzen – von der menschlichen Gesundheit bis zu den natürlichen Ressourcen. Gerade als Entwicklungsdienstleister sind wir der Zukunft verpflichtet.

Deshalb gehen wir ganz bewusst neue Wege, um unsere Umweltbilanz kontinuierlich zu verbessern. Wir achten auf unsere Emissionen – bei Wasser, bei Boden, bei Lärm und bei Luft – und verringern Schritt für Schritt insbesondere unsere Treibhausgas-Emissionen.

Das erreichen wir durch immer ambitioniertere Maßnahmen: Wir setzen konsequent auf erneuerbare Energien, verbessern laufend unsere Energie- und Ressourcen-Effizienz, vermeiden Abfälle, fördern Recycling und nutzen verstärkt

klimaschonende Verkehrsmittel wie Elektrofahrzeuge, die Bahn oder das Fahrrad.

Gleichzeitig leisten wir Pionierarbeit bei neuen Verbrennungstechnologien und maximieren die Nachhaltigkeit der letzten Verbrennergenerationen. Dadurch unterstützen wir auch unsere Kund:innen auf ihrem eigenen Weg der technologischen Transformation. Und das in allen Bereichen.

Eine klimaneutrale IAV haben wir fest im Blick. Wir bekennen uns deshalb auch

zu dem 1,5 Grad-Ziel des Pariser Klimaabkommens. Das motiviert uns und gibt uns das Vertrauen für eine nachhaltige Zukunft

Was uns auch noch bewegt? Macht euch schlau! [Nachhaltigkeitsbericht](#)

Das Wir.

1 | Wie wir sind

2 | Wie wir arbeiten

3 | Wie wir begeistern

4 | Wie wir handeln

5 | Wie wir überzeugen

6 | Wie wir gewinnen

7 | Wie wir leben

Kontakt und Impressum





6.2 Wir treten für Menschenrechte ein. Als Weg und als Ziel.

Die Globalisierung der Wirtschaftsstrukturen verändert auch die Liefer- und Wertschöpfungsketten. Das macht die Einhaltung der Menschenrechte noch komplexer, noch herausfordernder.

Wir treten in unserer Grundsatzerklärung der Menschenrechte entschlossen für die Umsetzung der internationalen Standards ein – und erwarten das auch von unseren Mitarbeiter:innen, Kund:innen und Geschäftspartner:innen.

Durch unser internationales Engagement ist uns bewusst, dass nicht überall die gleichen Standards für Menschenrechte gelten. Wir, in unserer eigenen Unternehmensorganisation, halten daran

aber unverrückbar fest. Menschenrechte sind bei IAV nicht verhandelbar – egal wo, egal wann.

Konfliktfeldern, die sich aus unserer Geschäftstätigkeit ergeben, wirken wir mit Nachdruck entgegen. Wir verwenden verantwortungsvoll abgebaute Rohstoffe und schließen die Verwendung von Konfliktmineralien grundsätzlich aus.

Denn Fortschritt zum Besseren ist unser Weg. Aber immer auch unser Ziel.

Was uns auch noch bewegt?
Macht euch schlau.

[Grundsatzerklärung Menschenrechte](#)

Das Wir.

1 | Wie wir sind

2 | Wie wir arbeiten

3 | Wie wir begeistern

4 | Wie wir handeln

5 | Wie wir überzeugen

6 | Wie wir gewinnen

7 | Wie wir leben

Kontakt und Impressum



7 Wie wir leben.

Wir übernehmen Verantwortung. Für uns und unser Unternehmen. Unser Verhaltenskodex ermutigt uns, IAV zu sein.

Integrität ist die Basis für das, was wir tun. Das ist nicht immer ganz einfach. Durch die Internationalisierung unseres Geschäfts und die Vielzahl an Gesetzen, Regeln und Vorschriften steigen die Anforderungen im Arbeitsalltag.

Unser Verhaltenskodex gibt uns die Richtung vor: Kopf einschalten, Fragen stellen, Klartext reden, Haltung zeigen. Offen und ehrlich, respektvoll und fair. Wir bei IAV leben eine Unternehmenskultur, die den Menschen als Maßstab begreift.

Wer sich bei Entscheidungen unsicher fühlt oder glaubt, dass etwas falsch läuft, hebt die Hand und bringt es bedenkenlos zur Sprache – bei unseren Führungskräften, Compliance Verantwortlichen

oder über unser elektronisches Hinweisgeberportal SpeakUp.

Denn uns allen ist klar: Wenn wir rechtmäßig handeln, kommen wir nicht nur den Erwartungen unserer Mitarbeiter:innen, Kund:innen und Geschäftspartner:innen nach. Wir übernehmen Verantwortung. Für uns und unser Unternehmen. Aber auch für das, was wir sind: IAV.

Wegschauen? Hinschauen!
[Unser Hinweisgeberportal.](#)

Das Wir.

1 | Wie wir sind

2 | Wie wir arbeiten

3 | Wie wir begeistern

4 | Wie wir handeln

5 | Wie wir überzeugen

6 | Wie wir gewinnen

7 | Wie wir leben

Kontakt und Impressum



Version 4.2.0

IAV GmbH
Compliance
Carnotstraße 1
10587 Berlin
Germany
E-Mail: compliance@iav.de

© IAV GmbH, Oktober 2025

Das Wir.

1 | Wie wir sind

2 | Wie wir arbeiten

3 | Wie wir begeistern

4 | Wie wir handeln

5 | Wie wir überzeugen

6 | Wie wir gewinnen

7 | Wie wir leben

Kontakt und Impressum

